

# 连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 5 月 20 日 总第 319 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司与山东大学共建基地取得阶段性成效

5月14日,集团公司召开与山东大学共建基地工作推进会。山东大学高分子研究所所长朱波团队参加会议并交流。集团公司党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话,副总经理刘承志主持会议。集团科技信息部、投资发展部、纤维新材料研究院等相关人员参会。

会上,通报了碳纤维及复合材料研发中试与检测评价基地共建推进情况,交流了基地建设报告有关情况,并就下一步工作重点进行深入探讨。会议指出,集团公司与山东大学密切合作,在基地发展规划制定、研发团队组建、检测业务拓展、产品研发布局等方面取得了阶段性成效。会议强调,要围绕三年建设目标,在共建基地、共搭平台、共构生态方面持续发力,推进创新链、产业链、资金链和人才链深度融合。要全方位、深层次盘活纤维新材料研究院生产要素,增加技术服务业务量,不断攻克碳纤维及复合材料相关领域产业前沿和共性关键技术,建设创新型产业集群,推动连云港市纤维新材料产业高质量发展。(工宣 纤维研究院)

## 集团公司第四届职工技能大赛开幕式暨电工电焊技能比赛成功举办

5月19日,集团公司第四届职工技能大赛开幕式暨电工电焊技能比赛成功举办。集团公司党委书记、董事长丁锐宣布开幕并按下启动键。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林为承办单位授旗。集团公司副总经理陈如军致开幕词。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持开幕式。

本届职工技能大赛主题为“锤炼精湛技能,彰显工匠精神”,紧扣集团“一核三极”新经营格局,设置电力、化纤、环卫、信息化四项比赛,竞赛时间跨度从五月份到十二月份。通过广泛开展技能比赛,持续深化产改工作,不断激发广大职工学技术、练本领、强技能的热情,推动广大职工的素质能力不断提升,造就一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍,为集团提质增效、强链扩规提供坚强的人才保障。

开幕式后,首批电工电焊技能比赛紧接举办,标志着第四届技能大赛全面启动。比赛得到基层



单位和广大职工的积极参与,来自13家单位的48名技术骨干同台竞技,以最佳的竞技状态全身心地投入比赛。经过激烈的角逐,供电的陈立、陈青,凯实金桥的刘明林分别获得了电工、电焊技能比赛一等奖。供电工程分公司获得优秀组织奖。供电工程分公司代表承办单位发言。各单位主要负责人、大赛组委会成员参加活动。(工宣 工会)

5月15日,明星绿色能源公司总经理黄进平一行来集团考察交流。集团公司领导丁锐、张六林、陈如军,凯实工业公司董事长王雪桂陪同考察并参加座谈。凯实金桥、金桥供销公司等相关人员参加活动。

在参观了新能源电池关键材料项目建设现场,听取了明星绿色能源、凯实金桥两家企业有关情况介绍后,双方围绕新能源材料产业领域合作进行探讨交流,表示下一步将加强沟通,充分发挥各自优势,争取在原料供应、产品开发、市场拓展等方面达成合作,持续推动产业链融合发展。(工宣)

### 明星绿色能源公司来集团考察交流

### 丁锐到金航公司调研资产管理工作

5月13日,集团公司党委书记、董事长丁锐到金航资产经营公司调研资产管理工作。在查看了原民爆公司794仓库、凤凰大厦相关资产等场地,详细了解资产管理情况后,丁锐强调,要结合市场需求和行业发展趋势,利用“三资”盘活契机,积极创新方式方法,对闲置资产进行精准定位和规划,通过出租、出售等方式实现价值最大化,并认真思考闲置资产与新兴产业、新技术融合的新途径,创造更多发展机遇。同时,要切实加强对闲置资产的管理和看护,建立完善的巡查制度和应急预案,确保国有资产安全无虞、保值增值。(工宣 金航 宣)

今年以来,日晒制盐公司深挖班组工作亮点,推动班组成员“学有榜样、干有方向、奔有目标”,进一步激发和调动班组成员的积极性和创新性,不断提升班组管理水平。

在“学”上做文章,激发班组活力。加强“学习型”班组建设,按照“纵向到底、横向到边、不漏盲点、有效磨合”的原则,将党员责任区建在班组,让党小组成为“网格”、党员变“网眼”,实现班组学习管理“网格化”。

在“做”上下功夫,强化岗位实践。实施“三组联建”深化提升行动,推行党员承诺、群众评议、党支部量化考核“三位一体”的星级党员责任区管理模式,充分发挥党员示范岗、劳模工匠的先进带头作用。

在“改”上用巧劲,聚焦提质增效。围绕“降本增效、全员创新”理念,依托“祝星星劳模创新工作室”,积极开展技术改革创新活动,通过在职工中广泛开展合理化建议等,促进班组由“智慧型”向“智能型”“全能型”的方向转变。(许东彦)

### 日晒制盐公司“星级”管理模式让班组“星光”闪耀

### 市淮盐文化研究会召开第三次会员大会

5月17日,连云港市淮盐文化研究会召开了第三次会员大会,总结了研究会第二届理事会工作,对第三届理事会工作作了部署。选举产生了新一届理事会会长、副会长、秘书长和监事。会议由集团公司党委副书记、工会主席,淮盐文化研究会副会长戴鸿鸣主持。

新当选会长,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林分析了淮盐文

化的现实意义和历史意义,肯定了淮盐文化研究会取得的成果,并从营造特色、打响品牌、深挖内涵、多出成果,加强交流、汇聚人脉、文化搭台、经济唱戏等四个方面提出了要求。

会议还审议通过了第二届理事会工作报告,成立了淮盐文化活动、“淮盐制作技艺”研究、淮盐历史研究、“淮北盐民习俗”研究4个专业委员会。(工宣)

## 集团公司举办学好用好重大事故隐患判定标准培训

为贯彻落实上级部门《关于学好用好重大事故隐患判定标准的通知》文件精神,进一步提高风险隐患排查整治质量,推动重大事故隐患动态清零,5月17日,集团公司举办学好用好重大事故隐患判定标准培训,集团公司安全管理部,各直属单位主要负责人、分管安全负责人、安全管理部负责人以及车间班组长人员等共90余人参加培训。

