

## 集团党委领导班子党纪学习教育读书班开班

按照市委部署和集团党委党纪学习教育工作安排,4月22日,集团党委领导班子党纪学习教育读书班开班。本次读书班分两期进行,第一期采取专家辅导、集中学习、个人自学等方式进行。党委书记、董事长丁锐主持开班式并讲话。

丁锐指出,要坚持“严”字当头,切实增强学纪守纪的政治自觉。将开展党纪学习教育作为当前重大政治任务,深入学习贯彻习近平总书记关于开展党纪学习教育的重要讲话重要指示精神,聚焦“忠诚”这个根本点、“干净”这个着力点、“担当”这个落脚点,引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,自觉把铁的纪律刻印于心、见之于行,树立正确的权力观、政绩观、事业观,扎扎实实担当作为,踏踏实实干事创业。

丁锐强调,要坚持“学”字为先,持续筑牢学纪守纪的思想自觉。聚焦“学党纪”主线,以学习《中国共产党纪律处分条例》为重点,紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,用好理论学习机制、完善学习内容、提升学习质量,通过第一议题、专题辅导、学习研讨、主题党日等多种形式,教育引导广大党员干部努力学出更加纯粹的忠诚、更加清正的操守、更加强烈的担当,真正把党纪学习教育的过程转化为增强纪律意识、提高党性修养的成果。

丁锐要求,要坚持“实”字托底,提升学纪守纪的自觉。坚持解放思想、实干担当,把党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果衔接起来,与



市委政治巡察整改统筹起来,同推动国企改革和高质量发展重点任务融合起来,通过明方向、立规矩、正风气,牢固树立重担当、重实干、重实绩的导向。要利用“三组联建”等载体,组织青年红歌比赛、演讲比赛、党性教育、座谈交流等系列活动,持续提振干事创业精气神,为打造“一核三极”经营格局提供坚强纪律保障。

在专题辅导时,邀请了灌南县委常委、县纪委书记、监委主任霍连升同志深度解读新《条例》

的修订历史、修订意义、重要创新、内容解读和适用范围,帮助集团广大党员更加深刻理解《条例》的内涵和要求。在集中学习时,集团领导班子成员重点学习了《条例》第一章至第四章内容。

集团党委领导班子成员;各直属单位党组织主要负责人、分管党建工作的副书记、纪委书记、工会主席,党办、党建总监、纪检监察、工会、团委等部门负责人;集团总部全体管理人员参加开班式。(工宣)

## 集团领导走访慰问劳模先进

作出的贡献。走访慰问时指出,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工投身提质增效精主业,强链扩规拓新局,在打造“一核三极”新经营格局中,奋发进取、真抓实干,以更加优异的成绩向中华人民共和国成立 75 周年献礼。

“五一”前夕,各单位组织了座谈会、观摩会、专题学习等多种活动,向各级劳模先进送慰问、送温暖、送祝福,在公司上下营造出尊重、关心、爱护劳模先进的浓厚氛围。

(工宣 工会)



4月24日,金桥制盐公司接待师专三附小的小朋友参观体验。通过参观制盐生产线、体验手工包装雪花盐,了解制盐过程,领略准盐魅力。期间进行了“盐文化+”课程校外研学基地成立的授牌仪式。(金宣)



为进一步提高员工防灾减灾能力,切实宣传和普及防灾减灾知识,4月25日,供电工程分公司公司组织员工前往市安全警示教育馆进行学习体验活动。(程建波)

4月23日至4月25日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴京开展经贸洽谈,加快推进项目合作。集团投资发展部、财务管理部、台北投资、产业投资、金桥私募基金公司等相关人员分别参加相关活动。

4月23日,丁锐一行赴北京长峰科威光电技术有限公司,考察红外芯片项目。该公司总经理胡建国,红外芯片项目创始专家团队等参与接待。在参观了光电设备中试线,听取红外芯片项目情况介绍后,双方就推进项目合作进行探讨交流,表示该项目契合发展新质生产力要求,符合各自发展定位,下一步要充分发挥团队优势、产品优势、渠道优势、技术优势,深化合作,争取项目早日落地。

4月24日,丁锐一行先后到北京工业大学、中建材联合投资有限公司、联合资信评估股份有限公司等单位开展经贸洽谈。

在北京工业大学,丁锐一行在陈继民教授的陪同下参观了3D打印工程技术研究中心,听取了该中心3D打印技术成果、应用领域及重点工作等情况介绍,双方就加强技术合作、推进新材料产品应用开发进行探讨交流,并表达了在技术创新领域强化务实合作

的意愿。在中建材联合投资公司,陈雨总经理对丁锐一行的到来表示欢迎,在参观了企业展厅后,双方分别介绍了产业现状、合作基础、发展规划等有关情况,并就如何发挥各自优势,在产业投资、技术研发、项目孵化等方面深化合作达成共识。

在联合资信公司,王少波董事长、万华伟总裁热情接待了丁锐一行,在听取了各自公司基本信息、股权结构、业务板块等情况介绍后,双方就工投集团新能源、海洋碳汇、知识产权等工作进展及发展前景进行交流,重点探讨开展知识产权证券化的可能性。双方表示,下一步将加强沟通,密切配合,争取更广泛的合作。

4月25日,在中国电力国际发展有限公司,该公司总裁、党委副书记、执行董事高平,发展顾问张福海等热情接待了丁锐一行,双方介绍了集中光伏、现代养殖全产业链、新能源基金等合作项目进展情况,探讨了分布式风电项目的合作思路与推进路径。并表示下一步将聚焦加快形成新质生产力,推进合作项目早日落地建设,实现高质量发展。(工宣 北宣 产业投资 桥私募基金)

## 丁锐赴京开展经贸洽谈推进项目合作

## 金桥制盐公司开展迎“五一”主题活动

“五一”国际劳动节前夕,金桥制盐公司开展“致敬最美劳动者”主题活动,激励广大职工以劳模先进为榜样,在推动公司减亏增盈、提质增效中作出新的更大贡献。

精心组织,广泛宣传。该公司工会第一时间制定下发《活动方案》,并运用大屏、餐厅电视、张贴宣传标语等载体,通过“三组”综合会、班前班后会等形式,广泛宣扬劳模先进事迹,营造岗位建功、劳动光荣、争当先进的良好氛围。

座谈交流,建言献策。召开庆“五一”劳模先进交流座谈会,结合工作实际,围绕公司党建融合、“双二零”目标任务、“三精管理”年重点工作等内容,踊跃发表建议和意见,为改革发展出谋划策。

慰问先进、强化学习。开展劳模先进慰问活动,召开弘扬“三种精神”专题学习会,学习《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》相关章节和观看 2023 年最美职工发布仪式视频。(金宣)

## 凯实金桥公司党总支打造“积分+”联建考核机制

今年以来,凯实金桥公司党总支稳步推进党小组、工会小组、班组联动共建,积极打造“积分+”联建考核机制,夯实基层党组织建设,全力推动党建引领实现新突破。

积分+制度,绘出联建“路线图”。实施党小组考核积分制度,根据《“三组联建”目标管理考核细则》,每月开展一次百分制量化考核;实施党建指导员制度,挑选中层管理人员或党支部委员,派驻结对班组和工会小组,担任党建指导员和名晋班组长,形成以党建指导员(名晋班组长)总牵头、全体党员齐上阵的大共建格局;实施集中议事制

