

# 连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 4 月 20 日 总第 281 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4 月 19 日,集团党委书记、董事长丁锐到神特新材料公司检查安全生产工作,强调要立足于防,以高标准、严要求落实好各项工作,狠抓隐患排查与治理,提升安全管理水平。要加快推进三期项目建设,提高生产工艺水平和智能化、精细化程度,持续增强核心竞争力。(神特宣)

## 集团公司召开科技创新暨智改数转工作会议

4 月 18 日,集团公司召开 2023 年科技创新暨智改数转工作会议。党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话,他强调,要深入贯彻党的二十大精神,以创新驱动发展战略为引领,锐意进取、尽锐出战,为加快打造具有核心竞争力的创新工投不懈奋斗。副董事长、总经理张六林主持会议。副总经理刘承志总结去年科技创新暨智改数转工作情况,安排部署下一阶段重点工作。

丁锐就做好集团科技创新和智改数转工作指出,要解放思想,切实增强建设创新工投的责任意识。应对形势之变,必须树立非创新不可的理念;应对市场之问,必须坚定惟创新者胜的信心;应对转型之考,必须明确向创新冲锋的导向。要突出重点,认真谋划建设创新工投的务实举措。突出科创赋能,持续激发提质增效活力;突出载体打造,全面提高自主创新能力;突出信息贯通,不断强化基础管理效力。要强化保障,大力营造建设创新工投的良好氛围。各单位、各部门要坚持全局观念、长远视野,进一步压实工作责任、完善体制机制、营造良好环境,调动积极性、主动性、创造性,凝聚起推动科技创新的合力。

会上,氨纶、研究院、灌西等三家单位就科技创新工作推进情况作了交流发言。

氨纶公司坚持守正创新,走差别化发展道路。一是依托 3 个省级研发平台,与香港理工大学、江南大学、江苏海洋大学、南京 IBP 研究院等高校院所深化产学研合作,成功开发可降解温感



智能氨纶等多项差别化产品。二是数智化工厂项目总体完成进度 85%,安全“五位一体”平台投入运行。三是累计获得授权专利 41 件,其中发明专利 9 件,拥有 13 项全国领先产品制造技术、1 项国际领先技术;主持和参与制定 1 项国家标准、3 项行业标准、6 项企业标准;获批省级重大项目 1 项。四是强力推行 QC 活动,产生经济效益 433 万元,修订质量标准 35 个;加快生物基氨纶中

试、导电氨纶开发,同时优化了形状记忆氨纶、消臭氨纶生产工艺。

纤维新材料研究院以科技创新推动经营活动“换道超车”,经营业绩稳中求进。一是加强科技创新。重点开发了芳纶 1313 纸,主要指标达到国内先进水平;进行 40g/m<sup>2</sup>、600g/m<sup>2</sup>碳纤维 UD 布研发试制,产品指标达预期,并客户试制产品 2.1 吨;进行轨道交通车厢转向架侧梁 TFP 预制

件的缝制,实现供货 40 套 800 件。二是加强检测认证。全年为企业和高校开展检验检测 3000 余次,取得检测 CNAS 资质认证,着手开展 CMA 资质认定与 CNAS 扩项事宜。三是加强技术储备。“高润湿透水性过滤纸基材料”等研发项目获省纺织工程学会科学技术奖、获市重点研发计划立项;“高性能芳纶纤维纸基材料”项目获市“521 高层次人才培养工程”科研项目立项;授权发明专利 4 件;获批科技型中小企业。

灌西投资公司把技术创新与加快产业结构调整有机结合。一是抓生产技术创新,全面提高原盐生产效能。实施抓盐机械智能化、万向节改自动旋转、活茬机械油改电、转向清理器等一系列技术创新活动,推动企业技术升级,年节约资金 300 余万元,为全年产盐 67 万吨、抓盐 58.9 万吨提供强有力的技术支撑。二是抓交流平台建设,逐步完善技术创新体系。主动与“七一六”研究所、江苏海洋大学等科研院所对接,围绕抓盐、养殖等技术联合攻关,建立长期密切合作关系。三是抓创新团队培育,激活企业发展内在动力。以劳模创新工作室为平台,加强创新队伍培育,通过资金和政策扶持,充分发挥个人的主观能动性,先后孵化了胡继华的转沟清理器、生产服务公司的抓盐筛嘴升级改造等技术。