此次培训邀请江苏省省级安全专家方玮老师授课,方老师从为什么要排查重大事故隐患、重大事故隐患判定标准的新变化新影响、重大事故隐患判定标准典型条款等方面对如何用好判定标准进行了详细解读。此次授课内容深入浅出、紧贴实际,对集团重大事故隐患专项排查整治工作具有较高的指导作用。

下一步,集团将紧紧抓住重大事故隐患治理这个“牛鼻子”,按照判定标准“铁标尺”,积极开展对标自查自改,全力防范化解重大安全风险,切实保障集团安全稳定发展。(工宣 安全管理部)



## 金融服务板块“联·融”党建架起助企“金桥”

近年来,格斯达公司党支部做好党建与金融业务深度融合大文章,以创新为动力,成功打造“联·融”特色党建品牌,引领工投金融板块实现跨越式发展。成立以来,已累计为全市9000多家中小企业提供金融助力。

深化客户“联建”,“融情”服务搭桥梁。格斯达党支部充分发挥引领作用,将党建工作与实际业务紧密结合,通过融资担保、基金投资、小额贷

款、应急转贷等多元化金融服务,与合作单位党组织开展深度合作。通过打造“工投金融”应急转贷信息化服务平台,完成电子签章系统上线运行,深化与连云港市、赣榆区不动产中心线上系统对接,实现了业务全流程线上管理,为企业提供更加便捷的服务。通过降低担保费率和应急转贷费率,切实减轻了企业负担,真正做到了“融情”服务。

加强平台“联动”,“融智”发展添动力。党支部通过与全市合作银行及省再担保公司的党建共建,实现跨行业、跨区域的深度融合。在新产品开发、信息化平台建设、服务质效提升等方面融入了多方智慧,推动了“小微贷”“微企易贷”“工银担易贷”等批量担保业务的深入合作,充分发挥政府性融资担保政策的功能作用,提高了中小微企业和“三农”主体的融资可得性。

推进项目“联合”,“融资”加速助发展。在党建的引领下,金融板块四家公司构建起以党支部为“按钮”的“伞形”业务管理架构,通过投保联动为客户提供综合性金融服务,打造金融“生态圈”。积极落实集团公司招商引资任务,通过基金投资的牵引,推动了多个重大项目的落地。通过综合金融运作模式实现了客户、渠道和合作方的共赢,激发了“融资”加速度。(金作鹏)

## 灌西公司大战『红五月』冲刺『双过半』

步履不停,奋斗不止。眼下正是各业生产的黄金期,也是发展加速的关键期。灌西投资公司各业生产的建设者咬定目标、分秒必争,持续掀起生产热潮,大战“红五月”吹响冲刺“双过半”的号角,奋力实现全年各项目标任务。

“你追我赶”掀起全员“战斗热潮”。围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,开展年度劳动竞赛和季度劳动竞赛活动,通过对标先进找差,广泛开展发明创造、合理化建议等创新创效活动,营造“比学赶超”学习氛围。将活动竞赛、合理化建议等与最美产业工人评定、星级员工评聘等相结合,促进班组规范化管理,以先进典型的干劲、钻劲,激励广大职工争做“红五月”奋斗者,让劳动最美的理念成为全体职工的自觉追求,为完成目标任务提供不竭动力。

“把脉问诊”助力生产“强筋壮骨”。通过开展安全警示教育进现场、进班组、进岗位活动,教育引导干部职工从思想上重视安全生产、在岗位上自觉规范安全行为。牢固树立“向管理要效益”的思想,精准实施“三精管理”工作机制,将安全触角延伸到一线、下沉到班组。以联动检修,进行“整顿”的方式,进行安全巡检,期间运行和检修协同作战。本着“应修必修、修必修好”和“谁检修,谁负责”的原则,扎实抓牢设备检修进度和精度,确保其稳定运行,为安全高产、冲刺“双过半”保驾护航。

壮大新质生产力,点燃发展“新引擎”。牢牢把握高质量发展这个首要任务,以劳模创新工作室为平台,加快构建一体化的产业技术创新体系,围绕扒盐、养殖等产业发展实际,通过技术改革、科技项目课题等进行技术联合攻关,推动企业创新发展不断迈出新步伐。

加强科技人才引留力度,推动产业高端化、智能化、绿色化发展。为产业高质量发展提供了强有力的技术支撑,激发技能人才的创新创效活力,以新质生产力为高质量发展注入强大动力。(许东彦)

## 金桥制盐公司“三个加强”优化财务管理

今年以来,金桥制盐公司以“三精管理”为导向,在财务管理方面,通过加强预算管理、运营监管、财务人员综合素质提升等举措,实现财务管理能力提升。

加强预算管理。制定下发《各车间单位预算费用方案》,充分发挥预算管理的激励和约束作用;突出资源配置成效,不断优化成本支出结构,发挥预算管理降本增效作用;实施《公司差旅费管理暂行办法》等制度,完善费用核定标准,确保预算编制的科

学性和准确性;预算分解、差异调整和预算外开支,必须经授权程序讨论研究通过,提高预算管理在实际经营管理过程中的权威性。

加强运营监管。认真编写季度经济活动分析报告,突出分析深度、广度、精准度,为经营决策提供信息支撑;完善事前控制、日常管理和事后监督反映机制,有效防范和降低财务风险,提高财务控制能力;对涉及财务事项所有的内控流程进行动态梳理和完

善,确保做到管理规范、执行有力、标准统一;财务部门积极参与日常经营决策管理,发挥财务会计作用;实施《公司清欠工作方案》,形成清欠工作合力,有效控制回款风险,确保资金安全。

加强素质提升。严格执行业务培训计划,加大培训力度。按照《会计法》和《会计人员继续教育暂行规定》,常态化开展财务人员继续教育,及时了解和掌握国家最新的财经法规,开阔视野,更新知识。(赵玮 张飞)



连日来,青口投资公司大新农场全面启动育秧播种,工人们在水稻育秧播种机两侧,有序地进行流水线育秧作业,确保农业生产开好局、起好步。据统计,今年自营农田共6228亩,预计需播机插秧27万盘。(刘杨)

## 青口投资公司乘势而上大干“红五月”

5月份,青口投资公司聚焦生产工作实际,发出“大干红五月,再创新佳绩”的号召,靶向发力、多措并举,迅速乘势而上,掀起“大干红五月”新热潮,为顺利实现“双过半”目标任务奠定坚实基础。

