

# 连云港工投

## 杨龙在格斯达担保公司调研指导工作

7月10日上午,集团公司党委书记、董事长杨龙到格斯达担保公司等企业调研融资服务体系工作开展情况。集团公司常务副总经理杨国新参加调研。

杨龙在听取格斯达等融资服务板块工作情况汇报后,对下一步工作提出了三点要求:一要进一步提高目标定位。融资服务是集团公司未来发展的重要增长点,是履行发展职能的重要组成部分,要正确研判形势,有机结合经济效益和社会效益,充分发挥引领和服务作用;二要进一步拓展服务半径。要抓住机遇,实现资源共享、业务协同;三要进一步加强内控机制建设。要完善制度体系,加强人才培养,将融资服务板块各项工作推向一个新的高度。(工宣 格斯达公司)

苏新出准 S 2020 07000024号 2020年7月20日 总第187期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市政协副主席鲁林调研集团化纤产业

7月15日,市政协副主席鲁林带领政协提案委及市相关部门负责人到集团纤维新材料板块实地考察,就推动我市化纤产业加快发展等重点提案进行督办。集团公司党委书记、董事长杨龙,副总经理、奥神新材料公司董事长王士华参加调研。

鲁林一行先后深入氨纶、奥神新材料、神特等企业,认真听取了生产经营情况汇报,详细了解了化纤产业发展中存在的问题及加快发展的举措,对差别化氨纶、聚酰胺纤维、超高分子量聚乙烯纤维开发及应用等方面取得的成绩给予了肯定,希望工投集团进一步坚持创新引领,加强技术改造,拓展后道产品,不断提高企业核心竞争力,为全市化纤产业高质量发展做出新的贡献。

(综合报道)



## 集团公司分片区调研产改工作

近日,集团公司党委副书记戴鸿鸣、工会主席刘承志携产改调研组成员分四个片区召开推进新时代产业工人队伍建设改革工作调研座谈会。各权属单位党政负责人、工会主席、党群、人力资源、工会等相关部门负责人及劳模先进、班组长、普通职工代表参加了座谈会。

会上,各单位汇报了推进新时代产业工人队伍建设改革基本情况、主要做法、存在问题及对策措施,与会劳模先进、职工代表、班组长分别就员工政治思想教育、技能培训、素质提升,完善薪酬分配、提高职工收入,畅通晋升渠道,健全制度、机制保障,加强班组建设和员工关爱等方面进行了交流发言,并客观指出目前产改工作推进过程中面临的问题和不足。调研组分别就大家交流发言中提出问题现场解答。

戴鸿鸣就下一步产改工作提出三方面要求:一是在深刻领悟中主动谋划。通过职责的定位、姿态的定位和怎么抓的定位中谋划产改工作;二是在有序推进中精准施策。根据企业特点,因企施策,在推进产改工作中合理分工;三是在改革创新中大胆突破。在思想、机制和成效上实现突破,取得实实在在的效果。

刘承志结合座谈会发言情况强调,认识要再提高,产改纳入年度考核体系;氛围要再营造,持续做好宣传工作;措施要再谋划,把准方向有序推进;机制要再创新,促进产改工作可持续发展。

(工宣工会)

## 灌西公司“四定四到位”扎实推进产改工作

作为集团产业工人队伍建设改革的试点单位,灌西投资公司以“四定四到位”扎实推进产改工作,积极发挥了产改工作的示范引领作用,增强产改工作实效。

定方向,推进产改政策宣传到位。深入领会精神,明确产改方向,积极抓好产改政策学习宣传。通过班组学习会、工作例会等形式,组织学习讨论,将中央、省市、集团的产改精神传达到各基层单位。利用灌西电视台、网站、微信群、电子小报等加强对产改政策的宣传,提高广大职工对产改工作的知晓度。

定责任,推进产改思想认识到位。将推进

产改工作作为当前的重点工作,进一步强化政治意识,落实责任,成立产改领导小组,广泛开展座谈交流活动征集合理化建议,召开相关部门负责人和一线班组长代表参加的关于产改工作座谈会6次,组织开展产改合理化建议征集活动,进一步增强了做好产改工作的责任感和使命感。

定策略,推进产改工作配合到位。强化协同推进,摒弃各单位、部门“一亩三分地”“各扫门前雪”的思维定式,在形成合力上下功夫,协作配合的深度和广度上不断拓展。制定《新时代产业工人队伍建设改革实施方案》及