会上,观摩了部分单位智改数转成果。集团各部门负责人、各单位主要负责人、科技信息分管负责人和职能部门负责人参加会议。(工宣)

## 集团公司召开一季度安委会(扩大)会议

4 月 18 日,集团公司召开一季度安委会(扩大)会议。副董事长、总经理张六林出席会议并讲话。常务副总经理杨国新主持会议。集团公司领导刘承志、陈如军、闫超群出席会议。集团安委会成员、各单位主要负责人参加会议。

会上,安全管理部从责任落实持续加强、基础管理更加扎实、专项行动持续发力等五个方面对集团一季度安全生产工作进行了总结,并对前期安全生产大排查发现的主要问题进行了逐一通报,并对

二季度风险隐患排查整治、开展“安全生产月”活动等五项重点任务进行部署。

陈如军传达了市政府办《开展重点行业领域安全生产风险专项整治巩固提升年行动》、市安委办《基础建设强化推进年行动方案》、市国资委《2023 年度“安全生产强化年”工作计划》等文件精神,要求各单位及时整改安全隐患,各级安全管理人员认真履职尽责,强化对重点行业领域风险的排查整治,重点关注消防安全保障,严防群体伤亡事件。

张六林指出,当前安全生产形势严峻,季节性安全风险增加,要紧绷安全生产弦,一刻不放松。他强调,各单位一把手要亲自部署抓落实,安全制度要再完善,责任落实要再细化,监督检查要再强化,避免一般化部署、原则性要求,找实、找准存在问题。二季度,要深入开展安全生产专项整治,抓好环境保护、做好防汛准备,强化应急管理,抓实安全生产各项工作,为集团奋战二季度、冲刺“双过半”打下坚实基础。(工宣 安全管理部)



进入四月份,日晒制盐公司强化工艺、安全等基础管理提升重点工作,多措并举、铆足干劲,抢抓春季生产旺季,10 台抓盐机组昼夜高速运转,目前已抓盐 11 万吨。(西宣)

## 供电公司「电」力十足实现首季「开门红」

一季度,供电工程分公司严格贯彻集团公司部署和优化电力营商环境工作要求,主动融入地方经济发展大局,细化各项服务举措,探索新型电力企业发展路径,实现营业收入 2790.78 万元,超额完成一季度生产经营指标。

数据赋能,当好发展“电参谋”。牢固树立“度电必争”意识,按照“以日保月、以月保年”的总体要求,紧盯负荷计划曲线,跟踪分析日计划发电量完成情况,深入开展电量指标竞赛,以“小指标”撬动“大效益”,一季度购进电量达到 3084KWH,完成全年预算电量的 25.91%。在“拓市场”攻坚战中,公司深入落实大市场、大业主、大客户、大项目规模经营理念,以区域市场开发和属地化经营为主攻方向,不断完善经营体系,主要负责人带头抓经营、跑市场,加快经营转型步伐,积极开拓市场,一季度工程与运维收入 1064.04 万元。

精准服务,优化营商“软环境”。实行重点项目挂牌督办机制,对重大项目推行多专业联合服务模式,组成“电管家”服务团队,超前提供一揽子

供电服务。以客户需求为导向,实现供电企业“多跑路”、用电企业“少跑路、不跑路”,通过线上线下渠道多方位宣传优化营商环境举措,主动“靠前服务”,将服务“窗口”前移到企业门口,切实以优质的业务水平、高效的服务质量、便捷的办电流程、廉洁的行业风气,持续优化电力营商环境,打造精品供电服务品牌。

主动上门,提升用户“获得感”。为深入践行“我服务,您放心”服务宗旨,提升客户电力获得感,党员志愿服务队主动走访辖区用电客户,及时了解用电需求和生产经营等情况,并提供安全用电检查、用电指导等服务,提升用电质量。一季度共走访企业客户 40 余家,先后排查、解决各类用电问题 12 处,征求意见和建议 8 条,为客户精准制定差异化用电方案,保障安全生产用电无忧。