宣传鼓劲,营造大干氛围。公司召开5、6月份双月例会,详细部署重点工作,号召公司上下团结一心、凝聚合力,形成推动各项工作的强大合力。制定专项工作行事历,各单位逐级部署、层层动员,牢牢锁定目标任务。利用公司网站,开辟“大干红五月”专栏,齐心协力提指标、创效益,充分调动和激发广大干部职工的干事创业激情,形成了全员齐心协力大干实干的良好局面。

目标引领,加速发展动能。大新农场抢抓稻麦岔口衔接,运用无人机撒施小麦叶面肥,提升农机作业质量和效率,全面启动育秧作业,自营水稻6228亩共机械化插秧27万盘。黄沙分场邀请江苏海洋大学、南京大学海洋资源研究院几位教授从专业角度为高效建立渔光互补下的养殖新模式出谋划策。

专业联动,守牢发展底线。开展“防灾减灾宣传周”系列活动,开展消防知识培训,组织模拟消防演练,进一步夯实安全管理。抢抓晴好天时,全面清理河道淤泥,平整河床,确保汛期生产安全。加强辖区内路灯、井盖等设施保障,及时修复损坏路灯,更换老化线路、控制器等,保障辖区居民汛期出行安全。(顾益)

今年以来,徐圩投资公司紧扣“三聚”主题主线,以推进“三精管理”三年行动计划为导向,创新创效、务实举措,努力在企业做大、做强、做精上迈出新步伐。

多措并举,确保在壮大主业中实现经营精益化。加强市政管养、绿化等人才培养力度,提高机械化作业程度,借助环卫运管中心平台优势,探索和规划建设绿化垃圾回收项目,构建“大环卫”运营体系,精心打造“智慧悦升”市政产业品牌。精心培育淮海公司IBC塑料包装容器项目,加强与规范合资三方的相互合作,提供良好的配套环境和优质服务,推动淮海公司生产运营尽快达产增效。

强化内控,确保在优化提升中实现管理精细化。牢固树立“紧日子”思想,在管理质效和风险控制上全方位找差补差,力求每一项经营活动都能决策科学、执行规范、规避风险。强化底线意识,增强全面风险预判预知能力,重点防控安全生产、项目工程、经济合同、债权债务等经营风险,规范加强对企业经营风险的源头管理和过程管控。

夯实基础,确保在深化改革中实现组织精健化。全面做好公司“定岗定编定员”管理,从源头上减机构、减层级,完善干部选拔机制,推行管理岗位竞争上岗。强化专业化人才内培外引工作,逐步化解“管理人员富余与专业化人才紧缺”矛盾。将考核评价结果与薪酬分配紧密挂钩,严格奖惩,赏罚分明,推动薪酬分配向贡献突出的人才倾斜,激发全员干事创业新活力。(陈健 陈蓓蓓)

## 『三三』导向助推徐圩公司转型发展迈出新步伐

## 日晒制盐新河分公司大干二季度冲刺“双过半”

二季度以来,日晒制盐新河分公司抢抓当前蒸发量高有利天时,组织优化生产,抓实安全管理,多措并举降耗增效,迅速掀起大干二季度劳动热潮,全力冲刺二季度产盐15万吨,单耗4.1立方/吨;扒盐19万吨目标。截止目前,已扒盐12万吨。

紧抓盐业生产不松劲。结合“三精管理”从提高单产、提升质量、降低单耗、控制费用等方面下功夫,强化“三雨操作”,加强结晶管理,严格除硫生产工艺;充分利用粉盐化卤,下马格、副碱基等有效面积制卤水,最大限度地降低卤耗,提高单产;突出倒逼挖潜,节流增收,严控班组生产费用;加快扒盐进度,强化扒盐质量管控,确保原盐销售不断档。

紧抓安全生产不松懈。深化“安全隐患排查”专项行动,全面开展“查隐患、反三违、抓整改”为主要内容的安全集中整治活动,成立安全整顿小组,级明确分管片区,从思想作风、责任落实、规章制度、生产设备、质量标准等方面深入排查治理存在的问题和不足。深入开展安全警示教育和“大培训、练技能、提素质”活动,采取现身说法、座谈对话和案例专题剖析等形式,提升职工队伍安全综合素质和专业技能操作水平,筑牢安全生产防线。(安陆然)

今年5月12日,是全国第16个防灾减灾日,主题为“人人讲安全、个个会应急、着力提升基层防灾避险能力”。灌西公司结合实际,开展一系列防灾减灾活动,旨在提升员工防灾减灾意识及防范能力。

积极加强防灾减灾宣传。通过在滩头、码头、田头等生产一线,向员工分发防灾减灾宣传单、张贴宣传海报、悬挂宣传条幅等方式,让员工深刻认识到灾害的危害性,提高对防灾减灾的重视程度。同时,掌握灾害发生时的快速疏散与避险方法,了解基本的救援措施及注意事项,全面提升防灾减灾能力。

深入推进防灾减灾教育培训。各单位通过观看防灾减灾视频及PPT教学,深入浅出地讲解各类灾害特点及应对策略,为员工提供丰富的知识与实用技能。丰富全体员工防灾减灾知识储备,增强应对灾害的能力与意识,对灾害的危险性有了更深刻的认识。

精心组织应急救援演练。以“防灾减灾”宣传周为契机,开展防震应急演练活动,全面推动公司安全教育深入开展。本次演练按照预定方案,快速撤离至应急避险区域,进一步增强防灾减灾意识和防范能力。全体员工积极配合,服从命令,安全有序,达到预期目标。(西安)

## 灌西投资公司多样化推进防灾减灾系列活动

## 信息短波

▲5月17日,供销公司召开宣传工作专题会议。对进一步加强宣传工作进行再动员、再加压,在创新宣传形式和载体上下功夫,挖“深度”,抓“新度”,重“热度”,增强宣传工作的前瞻性和实效性,努力打造供销品牌新形象。(林泽华)

▲二季度以来,医药创新产业园项目部开展“奋战二季度、攻坚保目标”劳动竞赛,按下项目建设“快捷键”,打响项目建设攻坚战,依托资源优势,对照计划、挂图作战、倒排工期,争分夺秒、大干快上,全力跑出项目建设“加速度”,确保6月底基本完成项目建设任务。(顾卫远、王永亚)

▲5月17日,氨纶公司组织开展《民法典》宣传培训。邀请江苏田湾律师事务所律师朱俊峰为员工宣讲《民法典》,推动尊法、学法、守法、用法蔚然成风。(孙啸)