任务清单,实施“技能导向激励”行动、“劳模先进示范”行动、“技能创新推广”行动等十二项行动,联手攻坚,增强产业工人队伍建设改革“一盘棋”的意识。

定目标,推进产改机制运行到位。将实现产改试点工作与企业发展的同频共振作为目标,有序地推进各项工作,做好纵向的上情下达、下情上达;做好横向的联系沟通、统筹协调,推动各单位、部门之间信息互通、资源共享、优势互补,防止产改工作流于形式,确保责任不缺位、工作不断档。

(西工)

## 华茂公司党建融合助推高质量发展

今年以来,华茂绿化工程公司党总支围绕疫情防控、文明创建、生产管理、业务拓展等工作要求,强化党建核心引领作用,做到党建工作与经济发展深度融合,以高质量党建推动高质量发展,上半年公司营业收入3399万元,完成年预算指标的62.86%。

抓实政治思想教育。制定党总支中心组学习方案,抓实领导班子中心组学习制度。在疫情防控关键期,在党总支中心组学习群发布学习资料,采取个人自学和线上学习交流等形式,保证每月学习按计划进行。基层支部通过组织开展“三会一课”“党员固定学习日”“主题党日”等活动,抓实“学习强国”平台学习,加强党员政治理论学习教育,进一步增强干事创业驱动力。

抓实书记项目实施。制定实施书记项目工作方案,开展“三比三促”活动,激发激励党员青年骨干成长成才。组织党员青年骨干学习党的理论知识,参加庆“七一”学习强国知识抢答赛;开展青年工人绿化机械操作培训班,进行绿化技术培训交流;引导青年技术人员参加市政施工员、市政质量员、安全员等专业技术学习考试;上半年申报助理级职称5人,副高级职称1人。书记项目有序有效实施,为公司培养人才、使用人才、留住人才构建了良好的机制平台。

抓实党建品牌创建。将“四强化四提升”党内主题教育实践活动与“三岗一站”平台建设、“一线课堂”教育等有机融合,引领支部与党员融入企业发展、投入“疫”情防控、深入创文冲刺等各项工作中,在实践中进一步增强支部堡垒功能、彰显党员先锋作用、提升骨干素质水平、升华党建文化氛围。瑞泰服务公司党支部和共产党员汪永勤、刘树田等被集团评为战“疫”先进典型;盛达市政公司党支部在文明创建、业务拓展等工作中再创佳绩,实现全年任务半年完成目标。

(张青松)

## 供电公司“五举措”推进产改先行先试

今年以来,供电公司积极应对电改,将新时代产业工人队伍建设改革作为全局性综合性改革任务,多角度出实招、多方面求实效,推动广大产业工人赋能成长走在前列。

强化政治引领,推行“三组联动”。强化和创新产业工人党建工作,在班组、工会小组中扩大党的组织和工作覆盖面,开展行政班组、工会小组、党小组三组联动工作,把更多的技术能手、优秀青年、优秀工人吸收到党组织中来。突出产业工人思想政治引领。在市级媒体、集团内刊等版面和栏目加大对职工的宣传力度,引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献、诚信守法,培育健康文明、昂扬向上的职工文化。

提升职工素质,突出抓好“五学”。公司创新产业工人成长发展机制,通过开展“五学”,即抓好业务培训,单位集中学;鼓励自学成才,职工自己学;开展拜师学艺,师傅带着学;举行技能大赛,相互比着学;开展技术攻关,岗位摸索学,逐步建立产业工人业务培训、拜师学艺、技术比武、“职工技师”“首席员工”的培训成长制度。经过业务培训、拜师学艺、技术比武选拔优秀的产业工人,两年评聘一次职工技师,享受办事员待遇,特别优秀者被选聘为“首席员工”,基本工资增长5%。

畅通职业通道,推行“3+2”模式。建立职工技能、技术、管理三条职业发展通道,并积极推进通道间相互转换机制。为产业工人制定了职业生涯发展规

划,实行产业工人“3+2”发展模式,产业工人可以在技能岗位上进行晋升,同时打通优秀产业工人从技能岗位向技术岗和管理岗晋升通道。开展全员岗位竞聘,今年以来,有2名职工技师被选拔到供电所副所长岗位上,有9名具有和岗位相匹配职称和技能的产业工人选拔到技术岗上来,实现了技能、技术、管理三条职业通道的互通,产业工人“3+2”晋升通道得到有益尝试,建立了良好的用人选人机制。