下一步,供电公司将继续提振“起步就要提速,开局就要争先”的精气神,把全面“精细化”贯穿到生产、经营、管理等各个环节,为冲刺年度生产经营目标积蓄动能,以首季“开门红”冲刺全年“满堂彩”。(郑皓)

## 神特公司良好业绩开新局

今年以来,神特新材料公司聚焦“开源节流、创新创业”主题主线,围绕“双二零”、推进“新项目”目标任务,聚焦稳产增收,降本增效、市场开拓、项目建设等重点工作,一季度实现营业收入 1,735 万元,利润总额 56 万元,开创企业新的发展局面。

稳产扩销盈利能力得到增强。为释放更大产能,对生产线进行冻胶丝增桶改造工作,将产能提高了 25%。开展白土减量工作,经过多番试验,使白土消耗下降了 14.29%。改造预牵伸传动装置,增加牵伸能力,提高了设备的运转率。优化集束装置张力,缩短冻胶丝使用时间差,降低 36% 左右废冻胶丝产生量。加强设备维护和运行检查,使设备运行处于较高的质量状态,生产线运转率达 97.99%,产能实现更大化。推进市场升级,市场销售策略从去年 7+3 模式转变为现在 9+1 模式,即 90% 中高端防弹市场+10% 其他领域市场。将新创的悍德维品牌奏响做强,产品竞争力得到增强,市场销售供不应求。目前正在与国际知名公司和中国著名防弹军工企业考察洽谈战略合作。

合规运营管理效能得到提升。加大环保治理

力度,破解环保难题,实现达标排放,对气体回收装置进行改造,更换气体吸附材料,减少碳氢排放,使排放达标,保证生产正常运行。通过提高碳氢的回收量,降低了生产成本。积极开展“基础管理提升年”,对管理工作进行全面自我检查,分析问题原因,提出整改措施;进行基础管理的专项提升,制定“14+1”的提升方案。积极开展纤维及制品研究,进一步完善了企业产品质量管理方法。企业运行进一步规范,管理的质效有了大幅提高。

延链扩链项目建设有力推进。为了进一步优化产品结构,沿着既定发展战略强链延链,公司拟建设年产 300 吨高性能 PE 纤维及配套无纬布试验线项目,该项目目前已由政府备案。在纤维项目部分,已完成制造商调研,制定了主工艺方案,确定纤维项目设备技术要求及技术指标,确定了招标代理机构,初步完成 PE 纤维设备标书编制;在无纬布项目部分,已完成无纬布设备调研,编制无纬布项目技术文件。同时,逐步推进年产 300 吨高性能 PE 纤维及配套无纬布试验线项目的安全、环保、职业健康等工作,积极谋划新项目管理体制相关事宜。(神特宣)

## 台北公司大干二季度奋力夺取『半年红』

二季度,台北投资公司“四敢”精神“揭榜挂帅”“攻坚夺标”“赛马争先”,以“四再”精神凝神聚力,用“四拼”作风苦干实干,奋力大干二季度,全力以赴夺取“半年红”,确保实现“全年红”。

基础产业超进度。与营口沿海盐业有限公司签订8000吨原盐销售合同。抓好钙液续产工作,通过购进钙液卤水掺兑存储的原液,提升钙液的氯化钙含量,目前与氯碱公司签订了钙液销售合同。准备好防汛抗灾物资,确保汛期前完善防汛应急预案,并组织自查,确保盐钙生产不受损失。

挖潜增效有成效。严格把控用工成本,加大化学除草力度,降低外工的使用量,最大限度提高工作效率。同时,将绿化公司和保洁公司联动,降低用工成本。各类机械设备及时保养到位,降低维修成本,生产物资做好回收储存再利用。时刻关注天气情况,利用雨天进行松土施肥,做到精准施肥,降低成本。

工程总量有提升。加大工程项目建设统筹力度,实行一个工程一套方案,合理做好人、料、物准备和运作。实行整合式协调、清单化建设,打好提前量,确保工程项目在建一批、贮备一批、谋划一批。翔立分公司与华茂工程部门融合发展,实现信息共享、资源共用、优势互补,为下一步工程“爆破式”增长实现逆势突围。