▲5月11日,徐圩投资公司多片区开展5.12防灾减灾宣传日活动,通过悬挂宣传标语、设置宣传栏和有奖问答等形式与职工进行交流,现场发放《江苏省安全条例》小册,增强全员灾害风险防范意识和素养,强化公司提高防灾减灾救灾和重大突发公共事件处置保障能力。(陈蓓蓓)

二季度以来,台北(华茂)公司以打好基础产业,打好经济增长,打好降本增效“三大战役”,全力奋战二季度,确保实现时间任务“双过半”。

打好基础产业防御战。绿化养护、环卫保洁、盐钙生产、资产租赁等基础产业是公司产业的“压舱石”和“顶梁柱”。绿化养护、环卫保洁在强化日常管理的同时,重点推进机械化、智能化、样板化。抓住“快、准、稳”工作节奏,进一步拓展垃圾清运、零星业务。在闲置资产清零、租金收取方面,五月底闲置资产清零达到80%,租金按照序时进度达到100%。组织剩余钙液生产销售工作,销售钙液1000方。钙液贸易增大贸易量,确保五月份完成贸易9000吨,力争突破10000吨。

打好经济增长主动战。委托加工、招商引资、采购贸易、培训项目是实现经济增长的“主战场”。利用海福特的技术、厂房优势,进一步稳固销售渠道,提高市场占有率。在提升利润空间推进红外芯片项目落地的同时,继续对接储备光伏、医药等项目。深入市场调研,找准贸易切入点,加快与中建电力核能分公司、港口集团等项目单位对接,打开“非融资性”贸易突破口。美多利的培训项目,以强化业务培训为出发点,以集团内部为圆心,辐射周边企业。

打好降本增效攻坚战。积极推进“基础建设提升年”大行动。开展全员“找差距”活动,各单位从自身查找,交流上报结果,召开专题会议。(北宣)

## 美多利激情点燃“红五月”

火红的五月,是属于劳动者的季节,是播种希望的季节,也是美多利公司全年生产经营工作的攻坚时刻。美多利全体员工迅速响应公司“大干红五月”活动号召,以真抓实干、敢抓狠劲,多措并举全力以赴,为实现“双过半”目标任务奠定坚实的基础。

以思想政治引领鼓舞“红五月”干劲。为进一步统一思想、明确方向任务,动员全员掀起大干红五月的热潮,营造全员比追超氛围,专题学习领悟习近平总书记近期重要讲话重要指示,在学习教育中进一步坚定理想信念,切实引导全员理清思路、提高认识,激发调动员工的积极性、主动性和创造性,为公司发展稳定提供坚强的思想保证。

以安全稳定生产守牢“红五月”底线。为切实履行安全生产工作职责,共同构建园区良好的安全生产大环境,为入园企业生产创造良好条件。美多利公司提高站位,主动作为,针对“红五月”经营任务,坚持以问题为导向,全面开展消防逃生应急演练、“厂中厂”治理行动、防灾减灾学习培训等一系列活动,不断创新安全宣传教育方式,进一步规范入园企业安全生产行为,把安全生产工作做到实处。

以创新业务举措提升“红五月”质效。增强园区招商引资吸引力,联合猴嘴街道招商办、新海连集团等开展招商项目引进,拓展园区经济发展。推动产教一体化服务,开展“春风行动惠民创业就业促发展”主题活动,做好服务园区企业创新创业的“店小二”;联合学校、培训机构等单位开展特种作业资格证、技能等级证书培训,增加培训收入。(宋思雯)

## 台北公司『三大战役』冲刺双过半

# 金桥制盐公司纪委“三点发力”切实履行监督责任

今年以来,金桥制盐公司纪委围绕落实年度纪检监察重点任务,“三点发力”切实履行监督责任,坚定不移推动公司全面从严治党工作向纵深发展。

主攻监督难点。积极协助党委抓好党风廉政建设责任的分解、检查、考核,完善责任传导和责任追究机制,形成闭合回路;保持与党委高频沟通、无缝链接,增强纪委的权威性和组织协调力度,以纪律性保证组织性。深入推进“阳光治企”,推动反腐倡廉各项制度与生产、经营、管理制度之间的有效衔接,把权力关进制度的笼子里。以

参加党委会的形式,提前介入监督,重点监控“三重一大”等议事规则的贯彻落实情况,做到事前防范、源头监督。

把握监督重点。建立“全域嵌入、精准发力、全程跟进”监督机制,全力推进“嵌入式”监督落地落地。认真查找廉政风险点,跟进监督检查,排查岗位风险,对苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”,构建廉政防控工作闭环。牢固树立责重于泰山意识,善于监督、敢于执纪,突出对重点部位和关键环节业务监督工作的再监督。把好采购程序关、时间节点关,对开标、评标、中标

等情况进行全过程监督,确保采购工作规范化。

打造特色亮点。围绕“打造亮点,以点带面”的工作思路,通过拓展廉政教育渠道,积极探索“红色+”廉洁文化教育模式,完善党员积分制管理办法,用好周边廉政教育基地、党性教育基地,常态化开展警示教育、廉政教育,引导党员干部始终绷紧思想之弦。将基层监督与廉洁文化进车间相结合,充分发挥纪检委员、监察联络员作用,大力宣传廉洁文化,在党员干部中充实丰富廉洁用权等内容,教育党员干部自觉规范权力运行,引导广大员工积极弘扬新风正气。(金宣)

# 金融板块“两书一码”擦亮作风建设“金色名片”

今年以来,金融板块纪强作风建设工作,推出廉洁共建协议书、廉洁齐家倡议书,作风建设调查小程序码“两书一码”,及时监督并督促业务人员提升工作作风,切实履行护航港城中小微企业、活跃地方实体经济的重要职能。

同承诺,筑牢廉洁“防火墙”。将签订《廉洁共建协议书》作为业务办理必不可少的一环,贯穿业务始终,紧盯不廉洁行为,明确双方违规违纪责任范围,充分发挥企业、担保公司共创清廉文化的合力作用,形成相互提醒、相互监督的氛围,督促

业务人员保持高度的警觉性和自律性,筑牢防腐拒变的思想防线。

共倡议,织密家庭“护廉网”。家风是预防和抵制腐败的一道重要防线,组织中层管理人员、关键岗位人员签订“山海廉韵·联融同建”廉洁齐家倡议书,激活亲情监督的力量,以涵养优良家风助推清廉金融建设,让良好家风成为营造风清气正发展氛围的重要保障。