完善薪酬机制,提高职工收入。公司结合转型发展实际需要,通过重新梳理部门职能,形成定岗定员定编方案;出台公开竞聘工作方案,成立竞聘领导小组负责竞聘工作具体事项,由公司纪委全过程监督;进一步修订完善薪酬与绩效考核方案,优化固定薪酬与绩效分配比例,实现薪酬与市场化绩效挂钩激励政策,实行“收入跟着贡献走”,极大的调动了产业工人的生产积极性。

维护合法权益,做到“三个坚持”。坚持抓好职代会民主管理、工资集体协商、企务公开等方面工作,开展和谐劳动关系企业、文明单位创建等活动,力所能及地满足职工物质和精神各方面的需求。坚持在职代会职工代表数量上、在各类先进评比名额分配等方面向产业工人倾斜,提高产业工人参政议政水平。坚持维护职工的合法权益,调整职工缴费基数,发挥工资协商机制和劳动争议调解组织的作用,维护了职工思想的稳定。

(徐静)



徐圩公司多维度助推转型发展

徐圩投资公司深入贯彻集团职代会联席会议精神...

强化原盐改革力度。在工区管理、服务、宣教“三大”职能的基础上...

强化池塘挖潜深度。有序制定发包区域,规避征迁地等风险...

强化市政创收进度。鼓励四大分公司对外承接业务搞创收,提升市场化运营能力...

强化经营管理强度。完善全面预算管理,严控“三公”经费。出台实施管理人员积分制激励考核办法...

强化产业开发角度。积极主动对接徐圩新区和相关进驻企业...

强化和谐创建温度。通过职工住宅小区生活设施改造等惠民工程...

青口公司坚持创新跑出高质发展“加速度”

青口投资公司紧紧围绕集团公司“改革提质,创新增效”发展主题,坚定信心,统筹协调,精准推进...

大力提升管理质效。在完成市委政治巡察和审计问题整改的基础上,规范管理行为,补齐管理短板...

模式,深入研究线上新型消费,探索建立“线上+线下”相融合的营销机制...

着力规范资产运作。以产权结构改革为重点,规范资产经营运作,提升资产收益率...

好“效益青口”这张“主动牌”“先手棋”。结合集团对资产进行“大盘点”“大排查”之机...

倾力打造高效队伍。将把干部培养与产业工人队伍建设改革相结合,与定岗定编定员相结合...



7月15日,为期三天的2020大湾区国际纺织纱线博览会在深圳国际会展中心成功举办...

Information section with vertical text: 近日,金桥制盐公司聘任6名党风廉政监督员...

神特公司多举措矢志打赢“翻身仗”

今年以来,神特新材料公司全员上下革故鼎新,励精图治,采取多举措,矢志打赢高质量发展“翻身仗”。

找准滞弱落后的症结,列出安全环保、生产管理、设备管理、质检包装、市场营销、党群工作等多张问题清单...

推行“一线工作法”,召开现场会,组建攻关小组,相继实施了组件管理、丝卷成形、集束传动、PE原料对比实验...

在狠抓现场管理的同时,公司还相继开展“大干一百天,实现双提升”劳动竞赛、“拜师学艺,岗位成才”活动和职工技能大赛...

如今,神特公司广大职工群情振奋,斗志昂扬,忙生产、促销售、保安全、控疫情,掀起大干下半年、实现新发展热潮。

日晒制盐公司全力打好防汛抗灾攻坚战

进入7月以来,日晒制盐公司认真做好防汛抗灾的各项工作,加强盐业生产防汛抗灾预防...

提高认识,强化组织领导。召开防汛抗灾专题会议,及时部署落实各项防范措施,制定重大险情防范应急预案...

狠抓落实,科学防汛抗灾。针对近来极端天气频发,特殊天气原盐生产难以掌握的特点,积极引导全体员工牢固树立科学防汛抗灾理念...

全员行动,确保安全度汛。公司全体干部将初心和使命落实到防汛抗灾工作上,责任

逐级分解,到岗到人。迅速组建起专业分工明确,联合行动迅速的“党员突击队”、“青年志愿者”等抢险小分队...

(靳静)

进入三季度,台北投资公司“丢下”上半年任务超半的成绩单,面对新起点、新任务,从零再加速冲刺...

盐业生产逆势求突破。面对汛期降雨量远大于往年的多种不利因素,公司积极做好防汛应急工作,确保安全度过雨季...

资产盘活逆势求突破。美多利公司在加快推进4#公寓楼西侧三层和园区服务中心4楼租赁工作的同时,积极探索“零铺招租”模式...