新业开发有突破。围绕集团公司聚焦“解放思想、提质增效”主题主线,紧贴公司发展实际,积极开发新产业。海州湾公司紧盯鱿鱼市场,对接原料供应商,保证车间的正常生产所需。盆景项目部充分利用各个集会,进行销售花卉,通过“线上+线下”的方式同时对盆景园进行推广。美多利公司与国检集团对接好风力叶片检测项目用地,积极申请青年人员创业示范基地入库项目,同时对光伏铺设等其他可行性项目进行调研。(北宣)

## 台北公司狠抓现场管理力保本质安全

为确保安全管理到位,台北投资公司制定下发《生产安全事故应急预案》和《安全生产百分考核制度》,成立安全工作领导小组,审查分析完善规程措施和管理制度,抓牢重点岗位的现场风险管控和隐患排查治理,确保安全生产。

强化组织保障,占领现场管控高位。为保证各单位安全生产工作有序进行,组织开展全覆盖安全大检查,深入各单位、项目部、生产班组,着重排查施工预案、现场管理、设备运行、道路交通、受限

空间作业等安全隐患,形成隐患整改清单,限时整改,真正实现了隐患“清零”。

压紧压实责任,抓住现场管控细节。安环职能部门对照《安全生产法》以及集团关于“三违”管理的最新要求,强化现场考核,注重各级管理人员安全生产指标量化和“三违”返还机制。在此基础上,对重大违章和严重违章人员开展针对性帮教培训,加大以案释法、以案普法力度,切实筑牢职工思想防线,杜绝“三违”发生。

## 华茂益丰园林公司大干快拼创佳绩

一季度,华茂益丰园林公司围绕生产经营目标,发扬“四再”“四拼”精神,开拓业务,实干苦干,实现产值507.4万元,完成计划133.5%,夺取首季开门红。

解放思想强认识。开展“学讲话、悟思想、谋发展”解放思想大讨论,进一步增强党员干部职工对台北、华茂融合高质量发展的信心。开展“跑好第一棒,赢在起跑线”主题党日以及劳动竞赛,调动员工干事创业的热情,掀起比学赶超的工作热潮。

迅速行动抓落实。昌圩湖路移苗工程中,全员放弃假日休息,确保工程保质保量提前完成。东方大道、黄海大道铺设草

坪时,员工们顶风冒雨施工,抢时间、加速度,保证草坪成活率。在创文创卫复检、一季度市观摩会路线保障中,完成汇晶路与云池路新增草花栽植、昌圩湖公园3000平方米草坪补植等突击任务。

加强管理增效益。在施工过程中狠抓各环节管控,在苗木、土方的验收上,严格控制外用工使用成本,加强废旧物资再利用。加强施工现场安全管理,做到施工前防护到位、施工中专人监护、施工后清理现场。对外用工及相关方机械、车辆进行安全告知,查验相关证件,杜绝无证上岗。(孙玉虎)

# 灌西公司“四聚焦四确保”掀起大干二季度热潮

二季度以来,灌西投资公司强化目标导向,紧扣“基础管理提升年”工作重心,以实现“一稳两融三转五跨越”年度指标“过半”为导向,聚焦生产、经营、安全等强基蓄势再发力,全面掀起大干二季度生产热潮。

聚焦生产管理,确保打牢发展之基。坚持春季扒盐与塑池日常管理两手抓、两手硬,充分利用该时节高蒸发量,提制饱和卤水与增加结晶池产盐量;做好主缆、旧塑布更换以及跑、冒、滴、漏等检查工作,严格控制吨盐单耗;以保证扒安全盐、扒好盐、扒合格盐为重点,全力做好扒盐现场安全和盐

质盐色管理。

聚焦经营管理,确保夯实发展之本。抓好养殖经营、农田种植和资源发包管理,加强水源供应、水质检测等服务能力的提升,提高服务质量,确保租金及各项费用按时收缴到位。做好自耕土地后期改良工作,尽快使土壤达到耕作条件,提前准备,做好泡田、整平、育苗等种植工作。

聚焦业务拓展,确保提升发展之路。出台相应的激励机制,激励员工积极挖掘新客户,拓宽业务渠道。依托优越的地理位置,在吨袋、管桩、钢材、碳素等货物转运的基础上,积极应对市场变化,充分