度,每周召开党小组长、生产班长、工会小组长联席会议,邀请党支部书记、部门主管和分会主席参加,协调解决遇到的问题。

积分+载体,打造联建“主阵地”。定期走访交流,“班组吹哨、党员报到”,党员每周不少于两次到结对班组开展走访调研活动;向每名党员发放《“三组联建”活动手册》,记录走访内容,实现全程留痕;党员将发现和收集到的问题和信息及时反馈给党小组长或党建指导员,同时做好释疑解惑和上传下达工作;对照“五实”党小组和党员标兵示范岗创建标准,落实“四带头”“四争先”,让党

旗在一线飘扬,党徽在班组闪光。

积分+运用,握好联建“指挥棒”。强化考核结果运用,实现鼓励先进、鞭策落后,公司组织部门加大督查督导力度,发现问题及时通报,督促整改落实,做到各项工作有布置、有检查、有落实、有结果,形成高效、务实的工作机制,确保“三组联建”工作落到实处。党支部对党小组积分情况实行一月一审、半年一展示、年终总排名。同时,把党小组积分考核结果作为“两优一先”和“五星党员”评比的重要依据,对年终积分考核靠后的党小组长进行约谈提醒。(郁洪兵)

## 徐圩公司持续做强产业新质态发展

二季度以来，徐圩投资公司坚持以深化“提质增效、强链扩规”工作主题为抓手，全领域强化“三精管理”，提高产业运营效能，持续做强以市政管养为核心，以资产经营、项目开发为两端的产业新质态，促进企业长青发展。

“市政管养”结硕果。坚持以打造“悦升市政”一流服务品牌为抓手，强化“春养夏护”作业新举措，营造“只争朝夕、你追我赶”日常作业新氛围。保洁分公司18台大型清扫作业车辆累计完成670万平方米道路循环清扫任务，3个班组完成人工清洗站42个、清掏雨水井418个。瑞南、绿化分公司累计整理树围近10000棵，支撑调校树木近5000棵，返青水浇灌苗木4500棵、草坪近50000平方米，完成69万平方米绿植施药养护及近30平方米绿化带落叶、杂草清理工作。环卫分公司坚持日清理园区各类生活垃圾400余包，垃圾转运车日转运里程145里，累计应急处理园区无主固体垃圾430吨，确保园区垃圾清运随产随清、随清随运。市政分公司全面排查辖区道路基础设施安全隐患，及时修补沥青路面30000平方米、更换人行道面砖230平方米、补缺路缘石360米、更换雨水井篦110套、更换受损隔离护栏380米。

“资产经营”布新局。坚持以全面排查梳理待拆迁、对外租赁、闲置盘活及公司自用等资产分类管理为抓手，规范加强资产日常管理秩序，将相关资产的管理与经营责权分开，由公司综合管理部进行职能监督与合同管理，由悦升公司负责张圩大楼与金桥产业园的日常看护与对外招租工作，由资产管理中心负责除悦升管理以外的各类资产日常看护和租赁经营工作，由综合服务中心负责协调新区争取最大限度延长马二份盐田使用时间，抢抓季节性养殖原水调制销售创收工作，及时拓展资产经营渠道，盘活提升资产经营效益。目前已完成租赁资产23起，养殖原水调制销售2600立方。

“沧海项目”见雏形。坚持以着力推进沧海包装科技公司一期生产车间试生产及二期仓储工程为抓手，协调跟进IBC塑料包装容器项目进区施工、安环环保合格证、生产许可证资质等相关手续，同步安装调试生产设备，招录一期产业工人，制定安全生产操作规程，确保车间试生产有章可循。目前该项目进入试生产期，生产设备得到进一步调试，生产样品送检工作顺利推进，沧海项目配套工程日趋完善。

(叶维友)

## 灌西公司吹响二季度攻坚冲锋号

旌旗猎猎，战鼓催征。正值各业生产的黄金期，灌西投资公司积极响应集团公司“大干二季度，确保全年营业收入指标时间过半任务过半”的号召，锚定目标，蓄势冲刺。

提高本质安全水平。按照“一岗双责、党政同责”的原则，抓实抓牢安全责任这个“牛鼻子”。扎实开展安全教育培训工作和安全队伍建设；加快推进落实全员安全“随手拍”行动，并签订全员安全承诺书；加强网站、码头等重点区域的安全风险识别和管控，扎实开展春检工作；高标准开展防汛、防台、失火等应急演练，全面提升应急处置能力。

4月22日，金融服务板块组织担保、信贷业务人员参加了2024年度“金融知识周学堂”第一期培训。本期培训课程围绕动产担保创新案例、逾期贷款处理，从实际案例讲解如何通过创新动产质押为企业解决资金缺口、不良资产的处置原则、诉讼实务与执行技巧等。

## 金融板块启动2024年度“金融知识周学堂”培训

“金融知识周学堂”全年将授课60次，内容涵盖担保信贷模块和逾期清收模块，旨在持续提升从业人员的专业素养和业务水平，提高风险防范能力，打造专业业务队伍，促进公司高质量发展。

此次培训是金融服务板块“三精管理”行动计划服务品牌提升、团队能力提升的重要组成部分，对全面提高业务人员的专业水平、建强业务团队有着重要的促进作用。

(陆婷婷)

## 台北公司大干加实干确保“双过半”

二季度，台北(华茂)公司紧紧围绕集团“三精管理”部署，坚定信心、乘势而上，躬身实干，奋战二季度，确保“双过半”，努力交出满意答卷。

抢抓项目建设“黄金期”。发挥国有企业独特优势，提升海福特委托加工项目经营层次，加大产品研发力度，实现效益最大化。围绕红外芯片和渔业养殖生态园区两个年度重点招商项目，加快推进招商引资步伐。对接储备光伏、医药等多个项目，确保进一步激活、盘活、用活现有的存量资源。结合海州湾工业园、美多利中小企业园、美

多利科技园特点，强化工程板块内部联合，深化外部合作，实施专班驻点，全力推进重点项目。

把握经济发展“关键期”。保持经济平稳增长态势，优化钙液贸易生产模式，加快推进“收储”工作。强化绿化养护、环卫保洁基础日常管理，打造“样板路段”精心化、“智慧环卫”精细化。与中建电力核电分公司、港口集团等项目单位对接，打开“非融资性”贸易突破口，做好大贸易。做强苗圃盆景产业，打造集培育、销售、服务于一体的绿植经济产业链，让庭院绿化设计和盆景业务

“走进千家万户”。

夯实根基管控“承压期”。围绕“解放思想、提质增效、强链扩规”主题，推进智能化降本，通过机械化施工、科学化作业、智能化管理，健全进出库管理，细化物资盘点，确保以销定进，减少采购支出。广泛开展节水、节油、节电专项整治行动，严控非生产性成本开支，为公司发展赢得新的效益空间。强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，加大安全考核力度，开展安全教育培训，进一步提升安全管理水平。(房金鹤)



为进一步提升码头运输能力和服务水平，连日来，灌西海洋物流公司充分发挥内河航道和沿海港口优势，采用“散改集”运行模式，加强现场安全管理，实施防尘绿色全覆盖。四月份以来，已完成集团土方、吨袋等吞吐量16000余吨，推进绿色高质量发展。

(胡秀同)