资源挖潜逆势求突破。美多利公司充分利用孵化平台,争取政策支持;临达公司强化土地管理,加快土地清理进度...

产业开发逆势求突破。围绕高性能纤维特种纺织这个公司转型的核心项目,邀请业内专家对项目进行评审,全力以赴推进标准化厂房建设...

供电公司推进重点工程稳扎落地

近日,供电公司灌云益风南滩陆上风电场项目二期35kV集电线路在迎接江苏省质监站等多项验收过程中,顺利完成闭环...

树立目标导向,按点落实。按照目标方向,明确任务内容,在项目现场打实对照执行。借鉴防疫网络监管的方式方法,“对号入座”...

瞄准进度难点,重点攻克。契入材料涨价的前瞻预判,便于提前介入,提前申请采购;提高外部市场预判,以敏锐嗅觉规避成本风险...

强化思想意识,统筹能效。工程开工以来,青年突击队历经风霜洗礼,走过寒冬酷暑,扎根一线,一直发挥着强大的施工力量...

风电二期建设获得业主及总包单位一致认可,为三期合同签订打下坚实基础,双方已于7月10日达成合作协议...

(王雨)

金桥制盐公司“三降一增”助推降本增效

进入三季度,金桥制盐公司围绕降本增效工作目标,进一步强化管理举措,实施“三降一增”行动...

加强生产管控,降低物耗支出。定期召开生产调度会,组织生产、供应及销售部门与各车间单位做好协调联动,保证生产有序衔接...

加强成本管控,降低费用支出。进一步强化对销售费用的管控力度,跟踪市场物流动态,合理调整运输方式,满足客户要求的同时,降低盐产品物流配送成本...

加强财务管控,降低资金风险。强化盐产品去库存措施,最大限度减少因盐产品堆存而造成的资金占用;加大财务风险管控,及时清收债权债务...

加强业务拓展,增加产品销量。聚焦创新创效能力,结合市场需求,着力研发彰显海盐特色的新产品;倾听不同地区客户的意见建议,制定符合市场需求的产品标准,提升产品竞争力...

(金宣)

华茂裕升公司完成突击移苗任务

近日,因东方大道跃湖路交叉路口绿化升级改造,根据华茂绿化工程公司生产部工作安排,要对该区域进行前期移苗工作,共涉及到四个路口,四个路口的交通信号灯、治安探头、通讯网线、铁塔电缆等线路纵横交错,地下情况十分复杂...

在实施路口移苗过程中,安全管理人员在移苗现场对所有的地下线路进行排查,与现场机械操作人员进行安全交底提醒。对线路上的、铁塔前的苗木一律采取人工挖苗。经过人机配合作业,用了两天半时间顺利完成此次移苗任务...

(薛清)

红色七月,党旗高高飘扬。集团公司两级党组织立足长远、精心谋划、认真组织,以“传承红色基因,决胜高质发展”为主题,通过开展富有实效的“七一”庆祝活动,深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,推动“两个作用”有效发挥,集团公司党委荣获全市先进基层党组织。各级党组织和广大共产党员以坚定的政治担当、饱满的工作热情、优异的发展质效,为中国共产党成立99周年献礼!

表彰先进典型,在学习身边榜样中激发干事创业动能。集团公司党委隆重召开庆祝中国共产党成立99周年大会,重温党的光辉历史,颂扬党的丰功伟绩。全面总结“党旗飘一线,战疫冲在前”主题实践活动开展以来取得的成效,制作《疫线党旗红》专题片,编印《战疫先锋》事迹文集,选树表彰在疫情防控 and 复工复产中涌现出来的10个先进基层党组织和20名先进个人。徐圩、灌西、氨纶、华茂等单位召开庆祝大会,各基

# 传承红色基因 决胜高质发展

## ——集团党委“七一”系列活动综述

层党组织共选树表彰了65个先进集体、195名先进个人,以先进榜样的力量激发基层党组织和广大党员真抓实干、攻坚克难、开拓创新,凝聚起推动高质量发展的强大力量。

上好主题党课,在传承红色基因中提升党性修养。集团公司党委召开理论学习中心组(扩大)会议,主要领导以“传承红色基因、践行初心使命,在高质发展的壮丽实践中勇当时代先锋”为主题为党员干部上专题党课。同时邀请市委党校经济学教研室主任、教授卢山就“自贸试验区建设与连云港高质量发展”作专题辅导。青口、