利用海陆联运优势,在砂石等大宗货物内河转运上取得新突破。立足走出去战略,积极承接绿化、道路建设等市政工程。

聚焦安全管理,确保筑牢安全之门。加强安全管理和培训,强化安全生产意识,认真落实“一岗双责”和全员安全生产责任制,加强对重点设备、关键部位、安全动态管控;组织开展好“隐患排查月”等活动,做好重点区域检查和监管;立足于防大汛、抗大潮、抗多灾,加强对海堤、闸站、排淡河道、盐廩等重点区域汛前排查,治理隐患,未雨绸缪做好防范工作。(许东彦 靳静)



为进一步提高绿化人员机械安全操作和日常维护保养水平,近日,华茂裕祥养护公司组织绿化班员工开展绿化机械安全使用操作培训,切实增强绿化员工的安全操作技能及维护保养水平,为安全生产工作奠定良好基础。(张岩)

## 供销公司夯基础强内功提升管理质效

“基础管理提升年”活动开展以来,供销公司围绕“管理制度化、制度流程化、流程信息化”“三化”目标,查出重点突出问题3个、一般管理问题15个,提出整改建议25条,制定了下一步工作的整改措施及方案,优化重塑管理体系。

“三个围绕”抓好制度“废改立”。一是围绕构建治理体系,进一步厘清党支部、董事会、经理层等治理主体的关系,建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。二是围绕业务风险控制,进一步建立健全全面风险管理体系,推动业务风险管理研判评估、过程跟踪、监督评价等工作形成管理闭环。

三是围绕财务管理核心,强化“算账”意识,完善全面预算管理及成本管理制度机制,推进成本费用精细化管理。

“三个加强”促进管理“快新优”。一是加强信息化建设,利用OA平台、企业微信、QQ工作群等,对公文收发、车辆派遣等六项基础管理流程进行规范,提升管理效率。二是加强阵地建设,将支部学习教育、组织活动、党员事迹风采、廉政文化创建等内容在党建工作平台上予以展示,提升管理质量。三是加强全体管理人员技能培训,树牢严格按照规章制度办事的责任意识,锤炼业务本领,提升管理自觉。(王道武)

## 利海公司掀起大干二季度竞赛热潮

进入二季度,利海化工公司紧扣“创新突破、提质增效”发展主题,以劳动竞赛为抓手,致力提升产量、质量和销量,降低生产成本,掀起了“大干二季度,实现双过半”的劳动竞赛热潮。

精心组织,有序实施。公司成立劳动竞赛领导小组,制定竞赛方案,精心组织,广泛发动,推进实施。劳动竞赛突出关键指标,实现产量提升,计划生产氯化苳9000吨、苯甲醛670吨、盐酸12000吨;实现销量提升,计划销售氯化苳8700吨、苯甲醛630吨、双氧水1500吨、盐酸11000吨;实现成本降低,产品单耗低于去年同期。

全员参与,凝聚共识。确保在

岗员工参与率100%,同时不断丰富、拓展和创新载体,提升劳动竞赛实效性。按照思想认识到位、领导责任到位、资源配置到位、过程控制到位、奖惩措施到位“五到位”要求,引领广大员工全力以赴保规模、保产值、保效益、保安全,努力答好二季度“期中答卷”。

统一行动,岗位建功。围绕任务指标,结合基础管理提升年要求,公司上下时不我待、只争朝夕,立即行动起来,比干劲、比贡献、比业绩,迅速掀起大干二季度劳动竞赛热潮。公司加强对竞赛活动的检查指导,定期通报竞赛活动情况,加大对典型事迹的宣传报道,确保竞赛活动取得实效。(顾孟)

## 房地产公司“三个加强”提升安全生产水平

二季度以来,房地产公司各板块掀起大干热潮,结合安全生产实际,全面排查治理安全生产风险隐患,有效预防安全生产事故,为“大干二季度、冲刺半年红”提供坚实安全保障。

加强宣传教育,筑牢安全生产思想防线。充分利用安全办公会、横幅标语、班前会等形式,积极营造浓厚安全生产氛围,针对性学习各类事故案例,做到以案说法、以案警示、以案促教,增强员工底线风险意识。