亮新招,安上监督“云探头”。“您有任何投诉或意见,扫一扫这个小程序码就能反馈了!”公司

一楼的签约室柜台上,摆放着小程序码监督标识,企业在办理核保时,只需拿起手机扫一扫,就能对业务人员的服务态度、业务专业度、办理质效、作风建设留下反馈和意见。小小的码就像安装在身边的摄像头,时刻提醒着业务人员要清正廉洁、行为规范。

下一步,该公司纪检将持续做实做细常态化监督,对发现的作风问题督促立行立改,推动作风建设与业务工作同向发力,提升金融服务实体经济质效。(陆丽婷)

## 灌西纪委以廉赋能

## 助企“清”装前行

今年以来,灌西纪委深入推进企业党风廉政建设,坚持以严的基调、严的措施、严的氛围,持之以恒正风肃纪,着力营造风清气正的政治生态和昂扬向上的干事环境,为企业高质量发展提供坚强有力的政治保障。

精准统筹谋划,完善监督体系。系统梳理2024年纪检监察重点工作,将纪检年度重点工作任务进行分解,下发《2024年纪检监察重点工作任务分解落实方案》《2024年度全面从严治党清单》,建立健全“责任清单化、监督信息化、肃纪常态化、问责具体化”监督机制,与公司基层纪检监察员上下联动、同频共振,推动各级纪检监察干部高质量推进全年工作。

加强廉洁培训,提升责任担当。采取“集中学习+自主学习”相结合方式,组织学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》,不断提升党员干部的综合素质。开展警示教育,分片区组织全体党员参观公司“盐情廉韵”廉政展厅,集中观看《持续发力 纵深推进》等警示教育片,进一步加强党员规矩责任意识。

紧盯关键人群,做实教育监督。以“廉政谈话+廉政档案+党风廉政意见回复”为抓手,把牢党员干部成长、选拔、任用关。一季度,灌西纪委开展关键岗位谈话44人次,新提拔人员谈话27人次;完善更新管理人员廉政档案80份,审慎回复竞聘“一把手”岗位人员及提拔人员党风廉政情况意见46人次。定期对财务、投资发展、物资采购等重点部门开展廉政提醒,进一步加深重点岗位人员对廉洁从业重要性的认知,增强防腐拒变的自觉性和责任感。(唐玲)



5月17日,氨纶公司纪委举办“学条例·强党性·守纪律·讲规矩”知识竞赛活动。通过此次知识竞赛,进一步激发广大党员干部学《条例》热情,营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围,充分展现了氨纶公司广大党员的优秀素质和精神面貌。(氨纶宣)

连日来,房地产公司纪检在全公司范围内开展“三重一大”决策制度执行情况“回头看”专项督查工作,以精准监督、跟进监督的方式,护航企业高质量发展。

公司纪检充分发挥协作联动工作机制作用,抽调工程部、综合办、财务部工作人员组成联合监督检查组,把监督“探头”延伸至企业发展的重要领域,强

# 房地产纪检以精准监督护航企业发展

化了精准监督的力度。在监督检查中,对发现的问题分门别类形成报告,提出整改意见,明确具体责任,强化跟踪问效,不断筑牢防范廉洁风险和经营风险的“防火墙”。

下一步,公司纪检将持续深化“三重一大”相关制度执行情况监督检查,对落实整改意见走形式、走过场、不作为等问题,综合研判,执纪问责,护航企业高质量发展。(许玮)

# 台北纪委落实“三项措施”织密工程领域监督网

今年以来,台北公司纪委以工程建设领域为重点,紧盯责任落实、权力运行、招投标等关键环节,不断深化监督检查,织密织牢工程建设领域监督网,推进工程建设领域长效治理。

开展工程合同“回头看”。启动工程建设领域专项监督检查,重点查阅过去一年工程合同、工程资料等基础台账,紧盯决策审批、招标投标、建设管理和物资采购等重要环节,倒查存在的漏洞和短板。对发现的苗头性、倾向性问题及时纠正提醒,推动建设单位从根本上重视工程资料管理工作,切实改变“重建设、轻档案”的思想。聚焦工程项目“招投标”。对招标投标工作中

易出现的廉政风险环节系统梳理分析,精准发力,不断优化规范招投标环节。加强招标文件的事前审查,确保合法合规、科学合理、符合需求;严肃评标纪律,年内,参与工程项目招投标现场监督38次,督促相关单位和职能部门正确履行职责,保障招投标过程公平、公正。

强化工程制度“执行力”。将工程建设领域制度执行情况的监督,纳入年度监督要点,主动靠前监督、精准监督,围绕工程建设领域权力运行各个环节,抓实规章制度的执行和落实,强化对权力运行的制约和监督。对发现的突出问题,及时跟踪问效,确保工程建设领域健康有序发展。(北宣)

## 供电公司强化嵌入监督力度释放多重效能

今年以来,供电公司立足嵌入监督项目,采取“三表式”监督方法,通过“监督+职能”监督形式,全链条式嵌入项目,瞄准“优制度、立规矩、强内控”监督目标,压紧压实关键环节、重要节点、流程链条上的“责任扣”。

监督完善制度,紧盯成果成效。紧盯项目立项决策审批、前期实施工作、招投标环节、职能管理、重点涉及领域5个方面,突出提升“监督的再监督”实效。扎实开展“阳光监督”专项行动,召开专项工作推进会,组织重点岗位、关键人员参加,以“制度、规范”为主题开展座谈,调研剖析“堵点”问题现象,逐项梳理风险点,形成督办清单,下发整改建议书。

监督运行流程,激发职能职效。立足实际,制定监督旁站记录表、现场监督反

馈表、上报信息备案表等监督制式表,精准监督重大物资采购项目;嵌入初期立项环节、中间审批节点、末期验收节点,发挥“监督+职能+现场”同向发力、三向联动作用。通过“自查、复查、抽查”、“自验、复验、抽验”的方式,完成监督旁站项目22个,开展现场巡查19次,核验备案信息49条。

监督责任落实,推进见行见效。突出责任追究,突出个人责任,突出闭环管理。采取“四不两直”方式,立足廉政“惩防一体”机制,开展“旁站式、问询式”现场巡查,达到以监督促作风、以监督促管理的实效。开展廉政教育活动,发布“二十四节”廉洁文章7篇、典型案例14起。(王雨)