利海、房地产等单位结合企业中心工作和党员干部廉政教育,组织安排专题党课98次,通过党史、新中国史、改革开放史以及企业发展形势与任务宣传教育,进一步净化了广大党员的思想灵魂,坚定了战胜困难、夺取疫情防控和改革发展双胜利的信心和勇气。

过好“政治生日”,在强化身份认同中提纯党员先进性。集团公司党委“七一”前夕发展党员90名,组织20名新党员集中宣誓,组织1443名在岗党员开展学法规条例知识测试,推进广大党员在学规守纪中增强“四个意识”,坚定“四个自

信”,做到“两个维护”。台北、金桥制盐、供电、金航等单位结合主题党日,广泛开展重读志愿、朗诵经典、红歌传唱、立功竞赛、志愿服务、走访慰问等活动,切实为广大党员过好“政治生日”,进一步增强党内组织生活的庄重感、仪式感,提升广大党员的身份感、荣誉感。

开展实境教育,在缅怀革命先烈中坚定使命担当。奥新材、神特、资产、供销等单位组织党员赴“邓小平和人民在一起”雕塑公园、市革命纪念馆、赣榆抗日山烈士陵园等爱国主义教育基地开展实境教育,组织基层党员观看《建党伟业》《支部建在连上》等电教片,通过学习革命先烈不怕牺牲、不畏艰难、甘于奉献的斗争精神和革命精神,进一步坚定了广大党员守初心、担使命的政治自觉、思想自觉和行动自觉,让广大党员在缅怀中唤醒初心,在凝思中鼓足干劲,在行动中勇担重任。

(工宣)

### “七一”掠影



### 金航资产公司有效推进资产管理整合

金航资产经营公司自6月初成立以来,按照“人尽其才、才为其用”方式,积极推进海水、双菱、黄化制钙、民爆等关停企业的有效整合,各项工作平稳过渡、有序运行。

该公司一边积极落实资产接收工作,一边加大闲置资产登记核实和租赁,发挥资产租赁收益最大化。从管理中找漏洞要效益,在强化成本控制、经费节约、资源利用、廉政教育、纪律作风转变上下功夫、找差距、补短板,把资产管理工作作为今后各项工作的重心。在签订履约定过程中始终以公司效益最大化为原则,所有涉及到的资金往来、合同签订等属于“三重一大”范畴全部都要由领导班子会议研究,纪委、工会、办公室、财务、资产等部门全程参与监督公司已签订的办公室内部装修、党员之家活动室装修、廉政文化墙修缮、以及安全风险评价报告编制等,全部按照规范程序进行市场化招标并报集团资产部流转审核。

(杨斯杰)

### 徐圩悦升公司创新工作实现“一少两提高”

近年来,徐圩悦升绿化工程公司在发展过程中,不断创新工作方法,探索企业管理新途径,推进企业快速发展,实现“一少两提高”。

悦升公司在承接徐圩投资公司职工转岗,企业转型的过程中,针对职工工作内容变、工作环境变、工作节奏变的三变矛盾,公司机械化率不断提高,职工收入低,工作负荷不足的实际情况下,不等不靠,主动出击。2018年首先对绿化分公司两个班组试行绩效考核,取得显著效果。在总结经验的基础上,2019年年底又对新移交的两个绿化班组推行绩效考核。到目前,该公司已经实现了6个绿化班组、2个保洁班组绩效考核。被考核班组呈现了消极怠工的少了,工作质量和工作效率大提高的良好态势。

(悦宣)



近日,台北投资公司纪委举办以《墨香颂清廉·妙笔扬家风》为主题的书画展,通过将传统书法、绘画艺术与廉洁文化、家风家训相融合的形式,让广大干部职工感受艺术的熏陶,在潜移默化中接受教育。此次活动也是该公司开展培育“清廉”家风系列活动之一。

(孙小玲)

### 神特公司“两突出”把纪律挺在前面

今年以来,神特新材料公司全面落实管党治党政治责任,强化监督执纪问责,把纪律挺在前面,努力推动纪检监察工作高质量发展。

突出政治统领,始终把“两个维护”摆在首位。召开党建工作会议,通盘谋划新一年轻纪检监察工作重点任务。班子成员认真填写《全面从严治党“两个责任”履责纪实手册》,对单领责,照单履责。组织全体党员和管理人员开展党内法规条例测试,参加“对标对表,知责明责”党纪法规网上测试。按月编发党风廉政教育内刊《神特清风》,召开关键岗位人员廉洁座谈会,组织全体党员、管理人员递交廉洁承诺书、家庭助廉承诺书,组织供