加强督导检查,坚决消除安全风险隐患。针对二季度项目建设、建材生产黄金季节,坚持“抓重点、重点抓”,以自贸区医药产业园项

目、裕源三期、上元公司建筑施工现场、建材车间特种设备安全为重点,做到底数清,要求明。迅速开展各区域、清单式的隐患排查、安全检查活动,确保风险隐患排查检查不漏一个作业区域、不放过一个作业地点、一个工作岗位。

加强行为管控,严防各类安全事故。充分发挥安全活动日、班前会安全教育主阵地作用,坚持安全警示教育、法律法规和规程措施学习不间断,引导员工树立“三违”就是事故的理念。强化现场管理,推进现场班队长规范管理和员工规范作业。安全人员坚持做到“带班必检查,违规必查纠”,进一步规范安全操作行为。(顾卫远 陈新)

## 徐圩公司“多点开花”强基提质促发展

日前,徐圩投资公司紧扣“基础提升”工作要求,围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效”工作中心,业务、降本、挖潜、招商各项工作同频推进,“多点开花”强基提质,推动公司转型发展再提速。

环卫市场开拓“有成效”。充分利用各方资源,“全员”确保新区环新业务创新高。4月中旬,垃圾清运业务从原来固定业务的200桶拓展至600余桶;固体垃圾清理业务已完成2800余吨,创产值80万余元;吸污(粪)水业务从原来港口一家拓展至6家,产值约13.9万元。

管理提升实现“双降低”。成立市政作业车辆维修专班,强化市政管养作业车辆维修,一季度车辆维修费用同比降低11万元;针对作业车辆状况、使用频次、行驶里程等情况,分批次、分车型制定保养计划,坚持每日必检制度,发现车辆设备安全隐患问题马上解决,确保安全隐患“数量”降低到“0”度值。

卤水挖潜提升“续航力”。安排有经验工人利用两份滩面剩余海水进行制卤。抓住当前晴好天气提升制卤效率,强化“三雨”管理,确保每一方卤水进入卤台。多渠道寻找优质客户,确保卤水销售单价逐步提升不降低,力争完成30万元创收指标。

产业开发强化“进行时”。严格流程推进台南小农场渔光互补项目相关协议签订;推进IBC吨桶及环保材料项目市场调研。与市台商协会交流,利用其平台广泛宣传推介,为引进优质合作项目、推进转型发展提供平台支撑。

市政管养抢播“责任田”。在新区“创新全球挑战赛”大保障中,保洁突击队对徐圩核心区路段进行冲洗清扫,确保道路无积土、石子。绿化军团抢抓春时,有序对板桥工业园52万平方米绿化养护责任区域施肥、浇水、打药,确保绿植健康生长。(陈健)

## 信息短波

▲近期,纤维新材料研究院通过CMA资质认证,成为国内高性能纤维及复合材料为数不多的同时拥有CNAS和CMA双资质认定实验室的企业。(邵波)

▲4月14日,中航资产经营公司纪检开展“学习二十大·奋进新征程”知识竞赛活动,党员、发展对象、积极分子等参加活动。(卢新全)

▲为进一步推进党风廉政建设,增强全体员工拒腐防变、崇尚廉洁意识。近日,金融板块组织全体干部员工来到孔望山儒廉文化教育基地,开展“加强廉政教育,锤炼优良作风”实境参观活动。(孙安)

# 利海公司纪检“三强化三推进”助推公司提质增效

今年以来,利海化工公司纪检认真履行监督职责,通过“三强化三推进”为公司创新突破、提质增效保驾护航。

强化政治监督,推动作风建设走深走实。把政治监督贯穿企业发展全过程,嵌入权力运行链条,确保政令畅通、令行禁止。聚焦项目建设、融合发展等开展常态化督查,推动强化服务意识、责任意识、落实意识。开展作风建设专项行动,重点围绕不认真贯彻执行上级决策部署的行为、工作作风不实、服务效率低下等不良作风,进

行严肃问责、坚决整治,发现一起曝光一起。

强化重点督查,推动监督服务到底。突出监督重点,紧盯关键人关键事,聚焦重点项目,主动深入一线,加强监督检查,对不积极主动履行职责、进度达不到要求的行为严肃问责。切实融入经营管理、安全生产、项目建设、招标比价等廉洁风险和经营风险易高发领域,开展全流程监督,年内将开展物资采购、价格管理等专项审计监督,目前已下发整改建议书3份。聚焦安全环保督查整治,督促相关职能部门健全机制,以