# 徐圩公司纪委“双廉”教育凸显廉洁文化新特色

今年以来,徐圩投资公司纪委聚焦党员干部工作生活“双廉”教育主题,丰富廉洁文化宣教载体,推动“双廉”教育进机关、进基层、进岗位、进家庭,促进“岗位廉洁”和“勤廉家风”深度融合。

“岗位廉洁”扬正气。坚持以学践“廉”,充分利用固定学习日、廉政党课等形式,组织党员干部学习领会《以案为鉴、警钟长鸣》警示教育读本,集中收看《持续发力、纵深推进》警示教育片,赴警示教育基地参观学习,召开“岗位廉洁”

座谈会,用好警示教育“身边案”“活教材”。深入开展谈心谈话活动,推动党员干部“岗位廉洁”苗头性倾向性问题抓小抓早。

“勤廉家风”促和谐。针对节日期间易发生党员干部“四风”行为问题,强化党员干部节日廉洁纪律制度和工作要求,组织青年干部家属走进廉洁文化教育基地,看廉景、听廉事、养廉风,现场分享家庭助廉心得体会,承诺当好廉洁文化的“家教员”、党员干部的“廉内助”,营造“勤廉家风”新常态。(陈蓓蓓)

# 供销公司把好“三关”护航业务合规

今年以来,供销公司落实集团依法合规“达标强化年”行动部署,结合经营实际,开展业务合规管理“过三关”专项行动,不断提升依法合规经营水平。

严把准入关,开展大额贸易评审。为促进和规范市场化经营业务开展,修订《大额贸易定价评审制度》,明确大额贸易定价评审领导小组责任分工,对拟开展项目进行资质审查、现金流评估、风险评估和收益评审,加强合格供应商资格准

入审核,召开大额贸易评审会议4次,推动项目决策制度化、规范化、常态化。

守牢预警关,加强经营风险识别。通过对市场信息分析、国家宏观政策信息的研究以及国内外政治、经济形势等多方面信息的综合评价,了解市场需求、竞争对手和潜在风险,建立风险评估体系,识别不同业务优劣势,评价外部环境的机会和影响,按照风险发生的概率以及影响程度进行定级管理,形成重点风险和一般风险分级管理清单。狠抓管控关,落实业务流程管控。规范合同签订,引入法务外审环节,对合同名称、承担风险的形式、物流条款、质量验收、上下游合同样式进行全方位审查。加强业务档案管理,定期做好业务档案的归档,在合同履行过程中严格审查客户提供的合同、发票、物流、提单等资料的真实性和合理性,发现异常情况迅速跟踪调查,防范单据伪造、错漏。(王道武)

# 青口纪委靶向施策护航重大项目落地见效

今年以来,青口纪委围绕公司转型发展需要,立足职责定位,紧盯重大项目建设,主动靠前监督、精准监督,靶向解决项目推进过程中遇到的痛点、难点、堵点问题,为重点项目建设保驾护航。

紧盯重大项目,在项目建设中找线索。将光伏项目建设作为“嵌入式”监督重点项目,以助力重大项目推进,护航企业转型发展为出发点,聚焦不作为乱作为,吃拿卡要、信访稳定等问题,紧盯重大项目推进过程,对可能存在的责任问题、作风问题以及廉洁风险问题,跟进督查,从大项目中查找问题线索,对失职失责的严肃问责,推动及时解决痛点难点问题,确保重点项目高效推进、廉洁规范。

开展专项行动,在日常监督中找问题。突出主动监督、精准监督,通过开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治专项行动,盯紧涉农补贴、临工用工、池塘发包、资产管理等关键问题;聚焦监督重点,抓好小麦、稻米销售、农资招投标等重点领域的监管,全流程监督小麦收割销售、大米销售存储等问题,以发现问题、整改问题为导向,深化监督检查,以精准监督促进问题整改。

聚焦三精管理,在作风建设中追责任。围绕集团党委“三精管理”工作要求,推动重点领域、关键环节监督机制改革和制度建设,加强对“一把手”和“三重一大”决策事项专项督查,严防任性用权;针对生产经营过程中发现的体制机制不顺、制度建设缺失、监督制约乏力、制度执行不严等问题,加大问责力度,倒逼责任落实,以有效问责强化制度执行,以刚性约束,力促干部规范履职用权。(青纪)

一向没有写下一些关于母亲的文字,此刻的脑海里浮现的一幕幕是那样的清晰,只是我的文字太过肤浅,无法表达我内心的沉重。但丁说:“世上有一部永远都写不完的书,那便是母亲……”

我的母亲出生于上世纪二十年代末期的灌云农村(现圩丰镇洋桥附近),和那个时代出生的大多数女性一样,因为家庭困难没有上过学,就连自己的名字都不会写,用老辈的俗话来说,就是“斗大的字,也不认得几个。”

因为没有上学读书,也就跟“三好学生”无缘了;在盐滩工作期间,无论是先前的“半日制”工人,还是后来“大跃进”时期的合同制工人直至退休,得到的荣誉就是一本退休证或工作期间组长的几句口头表扬,所以母亲在这个世上生活了81年,没有获得一个荣誉。

我曾问过母亲:您默默无闻在盐滩上辛苦了大半辈子,连一个荣誉都没有,遗憾不?母亲笑着回答说:“傻孩子,像你妈这样能有份稳定的工作就已经不错了,许多人还不如我呢?啥荣誉不荣誉的,知足吧……要说荣誉,我把你们姊妹几个,一个个拉扯大,就是最大荣誉!”