应商、施工单位递交廉洁承诺书。

突出监督执纪,全面压紧压实管党治党责任。选聘8名党风党纪监督员,发挥民主监督作用。按季度对生产原材料采购、工程建设费用和废旧物资处置等情况进行公示,提升透明度。列席每月生产绩效考核评审会,对工作程序和真实性予以监督。加大对个人重大事项报告、“三项费用”“三重一大”“四不直接分管”等制度执行情况的监督检查;对生产主要原材料PE粉和碳氢采购,实施“嵌入式”监督。认真开展薪酬发放专项检查、领导干部基本情况登记、个人事项报告等工作,把权力置于严密监督之下,不断提升监督质效。

(神特宣)

## 谢幕银滩 铿锵前行

——记江苏省“五一”巾帼标兵岗徐圩悦升瑞南养护分公司“女子班”

□ 陈健 李召伟

徐圩悦升公司“女子班”是一支由12名女同志组成的工作团队，这是一支能打硬仗的巾帼女兵。她们从盐工转岗至保洁岗位，作风扎实是她们“品牌”，业务过硬是她们“武器”，在新的岗位上她们用汗水、奉献、行动戮力践行建设新时代新工投那颗“心”。

女子班主要负责徐圩新区管委会、幸福家园及张圩安置小区等区域道路环境卫生的清扫保洁，以及区域内所有站台定期清洗、道路绿化带白色垃圾捡拾等工作，总清扫面积42万平方米，人均日常保洁面积35000平方米。

由于工作辖区特殊，工作质量要求高，她们不仅要各自干好本职工作，同时她们需要精诚团结，形成最强合力。班长龚飞以身作则，累活脏活抢着干，第一个到岗，最后一个回家，在她的带领下，女子班团结一致，迎

难而上，克服人员少、保洁任务繁重等问题，确保了工作辖区清洁卫生。

她们是一支和谐的队伍，每当班里有成员因病有事请假，班里姐妹便会主动伸出援手，或去看望，或去代班上，没有怨言，只有担当，和谐的工作作风激励着每一位班组成员。工作中她们发挥聪明才智，间隙之余积极充当创文创卫政策宣讲员，获得了辖区内过往人员的支持和理解，从而有效提高劳动效率和保洁质量。

近年来，在徐圩新区重大项目开工典礼、国际马拉松等活动的多次大保障工作中，突击卫生死角，保证工作质量，女子班经常连续工作1个月，不间断从凌晨5:00持续忙到晚上21:00，她们没有半句牢骚，勤勤恳恳，一直坚持到最后。

2020年，徐圩新区11周年庆典其海域

清理、专项保洁、场地保洁“大保障”突击战中，女子班主动请缨支援，在认真完成班组辖区内的工作任务后，她们无私做好两线作战，参与10余次突击支援，高效完成85余万平方米保洁工作。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。在女子班全体人员团结协作下，工作辖区保洁质量历次在全公司检查评比中名列前茅，多次得到徐圩市政及公司领导的一致好评。2020年被江苏省评为“五一巾帼标兵岗”。



## 最美的季节

□ 万中一

窗外，风儿呢喃  
枝头，海棠挂满新果  
玉兰花早已开在枝头  
最美的季节便是最好的时光  
最好的时光总有最美的故事  
去吧，寻一处心灵的港湾  
把湿润一季的心思停泊  
就这样从黎明泊到傍晚  
从日落泊到月上柳梢  
再揽一窗风景筑成一个梦  
你就躺在梦的臂膀里  
看，今夏那枝蔷薇也红了  
红得正好  
空气中流淌着范思哲的香味  
午后，捧一卷书而不读  
寻一处幽清的碧绿  
静听花开  
任风抚慰  
品心香一瓣  
把往事尘封  
只身荡漾在这最美的季节里  
荷该开了  
白鹭该来了  
就这么隔一水之距牵挂这个季节  
一切都是因风吹过  
于是，在烟水氤氲中牵手同行  
许多年以后  
如果还记得这个最美的季节  
你我絮絮低语  
任温暖缓缓地流淌  
涓涓地流淌成一地月华