## 徐圩公司“五到位”落实安全生产责任主体

今年以来，徐圩投资公司树牢“以人为本、本质安全”的管理理念，突出“五到位”，提高本质安全，落实安全生产责任主体，确保安全生产形势持续稳定。

安全目标考核到位。以人人有责、全员参与为目标签订3个“责任书”。即：公司与各单位、部室、全员签订年度《安全生产目标考核责任书》，把安全生产责任落实到每个单位、部门、班组、岗位及个人。

全员安全培训到位。以学以致用、学用结合为原则组织开展“消防知识、复工复产、交通安全、安全制度”等5场专项培训，力争做到岗位安全知识普及及“零漏洞”。

专项检查整改到位。公司主要领导带队督查，分管领导分片检查，

高质量高效落实市、集团火灾隐患排查、消防、防汛等专项行动，对生产、生活用电、消防、租赁资产、外包项目、作业场所等进行重点检查。共查出隐患20条，严格流程整改到位。

安全机制完善到位。结合工作实际，制定完善各类安全事故应急预案、管理规程等相关规定50余条。以抓人员、管理、作业机械对安全生产危险源进行梳理，将30余个安全隐患消灭于萌芽。

安全基础管理到位。充分运用“三组联建”平台，把班组建设作为安全管理的关键环节，充实基层、夯实基础、扎实基本功，将安全生产责任制、安全管理与防范措施、安全文化建设工作落实到生产一线。

(陈健 侍作华)

## 日晒制盐公司打好“三战”赋能高质量发展

今年以来，日晒制盐公司围绕“多产盐、产好盐”的原则，进一步精准施策、重拳出击，打好“三战”。

压实责任，打好生产经营“阵地战”。抢抓春季生产黄金时节，重点抓好卤水供应，保障结晶需求。加强结晶池破碴、活碴和收储卤水等工作，严格落实“新、深、长”制盐工艺。加强塑苫常态化维修，确保雨季塑布收放顺畅；强化除硫制盐工艺；对各结晶池盐质进行跟踪检测化验，确保春抓上原原盐质量达标。

强基固本，打好班组建设“持久战”。以智能、高效、减负为原则，以全面提升基层班组安全管理为目标，对各基层班组收放机、变压器等

设备设施进行巡查检修；以冬准工程收官战为契机，推进亮化滩场文明建设。打造“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核”的标准化班组，以智慧班组推动基层安全管理。

精耕细作，打好提质增效“攻坚战”。以效益为导向，把成本管控放到突出、关键的位置，深挖降本增效潜能。从管理提升、减损节支、科技创新、安全红线等方面入手，建立“加减乘除”降本增效机制，通过小改小革、修旧利废等方式强化成本意识，做好开源节流文章，多措并举管控好生产经营成本，实现降本节支近300万元。(许东彦)

## 房地产公司“三个强化”筑牢安全生产防线

二季度以来，房地产公司各板块正处于如火如荼的大干热潮中，该公司坚守安全红线，以遏制生产安全事故为目标，以推动落实企业安全生产主体责任为着力点，围绕“三个强化”构建安全监管体系。

强化责任落实，健全安全生产体系。以安全生产主体责任为着力点，围绕“党政同责、一岗双责”的具体要求，实现分管领导带队检查安全生产工作常态化制度化。公司与各基层单位、项目部层层签订责任书，明确责任清单。

强化源头治理，夯实企业安全基础。认真落实安全生产责任制，建

立健全安全生产规章制度，使安全生产由治理型向预防型转变，安委会充分发挥模范带头作用，深入一线，手把手纠正职工安全施工不规范行为，发现问题，及时整改落实。

强化重点排查，强化安全风险防控。突出风险预控、分级分类，构建企业安全风险分级管理和隐患排查治理双重预防机制。在抓好项目工地、生产车间等重点领域和重要时段安全工作上有所作为，坚持“抓重点、重点抓”，做到底数清，要求明。按照“谁检查谁负责”“谁复查谁负责”原则，严格问题隐患闭环整改销号。(顾卫远 秦春)

## 徐南供电所未雨绸缪节日保供电

为确保节日期间广大用户用电需求得到充分保障，供电公司徐南供电所提前启动“五一”期间用电安全与运维保障工作。

该所提前谋划，精心组织一系列检查运维措施。同时对跨越化工园区的线路、设备进行了安全大检查，重点排查可能存在的隐患，及时进行消缺，确保所有电力设施处于良好运行状态。

在居民用电安全方面，积极响应“服务民生，保障供电”的号召，深

入社区及居民居住区进行上门服务，提供专业指导，宣传安全用电知识。此外，节日期间，该所将严格执行值班制度，优化抢修队伍，强化应急处置能力。

下一步，徐南供电所全体人员将全力以赴做好节日期间的电力供应及运维保障工作，以高度的责任感和专业的技术，保障“五一”期间电力线路设备的安全稳定运行，让每一位用户都能欢度佳节，共享幸福时光。(周国成)



为进一步强化应急预案保障措施的落实，提高应对安全生产事故和突发事件的能力，教育员工如何正确、准确、迅速处理突发事件，4月24日下午，金航资产公司组织全体员工在巨龙农贸市场开展防汛抗灾应急演练活动。

(杨鑫)

## 青口公司工会：唱响劳动之歌 绽放拼搏激情

4月25-28日，青口投资公司工会组织开展了“唱响劳动之歌 绽放拼搏激情”主题系列活动，大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，引导全体职工学习各级劳模先进事迹，营造崇尚劳动、团结和谐、聚力发展的浓厚氛围。

组织一次“红色教育守初心、融入新业话发展”劳模先进研学活动。4月26日，该工会组织劳模、先进代表走进刘少奇故居参观学习革命先辈的丰功伟绩，传承红色精神，牢记初心使命；走近光伏项目现场感受新能源项目给公司带来的发展变化。并与劳模先进座谈交流，倾听劳模先进

的建议意见，传递干事创业、拼搏奋斗、积极奉献的正能量。同时对市级及以上的在岗、退休劳模和五一劳动奖章获得者走访慰问，送去了组织的关怀和温暖。

开展一场“书香润青工·阅读悦心灵”读书沙龙活动。4月25日，该工会在职工书屋集中开展了读书沙龙活动，观看了全国第三届全民阅读日《致读书的你：一路书香，一路繁华》和《张桂梅老师的读书诤言》等系列专题片。参加职工依次分享自己的好书、美文或体会，营造了人人爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。

举办一系列趣味活动。先后组织举办了“智慧 & 对抗”团建拓展活动、“运球投篮接力”比赛和“接地沙包”比赛，通过团建活动和趣味游戏，充分调动全体职工的热情和活力，激发职工争先创优的拼搏激情。

下一步，该工会将开展“我是先进我光荣”先进事迹宣讲活动，通过讲述各级先进集体事迹或个人先进事迹，宣传各条战线上先进的工作经验、工作方法、心得感悟等，展示先进的典型性、示范性，放大先进典型的带动效应，调动广大职工工作的积极性、主动性、创造力。（青工）

## 神特公司开展“快字当先”保订单”劳动竞赛

为了凝聚公司上下开拓创新、团结奋进的磅礴力量，确保外销订单保质保量按时交付，神特新材料公司工会开展“快字当先”保订单”劳动竞赛，充分激发广大员工爱岗敬业精神，提振干事创业信心。