是的,“世界上的一切光荣和骄傲,都来自母亲。”在我和我们全家人的心目中,甚至在一些熟悉的外人心中,母亲的荣誉才是最多的,也是至高无尚的。

母亲与父亲结婚前,父亲就已经参加工作了,成为一名正式盐工。结婚后,为了支持父亲工作,母亲一人独自默默挑起侍候老(奶奶)、抚养小(大姐、大哥和叔伯二哥)的家庭重担,为了一家的吃喝拉撒奔波不停,风里来,雨里去,没日没夜地操劳,没有一丝的怨言。随着二哥、二姐的降生,家庭生活负担越来越重,仅凭父亲一个人的工资,全家生活已难以维持,无奈之下母亲在既要照顾好家庭生活的同时,又兼职干起了所谓的“半日制”工人(后转为合同制盐工),其中的艰辛只有她自己知道。

当我们兄弟姊妹九人(包括叔伯二哥应该是十个)一个个长大成人,能够为母亲适当分担家务的时候,又一个一个参加工作,或下放农场、农村,或结婚嫁人,让母亲始终是家庭的主要劳力

## 母亲的荣誉

□ 许佃来

至工区出类拔萃,而且还多次被评为工区的先进生产者。

大我六岁的三哥一毕业就被分配到青口盐场工作(那时盐场职工子弟就业大多是顶替父母工作,真正分配工作的灌西仅有两次),几年后调到徐圩盐场化工厂。他一心扑在工作上,兢兢业业,任劳任怨,赢得单位领导和同事的好评。从普通工人成长为化工厂厂长。工作期间获得了很多荣誉,特别是后来从事化工厂管理工作成绩显著,每年都会捧回一些奖状或荣誉证书。

我从小学三年级到高中毕业,尽管不多但也有几次被评为“三好学生”。参加工作后(1977年灌西最后一批下放到国营五图河农场),我勤奋学习,努力工作,从一名普通农工,成长为农场基层的管理人员。1982年全国第三次人口普查,我

荣幸获得了灌云县人民政府授予的“第三次全国人口普查先进个人”荣誉称号,奖状拿回家后母亲别提有多高兴,还专门用相框装饰挂墙上。1988年回场后,先后在基层或机关管理岗位工作,也曾获得了先进工作者、优秀党员、优秀党务工作者、优秀通讯员等大小荣誉几十个。

我的其他几个哥哥姐姐和一个弟弟,他们有的在学业上,有的在工作中也取得不俗的成绩,各自也都获得过不少荣誉。在上世纪八十年代初,圩下原来的三间老屋未拆除之前墙壁上都贴满了各种奖状。

圩下三间老屋尽管显得简陋,但满墙的奖状却一尘不染、格外显眼,遗憾的是没有一张上写着母亲的名字,在我的记忆里,除了小组的考勤表上或工区的工资表上有母亲的名字外,其他地方根本找不到母亲的名字,甚至连我家各种供应本、户口簿也都是父亲的名字,母亲对此却不以为然,从不计较。

这也让我想起曾经唱过的一首歌:“军功章,有我的一半,也有你的一半。”按照这样的说法,母亲才是我们家获得荣誉最多、获得荣誉最高的人。

## 保洁岗位上的“铁娘子”

记市劳模、徐圩悦升保洁分公司女班班长龚飞

她叫龚飞,来自咸土地的一名道路保洁工,大小工作一丝不苟,难题再大也要硬啃到底,处处精明强干,被人们称为保洁岗位上的“铁娘子”,用平凡赢得市三八红旗手、市劳动模范等殊荣,与“女子班”姐妹共同创造出省“五一巾帼标兵岗”的光荣。

作为班长,龚飞始终保持以身作则的工作本色,坚持班前、班中、班后工作“三检查”,领导不查自己查,不管是路面还是卫生死角一样对待,看到路面的一根草、一片树叶、一个烟头,总要弯腰捡起。寒来暑往,年复一年,她始终坚守在道路保洁的第一线,用敬业奉献精神书写一名道路保洁工的人生华章。

2021年8月6日下午,一场突如其来的倾盆暴雨打乱了“女子班”的清闲,龚飞带领“女子班”姐妹分头忙碌在核心区的各条道路上。在处理新区医院门前低洼积水严重路段时,女子班姐妹齐涌而上,并排用扫帚一起把积水强行推向路边的雨水井篦。由于雨水井篦堵塞严重,给快速排水带来困难。见此情况,龚飞俯下身子,赤手伸向井下进行清掏。为掏得更彻底,她直接趴在满是积水的路面上,尽管她尽量抬高头,但是右脸还是时而浸入水中,鼻尖已经闻到难以描述的异味。直到积水湍急的顺着井道口倾泄而下时,她被雨水浸泡的发白嘴角才扬起淡淡的微笑。

作为一名80后道路养护人,龚飞始终秉持忘我精神,无惧风险、无怨辛酸、无私奉献,用同一种弯腰的姿态,挺直敬业的脊梁,彰显新时代保洁人无比闪光的敬业情怀。(叶维友)



花鸟 王子武 画

## 五月槐花香

□ 杨欣研

已过立夏,大部分的花草已经过了花期,原野之中,没有百花争奇斗艳,只有满眼的郁郁葱葱。一阵凉风吹来,夹杂着一股熟悉的香味扑面而来。放眼望去,只见道路两旁一树树的白花正开满枝头。原来,在桃花梨花争奇斗艳之后,那星星点点的槐花,终于慵懒地吐出了熟悉的芬芳。

记得小时候,在外婆家附近的山上有好多槐树,每年的春末槐花盛开之时,或高或矮的槐树上都会开满槐花。那似雪的洁白甚至会盖住绿色的底幕,形成了“花白似雪”的美景。槐林五月荡琼花,郁郁芬芳去万家。在这个槐花盛开的季节里,那一树树白色盛开的花朵,洁净,淡雅,不娇不媚,不染纤尘,一簇簇,一串串,挂满整个枝头。蜜蜂嗡嗡,蝴蝶轻舞,空气中到处弥漫着槐花的清香。

连云港人大多都很认槐花这一口,房前屋后都少不了槐树的身影。每年的4、5月份,野外、山上的槐树开花了,总有很多人会用竹竿把槐花穗子夹下来,择洗干净,槐花会被外婆和奶奶做成槐花饼、槐花包子。不论哪种做法,都是上等的美味,品一口,满口清香,回味无穷。槐花的花期很短,开花十多天后就会凋零,随风飘落满地。而且很少在城市栽植,农村也已少见,大多生长在人迹罕见的山野。很多时候,开车见到,却又不能停车去折,每每总会留下遗憾。

槐花年年开,开得恣意,开得铺张,开得疯狂,树上挂满了一串串、一穗穗、一簇簇的槐花,有的已经完全绽放,有的还是含苞待放,在绿叶衬托下,洁白的槐花格外耀眼。一树树绽放地槐花在和煦的微风中弥漫着醉人的芬芳,香气弥漫整个院子,可以飘出很远,不仅引来成群的蜜蜂乱窜飞舞,更加让人们欲罢不能。