## 母亲

□ 徐红

“你入学的书包有人给你拿，你雨中的花折伞有人给你打；你爱吃的那三鲜馅有人给你包，你委屈的泪花有人给你擦。

啊！这个人就是娘！啊！这个人就是妈！……”聆听闻维文《母亲》这首感人至深的歌曲，不知不觉让我“跨越时空”，思绪追寻那一个个难以忘怀的情景。

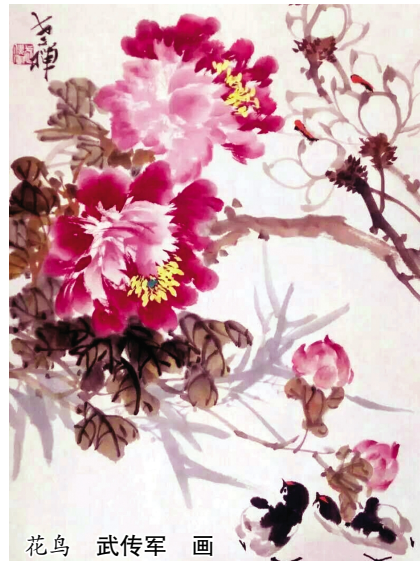
孩提时代，我们哭闹时刻让母亲额头长满皱纹，青春时期的叛逆斑白了您的双鬓。有人说，子女的成长史就是父母的奉献之旅，在我的感知中，您教会我最多的，是待人宽容和对婚姻的经营。

记忆中，母亲和父亲一生互敬互爱，相敬如宾。在您和父亲的婚姻生活中，您身体力行，教会了我很多。生活是一种责任，婚姻

是一场修行。真正的爱，就是信仰，是两个人对另一个人和一个家庭无怨无悔的付出。您在一粥一饭、柴米油盐里挑起整个家。教会我们学会在油盐酱醋茶里算计收支，并通过经济运作来提升财富积累，为未来的孩子创造一个舒适安稳的环境。而同时，也不被没完没了的琐事拖累。

您的经年累月，镌刻着我们的成长轨迹；您的春夏秋冬，惦记着我们的冷暖饥寒。爱镶嵌在您的唠叨中，平凡又实在。爱是爱，生活是生活。问世间情为何物？亲情的答案要用一生来探索。

人的一生，经历的甜酸苦辣都是岁月。您说，在四、五十岁时，正是上有老，下有小的年纪，不要脾气暴躁，要有耐心，如今我就是当年的您，却要您如此操心……雨中一池红莲如红焰，竟感觉，每朵莲都像您，尤其在这样的细雨黄昏，隔着岁月流年。



## 盐工精神

□ 靳静

头烈日烈，迎着海风，头戴草帽，脚穿胶鞋，日出而作，日落而息。每逢刮风下雨，都要第一时间冲到雨中去工作，这就是盐工的真实写照。

我出生在盐工的家庭里——我的爷爷和父亲都是盐场的工人，自然对盐场是再熟悉不过了。儿时最喜欢坐在家门口的板凳上，看着在盐滩上忙碌的父辈们。他们挥洒着汗水，耕耘着灌西这一片热土，尽管工作辛苦，太阳将他们炙烤得黝黑，从未听到过抱怨，打远处都能听到他们的说笑声，看不出疲惫的样子，相反给人带来的是乐观的生活态度，以及对未来美好生活的憧憬。

儿时的我经常听到爷爷这样教育我的父亲，“现在的劳保齐全，福利待遇这么好，应该好好地干工作，应该感谢共产党，永远跟党走。”从父亲的眼神中，我看出了他对爷爷话的认同以及儿子对父亲的崇拜之情。

在不知不觉中，我渐渐长大，可是盐场在市场经济下面临很大的挑战，但是爷爷和父亲并没有因此而离开热爱的岗位、热爱的故土，依然坚守在各自

的岗位上，等待春天的到来。

冥冥之中自有天注定，我也成为了日晒制盐的一名职工。

工，接过了父辈手中的旗帜。现在的工作生产的环境与我们的父辈们相比改善了很多。我经常对父亲讲，“我们现在不再需要自己制卤，而是通过输卤管道输来的矿卤，大大缩短了产盐周期，扒盐的工艺也得到了很大的改善，没有你们那时的繁琐，扒盐人员也得到了大幅减少。科学技术应用到原盐生产之中，大大改善劳动环境，大大减轻工人的劳动负荷。”父亲听完露出欣慰的笑容。