强化组织保落实。为保障劳动竞赛的组织实施，结合生产实际情况，该工会印发《“快字当先”保订单”劳动竞赛方案》，明确活动目标和竞赛内容。成立劳动竞赛领导小组，各部门和班组制定了具体的竞赛实施方案，开展了形式多样的赛前动员。

多措并举齐发力。竞赛内容主要围绕公司下达的紧急生产任务，重点考核班组生产的丝卷合格率，

稳产量、提质量、保安全、增效益，从工作模式、现场管理、安全质量、技术创新等方面采取多种措施，凝聚合力、攻坚克难，为深入开展劳动竞赛、确保外销订单保质保量按时交付打下良好基础。

以赛促建提质效。竞赛的冲锋号角吹响后，激发了广大职工的工作积极性，各部门和班组以“开局就是决战、起步就要冲刺”的姿态迅速掀起生产大干热潮。下一步，该工会将紧盯年度重点工作，持续深入开展劳动竞赛活动，聚焦周密部署、提质增效、勤督严查、凝心聚力等四个方面重要内容，着力提升竞赛质效，加快竞赛成果转化，为推动企业高质量发展贡献力量。（神特宣）



人间四月，墨香氤氲，第二十九个世界读书日如约而至。4月23日，灌西投资公司工会开展“共和国的故事，我来讲述”读书分享会，活动现场各基层单位部门14名职工代表分享读书心得、畅谈读书感悟，从知识的海洋中汲取奋进的养分。（杨婕）

今年以来，台北投资公司工会坚持以“三组联建”为抓手，进一步推动安全管理水平提升，为确保企业安全生产稳定提供可靠保障。

坚持“安全绩效”考核。针对当前面临的安全形势和安全重点，对班组长进行全覆盖式教育培训。严格落实每日作业安全交底制度。根据月度安全生产情况，对出现安全隐患、组织生产不得力、落实措施不到位的相关班组进行重点分析评价，提升班组长整体能力。

坚持“三全管理”制度。以全过程排查、全系统巡查、全隐患销号的“三全”管理为路径，推动班组安全管理动态排查，注重查隐患、查质量、查规范、查标准，发现问题，现场指导纠正。合理精细划分各班组治理区域，实行周评周考核，并按照奖优罚劣原则，对各班组进行考核奖惩。

坚持“安全文化”创新。通过典型带动、经验总结、模式提炼，持续培育以“辨述练答”为代表的安全文化建设模式。将安全确认、手指口述、班组长汇报、生产班前会等工作进一步梳理规范。坚持班前会安排工作必须强调安全，必须强调标准化，两人以上作业必须明确负责人工作职责和要求，从而扎实筑牢安全基础。（北工）

## 台北工会夯实「三组联建」安全管理上水平

## 徐圩公司工会「双领双争」提升能力建设

今年以来，徐圩投资公司工会坚持以提升工会干部思想素质和业务水平为抓手，深入开展“双领双争”主题教育实践活动，激发基层工会主动学习强本领的内生活力，提高产改赋能效能，提高服务保障指数，助力企业稳健发展。

“领学领讲”促进能力实践。该工会通过深入开展基层工会主席循环“领学领讲”主题活动，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和工会十八大精神、《工会法》《劳动法》等法律法规作为基层分会主席“领学领讲”的主体内容，全年累计“领学领讲”不少于30学时。丰富开展“我跟主席学思想”“我为职工讲法规”活动，推动“工会学堂”“法律讲堂”进基层、进班组，促进基层分会主席能力提升在一线。

“争当争创”促进提素提能。该工会通过深入开展分会主席争当“学习型”干部，基层分会争创“服务型”工会实践活动，制定实施“工会干部素质提升计划”行动，创新工会干部培训学习载体，开辟工会干部“业务讲堂”“能手论坛”，组织开展“民主管理”业务培训班、“实景课堂”红色教育、“我与职工面对面”谈心谈话、“走进班组听民意”“主席进家访民忧”等学习实践活动，激励各级工会把对企业与职工的“双向服务”体现在“急难愁盼”上，真心实意当好企业的“协商者”、职工“娘家人”。（叶维友）

今年以来，房地产公司工会认真贯彻落实新时期产业工人队伍建设改革要求，以“三个聚焦”为抓手，围绕政治引领、能力提升、暖心服务等重点任务，强化工作举措，精准发力，推动产改提质增效。

聚焦思想引领，夯实产改工作基础。深入开展学习贯彻党的二十大精神、“书香金房”等一系列活动，激励广大干部职工用思想武装头脑，指导工作。“五一”前夕，组织先进典型座谈会，弘扬工匠精神。结合“三组联建”工作，在项目建设和招商引资重点工作中，充分发挥党员先锋模范作用，成立“招商+园区服务小分队”，深入各园区企业，与入园企业互动交流、相互赋能、共话发展。

聚焦素质提升，搭建职工成才平台。顺应新形势，以提升效益为中心，以竞赛活动为抓手，不断营造“干中学、学中练、练中比、比中创”的良好氛围。近年来，该工会开展“提质增效创佳绩、强链扩规建新功”“奋战二季度、实现双过半”等劳动竞赛活动，强化全员安全生产管理基础，提升产业工人队伍能力，挖掘创效潜力，为完成生产经营目标任务打基础。医创园项目部开展“质量安全从我做起”“安全卫士百日竞赛”、工程项目全员安全教育培训等专项活动，促进重大项目工程进度稳步推进。

聚焦暖心服务，用心用情关爱职工。把产业工人的安危冷暖放在心上，积极改善劳动条件，健全完善产业工人技能形成体系、职称晋升体系、薪酬待遇体系、服务保障体系，让企业发展成果惠及广大员工。完善《上元公司ALC板材联合车间绩效考核激励办法》，让员工收入与产、质量挂钩，与岗位贡献挂钩。修订出台《公司全员绩效考核管理办法》，建立有效的考核评价体系和监督激励制度，激发员工潜能和工作热情，考核结果将直接应用于绩效薪酬、季度奖励及年终兑现的发放。积极落实劳动保护措施，为生产车间和项目工地班组配齐劳动保护和职业卫生防护用品。做实做优“四季歌”服务品牌，持续开展“送温暖”“送培训”等活动，举办丰富多彩的文体活动，不断满足产业工人新时代新需求。（顾卫远）



## 台北供电所「四个联合」促进党建经济协同发展

为高质量推进党建和经济工作同步发展，供电公司台北供电所党支部立足从从严治党和从严治企，从压实责任、强化教育、细化监督和考核评价四个方面入手，推动形成党建和经济工作“双抓双促”的良好形势。

联合夯实主体责任。分解细化全年生产经营任务，把党建目标和经济指标同步落实。班子成员领指标、带任务，细化分管领域工作，排定序时进度，扛起政治、经济责任；联建班组长项目，一对一、手拉手，三组工作协作推进，抱团攻坚、共享成果；党员冲锋在前，发挥模范带头作用，劳模、技师全上阵引领技术和管理工作，做好“传帮带”。

联合开展教育引导。把思想教育和理论武装作为全体职工干事创业的力量源泉，持续组织党员职工深入学习“转型攻坚当先锋、实干担当促发展”党内主题教育实践活动，集中排查意识形态领域的隐痛顽疾，梳理解决思想问题，消除羁绊，凝聚发展共识。持续推进党性和安全生产教育。