总听家里的长辈说他们的小时候,折下一枝满是槐花的枝,撸下一把一把塞到嘴里,又香又甜,且又清爽,真是说不出的可口。就如早一些的榆钱子一样,槐花也是他们儿时忘不掉的儿时美味。现在捧着槐花饼大快朵颐的人又多了哥哥和我,清甜的花香绕过舌尖,变成心里的想念,这大概就是我们所说的传承,中国味道,家的味道,季节的味道,最后都成了舌尖上的味道,无论走多远,都会成为心里最挂念的味道。

陪娃出去玩耍,发现各大景点里都会出现一个“网红”打卡地,那就是方言墙。旺葵、羊毛辣子、洋柿子、砍空……满墙的连云港方言,小娃拉着我,挨个问我是什么意思,猛然间发现,很多方言自己都不知道是什么意思了,心里不禁生出一丝失落感。

年轻的时候,总觉得自己的家乡话太土了,希望自己的普通话更标准一些。读大学时,坚决不说一句家乡话,除非给父母打电话。那时候,如果让同学、朋友听出来自己是哪里人,就会觉得很羞愧,说明自己的普通话里还带着浓厚的家乡味。随着年龄的增长,越来越喜欢说家乡话。感觉乡音里的土气给我踏实感和亲切感,同样的一句话,用家乡话说出来,那味道都不一样了。原本陌生的人,也因着一句乡音,连感情都不一样了。

“少小离家老大回,乡音无改鬓毛衰”,方言就是一个人的永久身份证,处在这个日新月异快速发展的时代,方言消亡的速度也加快了。一方水土一方音,一个地域的人文地理、风俗习惯等都依附在方言当中。而如今许多城市里,年轻的“打工族”都能说一口流利的普通话,却大部分不会讲甚至听不懂家乡的方言,这其实丢掉的,是一份乡愁。

不久前,在外地居住多年的姨姥姥回老家探望。老人家真是少小离家,在外地多年。但我到她面前,老人家拉着我的手,讲一口地道的连云港话,一点味都没有变。我说,姨姥姥口音一点儿没变呢。老人家说,变不了,家乡的话永远不会改变。为何说“乡音无改鬓毛衰”,是改不了、变不了吗?不是,是不想改、不想变。家乡的话语,每说一句都是对故乡深切的挂念,对故土深情的回望,如何舍得变、怎么舍得改?

方言是亲情,是家乡,是文化,更是我们中华民族的有机组成部分,是无法取代,无法复制的。我们为了避免乡土方言消亡的尴尬,为了文化的传承,我们有责任有必要保护方言,在学习普通话的同时也应当铭记地方特色语言,多交流,多回味,在相互交流里汇成文明的长河。

## 乡音里的乡情

□ 王曦

微风洒满亭院,花开花落,春华秋实,我站在亭院下,看大片的绣球花海盛开人间,那一刻,我懂得了奋斗的意义。儿时,从故乡的东山采摘一束绣球花,种在人间,种在家中的小院中,每当落日的余晖洒落大地,那朵朵含苞待放的花朵便如同镀上了金边一样,散发着耀眼的光芒,那朵朵绣球,在阳光下微笑,在夜空中摇曳。那朵朵花瓣如同繁星的眸子般清澈闪耀,默默地沿着自己奋斗的方向,努力绽放。

记得有一天,我从家中出来,来到了小院中,却惊奇地发现,那朵朵花瓣已经萎蔫不振,耷头耸脑,我用手轻轻触碰着它,它的花瓣便洒落一地。我的内心如同火烧了一般,我焦急着踱着步,豆大的汗

## 奋斗的意义

□ 刘君云

珠从额头落下。第二天,看到它几乎落光了花瓣,便不再询问它。从此,那落日的余晖也没有洒到它的身上,那夜晚的繁星也不再闪耀。

只要愿意去奋斗,是可以实现的。又一年初春,我在亭院里看日出日落,看云卷云舒,猝不及防撞上了紫色的笑颜,我颤颤巍巍地站了起来,向那方紫色奔去,心里头已经抑制不住内心的喜悦。初春的第一抹落日余晖洒满大地,亭院中的绣球花恣意开放,吐出淡淡芳香,我

蹲下身子仔细嗅了嗅那熟悉的香味,望着那淡紫色的笑颜,脸上洋溢着幸福的微笑。它那十字形的花瓣似乎比天上的繁星还闪烁。从那时起,那抹淡紫色就始终面向天空,笑对生活,沿着自己奋斗的方向,去追寻属于自己的目标,创造属于自己的人生之路。

又是一年初春,那亭院里早已不是孤零零的一两株绣球花,一大片紫色进入眼帘。那早已是紫色的花海,纵使那朵朵绣球花曾经迷失过奋斗的方向,迷失过前行的路途,但光芒终究会降临人间,勾勒出一幅美丽的画卷,告诉它们:你的努力与奋斗,终将凝结出甜蜜的果实。

风儿轻拂着那片花海,我终于懂得了奋斗的意义。



园林盛景 李梦达 摄

夏日炎炎,工作之景如火,炽热而充满生机。每一日,人们忙碌于各自岗位,如勤劳的蜜蜂,织就着生活与梦想的锦绣。

日出而作,日落而息,古人之劳作规律,而今人亦不例外。只是今日之工作场景,较古人更为丰富多元。高楼大厦间,车水马龙中,无不有辛勤工作之人。或于工厂车间,操控机器,生产产品;或于田间地头,耕耘播种,收获希望。汗水浸湿了衣衫,却未能浇灭心中的热情。他们知

## 夏日如火

□ 卢伯斌

道,每一份付出,都将换来生活的改善与梦想的实现。

然而,工作并非一帆风顺。面对挑战与困难,需要保持坚定的信念与毅力。只有不断克服困难,才能在工作岗位上取得更好的成绩。正如夏日之阳光,虽有炙热之时,亦有凉爽之刻,但终究能普照大地,带来生机与希望。

忙碌的工作如火,亦如诗。在这火热的大场景中,他们用自己的双手书写着生活的华章。他们用自己的汗水浇灌着梦想的田野,期待着收获的季节。

工作如火,热情如歌。让我们珍惜这火热的工作场景,用心去感受其中的美好与感动。让我们共同为美好的未来而努力拼搏,创造更加辉煌的明天!