我不后悔自己成为一名盐工，尽管现在顶着烈日，迎着海风，一半海水，一半汗水，但是我们利用科技改变着这一切，我们盐场人不怕苦、不怕累，勤劳节俭，默默无闻，拼命劳作，用辛劳的双手建设着家园，永远保持积极进取的心态。一生追求节操、操守，追求气节，崇尚仁义道德，把忠义气节作为人的基本准则。始终保有初心，牢记自己的使命，坚守岗位，努力工作，为祖国的昌盛，盐场明天的辉煌贡献自己的力量！

## 雨

□ 庄婧娴

最近的雨下得特别多，特别急，特别猛。这大概就是夏雨的模様，像孩子的

脸，说变就变，电闪雷鸣，大雨倾盆，天空大地一片昏暗，夏雨像子弹般砸在地上，发出噼啪的响声，溅起一朵朵小水花。它不像春雨，亦不像秋雨。

春雨往往伴随着柔和的细风，细风中裹挟着毛毛细雨，眼前的景色一片朦胧，充满了无限的诗意。春雨宛如婀娜的少女，温柔地亲吻着你的发梢。春雨贵如油，它是大自然对万物的

滋养和馈赠。而秋雨给人们带来无尽凉意，它让枝头的树叶瑟瑟发抖，一不小心就落了下来。同时它又给人们带来了丰收的喜悦和辛勤的收获，为人们带来了生机，为城市带来了一丝清新的凉意。

雨中的世界是宁静的，又是热闹的。它隔绝尘世的喧嚣，望着远处的山，远处的树，若隐若现，仿若一副泼墨的山水画。雨中的世界神秘又迷人，雨后的世界清新又动人。

利海化工公司牢固树立安全发展理念，紧紧围绕安全生产主题，实施技术攻关、开展创新工作，通过“四狠抓”有力促进企业安全发展。

## 利海公司“四狠抓”促安全发展

□ 李备战 孙璐璐

狠抓优化改造促安全。以科技创新、优化节能为出发点，开展多项技术创新和技术改造。投资714万元完成双氧水装置优化改造，空压机三级压缩改造为二级，成品罐区改造新增仪表安全控制SIS系统，对宿舍楼消防改造，有效提高生产质效和保障员工安全。

狠抓清洁环保促安全。坚持将安全与环保工作相结合，下大力气解决生产现场环境问题。投入570余万元对生产厂区实施清污分流，投入378万元引入污水处理新工艺、新设备，对罐区尾气收集管线更新改造，自动监测系统升级，厂区无组织气体集中收集、统一处理，污水、废气排放全部达标。

为强化对关停的海水、双菱、泰乐等化工企业危险废物的处置工作，全力推进市委、市政府和集团公司对关停化工企业实现“两断三清”的精神，金航公司高度重视，沉着应对，成立领导小组，制定处置方案，责任到人。

全面排查，精准归类。对所有库存基础原料和危化品物料摸底排查，查资料、看档案、翻台账，按类别、品种分为3大类、46个品种，共计350多吨。十天内完成近200吨析盐残渣、八溴醚残渣、黑母料和液体危化品等残破包装的更换，既符合危废品包装要求，也保证运输过程中不会出现坏包、泄露等问题。

严格管控，妥善处置。按照危废规范处置流程，和在连云港市政府生态环境、工信局等相关部门了解处置流程的同时，邀请环保专家编写危废处置代码。本着节约能源、减少污染的原则，工作人员积极和市场具有危化品资质的贸易公司协商，对有交易价值的物料找到厂家进行市场贸易。（金航宣）

## 金航公司危废处置工作首战告捷

夏季以来，房地产公司按照“消除事故隐患，筑牢安全防线”的主题要求，加大监管力度，采取有效措施，全公司安全生产形势得到进一步的巩固。

打牢安全生产“根基”。每月定期到车间班组、施工现场、项目部排查安全隐患，督促安全生产责任落实。充分发挥各权属单位、项目部安全员的作用，常态化开展安全隐患巡查，落实防触电、防火灾、防坍塌、防台风、防雷击等安全管理措施。

构建安全生产“屏障”。建立和完善安全生产规章制度，与权属企业、项目部签订安全生产责任书。邀请市三院专家开展进入上元公司车间、进“中华药港”项目义务体检活动，举办防中暑知识培训和救援演练活动。近年来，共组织安全知识宣传10余次，组织管理人员安全知识测试3次。

严堵安全生产“漏洞”。针对企业不同行业和项目部的安全生产特点，及时对夏季安全生产各类隐患进行排查。建立健全防汛工作台账记录和值班值守制度。建立企业安全生产台账，发现问题及时记入台账并下达安全全检查责任书，限期整改。（房宣）