联合推进监督守正。加强内部监督，健全监督体系，从“三重一大”事项、支部学习、组织活动等多方面接受党员和监督员监督，确保全面从严治党落到实处。强化工程领域的廉洁工作，在研究院光伏、神特变电站等项目开工前，对关键岗位人员进行廉洁提醒，强化对党员干部的日常监督和管理。

联合开展考核评价。把党建和经济建设的关键指标同步交叉考核，把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，及时掌握各项工作开展和推进情况，根据序时进度调整资源力量，实现各项工作齐头并进。（张伟）

## 供销公司纪检做实做细经常性监督

今年以来，供销公司纪检深入推进全面从严治党工作，切实把监督融入日常、抓在经常，推动形成风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围，确保各项工作规范有序，为公司发展提供坚强保障。

紧盯关键人、关键事、关键时，灵活运用监督方式，推动日常监督精准化、常态化。该公司一直立足“未病先防”，以各类

廉洁教育活动为契机，用好用活廉政教育基地、红色教育基地、典型案例教育学习、读书分享会等载体，组织干部职工接受教育警示，筑牢拒腐防变思想防线。组织廉政谈话、任前谈话和青年座谈会等，多提醒、早督促，把问题发现在早、化解在小。

推动各类监督贯通协同，提高监督质

效。压紧压实主体责任，一把手“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”，推动签订全面从严治党责任书、廉洁从业承诺书等，抓好“嵌入式”监督工作，实现主体责任和监督责任贯通协同。建立纪检与审计、财务等部门信息沟通、工作配合、成果共享机制，实现纪检监察与业务监督贯通协同。（马珊珊）

## 金桥制盐公司紧抓“三线”优化管理

今年以来，金桥制盐按照“三精管理”改革创新行动部署，在聚焦攻坚创效目标、落实提质增效举措中，公司管理持续提档升级。

紧抓优化挖潜主线。狠抓产品优化创效，针对北方盐滩春扒未开的“真空期”，把增产产盐包作为主攻方向，提高单日产量，以量增效。强化市场分析和政策研判，动态优化调整产品营销结构，加强高端海

盐的市场推广，增加高利润产品销售占比，扩大吨盐平均利润空间。

紧抓降本减费长线。把全方位节约作为攻坚创效重点，紧紧抓住成本这个着力点，强化全过程成本管控。优化采购流程，通过集中采购、长期合作等方式，降低采购成本。深耕生产提效，提高设备自动化水平。实施单耗奖惩考核制度，降低生产成本。强化库存管理，增加库存盘点和清

理频次，确保准确性，降低存货成本。

紧抓全员参与战线。深化内部机制改革，优化用工结构，逐步完善考核评价机制。加强生产一线梯队建设，弹性调整一线人员的岗位设置与计件工资标准。组织开展“我为降本增效献一策”合理化建议活动，与《职工“五小”创新活动》《生产成本节约实施方案》形成同频共振，提高员工创新创效的积极性。（张学营）

# 生活的旋律与色彩

□ 许东彦

“民生在勤，勤则不匮。”在这个世界上，有一种最美的艺术，那就是劳动。劳动是快乐、幸福的源泉，它不仅仅是生活的必需，更是一种创造，一种表达，一种美的源泉。“五一”劳动节，这个属于全世界劳动者的节日，更是提醒我们，要珍视劳动，赞颂劳动，欣赏劳动，因为劳动让我们从中真正体会到生活的酸甜苦辣。

清晨，在鸟儿叽叽喳喳的欢唱中，阳光洒在窗台，勤劳的劳动者已经开始了一天的忙碌。在农田田头中央，他们挥汗如雨，精心耕耘，将希望的种子播撒在肥沃的土地上。他们的双手，虽然布满岁月的痕迹，却依然灵巧而有力。每一粒粮食，每一片绿叶，都是他们辛勤劳动的结果，是他们为美好生活的期盼。

盐池水平如镜倒映晴空，盐工在阡陌纵横的盐池里劳作，成为了当今淮盐文化中一道最美的风光。远远望去，只见

沿一线一望无际的盐田波光粼粼，雪白的盐山与蓝天白云相互映衬，仿若“天空之境”。很多打卡人被盐场制卤、活碴、结晶、扒盐等奇特的制盐工艺所吸引，使得他们驻足眺望。盐工黝黑的脸庞落下豆粒般的汗珠，向往来的远方过客微微一笑，犹如一沐春风，坚韧而自信，那是对盐滩的热爱，对准盐文化的敬畏。

美，其实是一种感觉，它源于我们对生活的热爱和对美的追求。无论是清晨的阳光下挥舞扫把的城市“美容师”，还是工人在机器轰鸣的车间里辛勤劳作，他们的汗水都化为了一片丰收的果实或一件精美的产品。劳动的美，在于或大或小的它所创造的价值，也在于它所传递的希望和梦想。

走在街头巷尾，我们随处都可以看到那些勤劳的人们。他们或是在店铺中忙碌，或是驾驶着车辆穿梭在城市的大

街小巷。他们的笑容、他们的汗水、他们的努力，都在为这个城市增添一份活力与生机。每一座高楼大厦、每一条繁华街道，都离不开他们的付出，这就是劳动的美，它无处不在。

在家中，我们也可以感受到劳动创造的美。母亲在厨房烹饪美味佳肴，父亲在庭院中修剪花草。他们的双手，见证了家庭的温馨与和谐。正是这些平凡的劳动，构筑了一个温馨的家，为我们提供了遮风避雨的港湾。

劳动创造美不仅存在于我们的生活中，也存在于我们的心灵深处。让我们用勤劳的双手去创造美，用智慧和勇气去追求梦想。在这个过程中，我们将不断发现生活的美好，不断感受到劳动的力量和价值。让我们一起欣赏劳动的美，传承劳动的精神，一起用劳动创造美，用爱与希望点亮生活的每一个角落。



湖光山色 宋文静 摄

## 热 土

## 劳动赞歌

□ 郝妍

“五一”劳动节，是全体人民的日子，是全世界劳动人民的节日。

“五一”国际劳动节的确立，始于1886年5月1日美国芝加哥等城市的35万工人的流血牺牲。1949年12月23日，“五一”国际劳动节正式成为我国的法定节日。

什么是劳动？官方说法是对外输出劳动量或劳动价值的人类运动。被称为“俄罗斯教育心理学奠基人”的乌申斯基说：“劳动是人类存在的基础和手段，是一个人在体格、智慧和道德上臻于完善的源泉。”劳动创造了人，直立行走、人猿揖别、刀耕火种、石器铜铁、工业革命、信息网络，可以说人类文明的开端，一切离不开劳动，劳动创造了人的本身。

劳动，创造了人类社会，是人类道德起源的第一个历史前提。人与人之间、群体与群体之间的利益关系日渐清晰，包含自由、责任等内容的道德逐步得到确认。农耕文明、工业文明、信息文明，生产的进步离不开劳动，历朝历代，劳动打造江山，改造山河，创造整个世界。

卢梭曾说：“劳动是社会中每个人不可避免的义务。”劳动无高低贵贱之分，只有分工的不同，家国安宁，因为将士的劳动；春耕秋收，因为农民的劳动；万丈高楼，因为工人的劳动。劳动，让浩瀚荒原变为万亩良田，让偌大的地球变为小小村落；劳动，创造了财富，创造了价值，创造了幸福。

总之，劳动高于一切，劳动大于一切，劳动重于一切。实现中华民族伟大复兴的中国梦靠劳动，只有劳动才能体现生命的真正价值。“人在自己的劳动中创造自己并理解劳动的美。”向所有劳动者致敬！

三月的天，春寒略带阴霾；四月的雨，缠绵而凄婉。五月，阳光开始变得有温度，微风不燥，草木繁盛。“五



劳动节快乐 周开云 绘

五月，携一缕浅夏的芬芳，与季节相约归来。

透过时光的窗口，眺望五月的风采。一望无际的麦田里，麦苗如波浪般轻涌，有诗人说，这是风的样子。风伴着太阳在麦浪上轻舞跳跃，闪烁着耀眼迷人的光芒，这份美让人目不暇接。

阳光变得有些热烈起来，微风中带着暖意，扑面而来是五月的气息。四月的离去，赠予了五月满地的落花，花香满径。桃李的争奇斗艳已落幕，它们用最姿态告别了春天，孕育着希望的果实，给未来留下期许。走进五月，漫步在街头，街道旁绿树成荫，公园里五彩斑斓。五月的灿烂，是大自然为这个季节无私献出的最美礼物。蔚蓝天宇下，数只形态各异的纸鸢在孩子们长线牵引下欢快飞翔。三五成群的游人在树下的绿茵上小聚，悠闲的聊人生，聊和谐生活中的人间百事。

五月，是劳动者的节日。在这个季节里，农民在田间劳作，工人在工厂里忙碌，条条公路边，片片绿化带里……到处是徐圩悦升人忙碌的身影，在五月的天空下，他们是这一方水土最美最绚丽的风景。

五月，也是青春的节日。年轻的心怀揣着梦想和憧憬，勇敢的追求自己的理想。校园里，刻苦学习的莘莘学子们，再勤奋一个多月时光，就要为未来的人生写下厚重一笔，用汗水和努力书写属于自己未来的精彩篇章。职场上，年轻俊美的面孔，正在奋力拼搏，展现自己的才华和价值。

走进五月，带着最愉悦的心情，用最美好的姿态，去迎接这时光。五月正带着梦，带着理想，带着奋斗，带着希望，带着收获，款款而来……“且待五月春更浓，绿满人间三千里。”不负韶华，不念旧往，不惧风雨，从容前行。

## 走进五月

□ 杨祖兵

## 人生的灯塔

□ 刘海霞

人生的旅途，如浩瀚无垠的海洋，而目标，便是指引我们前行的灯塔。

在人生的航程中，每个人都是航行者，如果有一座灯塔为我们的人生指引方向，那我们就不会在生活的海洋中迷失方向。

美国现代成人教育之父，著名的心理学家、企业家、教育家和演讲口才艺术家戴尔·卡耐基在他的著作《人性的弱点，人性的优点》中说：“不甘做平庸之辈的人，必须要有明确的追求目标，才能调动起自己的智慧和精力；心中拥有目标，便会使自己不会太留意与之不相关的烦恼，不会与一般不相关的小麻烦所计较，这会使你变得豁达、开朗。”

我们需要提升自己的智慧，思考成功，追求卓越，对人生的意义、人生的价值、人生的幸福等问题交出满意答卷，不甘平庸崇尚奋斗正是人生之歌的主旋律。每一个奋斗成才的人，无疑都会有一个选择确定目标的问题。正如空气阳光之于生命一样，人生须臾离不开目标的指引。

目标，让我们的生活变得充实而有意义。它让

我们在每一个清晨醒来，都知道自己为何而奋斗；让我们在每一个夜晚入睡，都能带着满足和期待。

有了目标，我们的人生便有了前进的动力，不再彷徨，不再迷茫。它如同一束光，照亮我们脚下的路，让我们坚定地向着远方迈进。

在追寻人生目标的道路上，我们或许会遇到重重困难，或许会遇到挫折和失败。但每一次的挫折，都是我们成长的机遇；每一次的失败，都是我们通往成功的基石。

目标是成功路上的里程碑，没有明确的目标，没有目标的努力，必然如竹篮打水，终将一无所成。目标也并非遥不可及的梦想，它是可以通过努力去实现的愿望。它让我们在人生的舞台上绽放出属于自己的光芒。

让我们制定好自己的人生目标，坚定的走下去，无论前方有多少风雨，我们都将一往无前，因为我们知道，目标就在前方，正等待着我们去追寻。我们坚信，只要我们坚持不懈的拼搏努力，总有一天我们终会到达心中的彼岸。

在我的家乡，有一片辽阔的大海，凉凉的海风里总是带着一股咸咸的

味道，那是我记忆中最难忘的气味。盐味，对我来说，它不仅仅是一种调味品，更是家乡的味道，它如同我生命中的一个重要音符，奏响了我成长的每一个节拍。

记得小时候，每当夏日炎炎，我就会跟着大人一起去盐滩。那里，一望无际的盐滩在阳光下闪着银光，像极了童话里的“宝藏”。大人们忙碌着，用木耙轻轻翻动着盐滩里的海水，我则在一旁追逐着海鸥，捡拾着贝壳，偶尔还会偷偷尝一尝那些晶莹的盐粒，那味道，咸咸的，还带着一丝丝淡淡的甜味。嗯，是大海的味道。

回到家里，母亲用盐烧出一道道可口的菜肴，看着我像一只贪吃的小猫，母亲慈爱的脸上露出了心满意足的微笑。贪玩的我一不小心把手摔伤了，母亲一边责骂一边用盐水帮我冲洗伤口，我背过身去悄悄做了个鬼脸。等母亲走远了，抬手闻闻，嗯，是母亲的味道。

盐田边的日子，简单而又充实。我学会了在盐滩里辨认不同的盐花，知道了盐是怎么从海

## 海风中的盐味

□ 张昕

水中一点点结晶出来的。每当收获季节，看到一粒粒洁白的盐从泥沙中分离出来，我都会感到无比的兴奋与自豪。这一颗颗晶莹的盐粒，不仅仅是调味品，它们是盐场人智慧和勤劳的结晶，是千年淮盐的传承。

随着时间的流逝，我已渐渐长大，离开了家乡，但那片海，那股咸咸的海风，却始终萦绕在我的心头。每当在餐桌上尝到那熟悉的味道时，我心中便会涌起一股暖流，那是对家乡深深的思念，更是对童年美好记忆的怀念。

如今，偶尔回趟老家，我都会来到那片熟悉的盐滩。虽然现代化的机械已经取代了昔日的手工劳作，但那份对盐的敬畏和感激却从未改变。盐田依旧，海风依旧，而我，依旧是那个盐滩里长大的孩子，心中永远怀揣着对家乡大海的无限眷恋。

盐味，是我童年的伙伴，更是我一生的牵挂。它教会了我坚韧和耐心，让我懂得了付出和收获。无论我走到哪里，我都会记得，我是盐场的女儿，那里有我最深的根，最真的情。是我一生中最美的回忆……

## 酬我以清荫

□ 杨欣研

一处都令人欣喜。“孟夏之月，天地始交，万物并秀”，春天发芽生长的植物，到立夏时节已经长大，愈加葱郁繁盛。立夏是一个重要的转折点，其一是气温上的变化，炎热的季节即将到来。其二是农事节奏的变化，“乡村四月闲人少，才了蚕桑又插田”。并且，夏收、夏种、夏管——“三夏”大忙时节已不远了。

《文心雕龙·物色》中如此描述夏天给人的感觉：“滔滔孟夏，

郁陶之心凝。”意思是：进入夏季，盛阳高照，人的精神也倾向凝聚。对比春与夏：春天是追寻，向外探索，是畅快的流动和外射；夏天则是凝聚，向内收敛了。这种精神的凝聚，并不一定是悲伤、沉郁的，也可以是喜悦、昂扬的，有一种谨慎克制下的稳重感。人们会“游春”，但不会“游夏”，而是“消暑”。艳阳高照下，人们享受绿树浓荫。蝉鸣不止中，人们更追求夏日的和静。

立夏之日，气温渐高，人们开始换上轻薄的衣衫，享受夏日的清凉。街头巷尾，孩子们欢声笑语，追逐嬉戏；树荫下，老人们摇着蒲扇，闲话家常。这便是夏天的模样，热闹而生动。

历书有云：“斗指东南，维为立夏，万物至此皆长大，故名立夏也。”立夏之前，是万物的惊蛰与苏醒；立夏之后，万物舒展，悠然通物。立夏，标志着季节的转换。春天归去，夏天来到。

草木芳舒间，风华渐浓时，繁花未落尽，荠麦正青青。春夏生长，万物自此走向葳蕤繁茂。夏季有很多别称，如朱明、长夏、长赢。“朱明”意为“气赤而光明”。“长赢”即“长盈”，盈有满、增长之意，意指草木长盈者为夏。总而言之，关于夏的联想，大多都离不开旺盛、光耀、饱满、充盈这一类感觉。

此时春夏初逢，人间无处不是风景，从风到云，从花到树，每

# 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神 做新时代奋进者

## 致劳模先进的一封信

劳模先进是时代的楷模,是广大职工的代表,是创新创造的先锋,你们勇于探索、敢于突破,你们辛勤努力、默默奉献,在集团公司各条战线上展现才能和智慧、挥洒汗水和心血,为公司持续高质量发展作出了重要贡献。

今年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,面对新的形势、新的任务,希望你们继续发挥示范引领作用,激励广大职工投身提质增效精主业,强链扩规拓新业,在打造“一核三板”新经营格局中,奋发进取、真抓实干,

以更加优异的成绩向中华人民共和国成立75周年献礼。

值此“五一”国际劳动节来临之际,祝愿辛勤工作在各条战线上的劳模先进和广大劳动者节日快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福。



日晒制盐生产服务公司品质保证组,由4名女职工组成,承担着公司卤水、钙液、原盐的质量检测任务,连续多年产品提交合格率达到100%,荣获连云港市“青年安全生产示范岗”“巾帼标兵岗”等荣誉称号。

该班组作为公司质量保证的重要一环,紧盯化验主战场,加强源头管控,多举措开展原料卤水、结晶池卤水、池盐专项排查化验工作,努力构建源头控制有力、过程监管严密、操作严格规范的工作格局。以追求极致的工作态度练就过硬的技能本领和业务素质,确保了每一份数据的“严格规范、高效专业”。她们不仅关注产品质量,还致

力于提升公司整体品牌形象,以年原盐质量检测779次、卤水检测1173次的零误差,推动了日晒制盐32个班组共同致力于提升原盐质量,铸就了“开山岛”品牌形象。



金桥凯实公司检测中心现有员工16名,其中女工占75%,平均年龄36岁。先后获得“连云港市巾帼文明岗”“江苏省工人先锋号”等荣誉。

该中心成立以来,针对青年人多、接受能力强的特点,积极开展学习型班组建设,努力提高班组成员业务知识和操作技能。以“快、实、准、精”为标

杆,持续开展员工、仪器之间的测试对比,提高检验数据的真实性、准确性。通过创新型班组建设,检测中心工作更加科学规范,实现产品及及时检测率100%,检测零失误,产品出货合格率100%,真正实现了质量与效率的双提升,为公司赢得了良好的市场声誉和顾客信任。



胡军,氨纶公司生产二部助理,先后被评为“江苏省劳动模范”“江苏省文明职工”荣誉。

他工作30多年来,始终立足本职、刻苦钻研,

注重班组精细化管理,积极创建一流工作、一流管理、一流效益的高效团队。他带领QC攻关小组,创新利用纺丝雾化硅油对投位续纺前的喷丝板进行处理,形成一套成型的工艺流程,提高了续纺后的稳定性,大幅提高机器操作性、稳定性,每年为企业创效20万元。积极开展“传帮带”,把自己多年来积累的经验传授给新人,按照公司人才培养“三鹰”计划,由他结对三位雏鹰转为雄鹰,两位雄鹰成为金鹰。



祝星星,日晒制盐公司新河制盐分公司八班班长,他扎根盐滩,在青春的奉献中追逐梦想,让盐滩、盐池、盐廩成为他工作、生活、成长的见证,先后

获得“连云港市劳动模范”“江苏省五一劳动奖章”等荣誉称号。2009年,祝星星成为一名产盐工人,他每天起早摸黑,夏顶烈日、冬冒严寒,风里来、雨里去,主动刻苦钻研原盐生产理论知识,由刚上班时的“门外汉”变为同事们眼里的“土专家”,很快成长为一名年轻的班组长。面对全新的课题和生产任务,他带领团队研究海矿卤掺兑结晶新工艺,积极推行“传统海盐+新式工艺”生产模式,大力推进“216”式单池加卤法,科学调配海矿卤水比例,完善钙液除硫工艺,成功生产出合格的新品种盐1.5万吨。15年来,他始终秉承“追求领先实现超越”的精神,带领班组累计生产原盐28万吨。



徐圩悦升公司环卫分公司垃圾清运班,现有工作人员9名,垃圾清运车2台,先后被集团、徐圩投资公司授予“示范班组”“红旗班组”等荣誉称号,2023年4月被连云港市总工会授予“工人先锋号”荣誉。

清运班组主要承接新区内外38家企事业单位的垃圾清运业务,负责65个垃圾集中点的垃圾清运工作,每天清掏果皮箱近200个。同步负责装运由道路保洁工人定点摆放在路边

近400包袋装垃圾,清理垃圾桶600余个,日平均清运各类垃圾达30吨。日复一日,年复一年。清运班成员们不惧脏臭垃圾的熏染,也不怨清运任务的繁重,齐心协力奔忙在垃圾清运一线,为新区打造绿色环保的投资环境提供坚强的环卫保障。



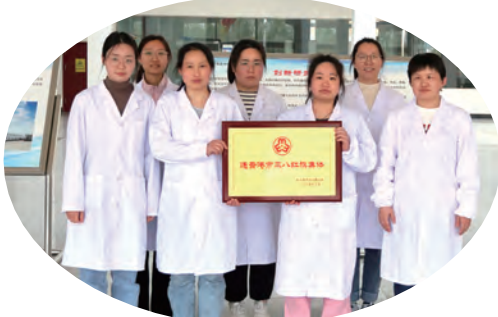
氨纶公司品保仓储部,有在职职工87人,其中女同志79人,占91%,她们以女性特有的细心、坚韧,爱岗敬业、团结协作,2023年被评为“连云港市五一巾帼标兵岗”。

品保仓储部紧跟公司发展持续开展5S、TPM等相关工作,部门通过早会扎实做好各项工作部署和总结,在公司的5S稽核检查中

名列前茅,并多次拿到早会优秀奖。注重加强班组成员技能培训,制定年度培训计划,并及时考核培训情况。质量是一切产品的基础。品保仓储部女工们认真进行日常检验工作,每一卷丝卷都需要一一检验。品保仓储部2023年包装成本1657.5元/吨,较去年同期下降0.5%,全年节约包装成本17.5万元。

纤维新材料研究院女子检测班,成立于2019年,现共有技术骨干10人,其中党员7人,研究生以上学历5人。先后获评2023年度“连云港市巾帼文明岗”和“连云港市三八红旗集体”等荣誉称号。

检测班组紧紧围绕内、外市场需求,针对检验的重点难点和关键点,开展立项攻关等创新创效活动,通过了检验检测机构资质认定(CMA)和中国合格评定国家认可委员会(CNAS)检测机构资质,覆盖了化学纤维、纺织品、复合材料以及纸张等领域,成为“双C”加持的独立运营实验室,并参与了《水泥混凝土用回收碳纤维》国家标准的制定,



配合申请专利11项,10项获得授权。参与的多个项目获批江苏省纺织工程学会科学技术奖。

她们在平凡的岗位上坚守初心,以自己的踏实工作诠释了巾帼不让须眉的忠诚与担当。



标兵”。

他从一名驳船工转岗为绿化工后,有针对性地学习掌握各种园林绿化基础知识和实际操作技术,不断地提高自我综合素质和专业技能。坚持在实践中学习,把理论和实践紧密结合起来,在工作过程中摸索经验,并注意积累专业知识,不断提高自己综合知识运用能力。

通过多年的努力和学习,他逐渐掌握了一套独特的修剪和养护方法,成为园林界的佼佼者。他仔细修剪着每一株植物,精心照料着

薛兴华,华茂公司裕升养护分公司现场管理员,在2023年“江苏省百万城乡建设职业技能竞赛”全省决赛中斩获第五名的佳绩,被评为“江苏省住房城乡建设系统技能

每一片绿地,用他的双手为城市带来生机与活力,用实际行动诠释着“知识型、技能型、创新型”新时代产业工人的真谛,为港城的绿色事业贡献着自己的力量。

# 向劳动者致敬



封安,神特新材料公司生产车间的一名技术员,2018年4月获得“连云港市劳动模范”荣誉,2020年1月被集团授予“职工技能大师”称号。

入职15年,封安几乎是神特公司的同龄人,他始终秉持着敬业、钻研和进取精神,为公司生产操作方法和安全管理工作提供了许多建设性意见和建议。推行“大小过滤器配合过滤法”,提高了白油的纯净度;创新“塑料垫管提拉法”,有效解决了落桶塌边问题;实施“小卷绕大卷”操作方法,产生较大经济效益;提出“干燥铁丝叉上放置加湿带去除静电法”,解决了秋季生产技术难题。在提升自身素质的同时,他通过开展拜师学艺活动,言传身教,培养了一批又一批合格的班组长和一线工人。他立足平凡岗位,甘当技术创新“领头羊”,充分彰显了工匠精神和劳模风采。

陈青,供电公司灌西供电所线路组副组长,2023年被授予“连云港市五一劳动奖章”荣誉称号。

在工作中,他始终坚持“安全第一,用户至上,服务到门”的理念,刻苦钻研业务技能,爱岗敬业,精益求精,被大家称赞为“电工老师傅”。他凭借高超的电工技术,2022年在集团举办的技能大赛中荣获了电工技能一等奖的好成绩;2023年被集团评为“十大技术能手”。作为一名“电力人”,他的身影常常出现在最需要技术支持的地方,不论是酷暑严寒,还是深夜凌晨,他总是第一时间赶到现场。他不仅具备精湛的技能水平,还具备良好的主人翁精神,时时处处为公司的利益着想。他积极运用已学的知识,提出了许多“小改小革”节能降耗建议,小到一根线头,大到上万元的元器件,充分挖掘它们的价值,发挥它们的再利用价值,为公司节约了大量的资金。



张学军,徐圩悦升公司保洁公司板徐路班班长,2015年被授予“连云港市劳动模范”称号。

他原是徐圩盐场的一名领滩手,连续四年平均完成年产盐计划116%。2020年5月,他转岗到了悦升公司,担任保洁分公司板徐路班班长。该班有8名员工,保洁面积近200万平方米,保洁标准高、难度大。张学军欣然受命上任,无论刮风下雨、严寒酷暑,他每天都要来回不停地在路上巡视检查,及时清扫拾垃圾,保持路面清洁。遇到雨雪天气或道路抛洒等突发性事件,他总是第一时间出现在工作现场,除冰铲雪、排除积水、处置抛洒障碍物,保障道路安全畅通。作为班组的“领头人”,他始终坚守“先要干给职工看,然后才能带着职工干”的工作信条,常常挂在嘴边的话就是:“我是班长又是党员,带个头多干点那是应该的”。



臧涵,凯实金桥公司技术开发部负责人,石油化工高级工程师,先后荣获“连云港市五一劳动奖章”“港城优秀工程师奖”、市国资系统“优秀共产党员”等荣誉。

她带领团队加大推进项目调研和技术改进,学习全酸性双氧水新技术,多次参与双氧水技术交流,为双氧水升级改造做好准备;配合氯化苄装置技改和双氧水装置、氯化苄罐区自动化改造等5个技改项目,组织实施甲类仓库、中控室迁建等4个项目,扎实开展安全管控,稳步推进工程建设。2023年,她带领团队积极配合高企申报,完成编制项目立项任务书3件,新申请6件专利(发明1件),获授权专利10件(发明1件)。与凯实合作新材料项目实施后,她牵头项目前期工作,带领团队充分了解法律法规,并深入研究新项目的工艺技术,为项目规划设计和施工图设计提供合规性和技术性支持。



## “五一”“五四”活动掠影



集团团委“红歌献给党 青春勇担当”青年歌唱比赛



王卉,神特新材料公司技术开发部副部长,2023年获得“连云港市五一巾帼标兵”荣誉。

工作伊始,她一直从事技术管理及产品研发工作,参与了公司500吨高强高模聚乙烯项目的生产调试和设备改造、技术提升工作;组织制定了11项生产部门管理制度;完善优化各工段操作规程16项。她对现场实时监控、采集数据,参与组件形式、纺丝原液配方升级实验,主持进行冻胶丝优化使用实验,提高丝卷均匀性;创造性

提出分丝叉定点定制方案,对生产过程中的丝路矫正升级,有效降低丝束单丝缠辊概率,提高产品优等品率。她撰写专利十余件,已授权专利6件,2022年撰写的《超高分子量聚乙烯纤维模量影响因素研究》论文,成功发表在《高科技纤维与应用》期刊上,并获得化纤协会优质论文二等奖。



灌西公司“汇聚‘工’力量、托起工报梦”庆“五一”文艺演出



集团工会“弘扬劳模精神,汇聚奋进力量”研学活动



集团公司“讲述身边人的故事”职工演讲比赛



供电公司“庆五一、迎五四”团建活动



金航公司“弘扬劳模精神”争做有为青年:劳模与青工交流研讨活动