严格监督倒逼责任落实,护航安全绿色发展。

强化载体创新,推动廉洁宣教常态化长效。注重正本清源,强化经常性纪律教育。不断丰富廉洁宣教的内容和形式,组织开展“三书一卡一牌”廉洁教育、精读一本廉书、参观警示教育基地等活动,开展党性教育、理想信念教育和党纪国法教育,切实提高思想觉悟、纪律观念和规矩意识。定期编发廉政教育内刊《利海清风》,开展上廉政党课、廉政座谈会、警示教育课堂、纪法小课堂等活动,不断提升教育质效。

(梁娟)

## 供电公司扎实推进作风建设

今年以来,供电工程分公司纪委扎实推进观念能力作风建设,以“勤廉公开课”为全年活动主题,驰而不息转观念、强作风、树正气。

兴廉学、铸廉心。近日,该纪委开展党风廉政建设和反腐败工作推进会暨“勤廉学悟·大讲堂”活动,致力提升党员干部勤廉意识,夯实党风廉政建设根基。以廉政教科书为学习教材,精塑廉心,持续拱卫党员干部“四个自我”改造意识,巩固“三不腐”机制建设。

新模式、新视角。本次活动采取警示教育加个人展示的形式,与会人员共同观看警示教育片《永远吹冲锋号》和

11名同志的“在岗说勤廉”视频,相关人员递交了勤廉承诺书,为正风肃纪监督员颁发了聘书,收到心得体会52份,组织参观廉政文化长廊40人次,还开展了线上廉政答题活动。

强基础、树新风。立足党风、学风、政风建设,融合推进、相辅相成,深植勤廉之根;通过活动的开展,有力推动党员干部树立勤干事、廉行事、学新事良好风尚,塑造担当作为的行动派。督促党员干部在参加廉政教育活动中,将岗位摆进去,将职责摆进去;笃定严要求,盯紧高标准,督促党员干部以学践志,以志驱致。

(王雨)



为贯彻落实党的二十大精神,引导党员干部筑牢拒腐防变的思想根基。近日,氨纶公司纪委组织开展“缅怀革命先烈·传承红色基因·汲取前行力量”清风氨纶主题党日,组织参观淮海战役纪念馆,并开展以“学思践悟二十大,踔厉奋发勇担当”为主题的学习研讨活动。

(矫春艳)

## 徐圩公司纪委“四把利剑”为转型发展“保驾护航”

2023年,徐圩投资公司纪委以全面从严治党为主线,以“基础提升”为导向,忠实履行监督首责,精心铸造监督、教育、正风、廉政“四把利剑”,以高质量纪检监督为公司转型发展“保驾护航”。

强化主体铸“监督之剑”。该纪委制定符合各基层单位实际的责任清单,目标明确,任务到人。进一步规范党委班子成员每个月“固定谈话日”活动,基层单位班子成员对本单位党员干部工作约谈制度,纪检和党风政风巡查办公室加强对“两个责任”落实情况的监督检查。强化对池塘清

场、幸福家园在建工程等各项重点任务的监督检查;加大对悦升公司物资采购、工程项目等重要环节重点督查,确保各项工作完成合法合规。

强化主题铸“教育之剑”。该纪委把廉政教育作为贯穿全年的重点工作,有序开展党政主要领导上廉政党课、参观警示教育基地、组织观看警示片、新提拔人员廉洁从业培训等活动。开展助廉家访活动,凝聚“单位+家庭”的监督合力。

强化行动聚“正风之剑”。该纪委以“坚持勤政廉政 促进转型发展”为主题开展“六廉”教育特

色活动,即:读书思廉、网络宣廉、党课送廉、书记讲廉、谈话促廉、案件警廉。通过“六廉”特色活动的开展,使全公司党风廉政建设、作风建设取得实实在在的成效。

强化管控“联防之剑”。在各单位配备兼职纪检员,同时聘任33名班组长作为监督员,加大作风和效能建设的明查暗访力度。通过职工代表监督员广泛联系职工的优势,形成全区域、多方位、零死角的廉政风险防控网络,营造优质高效的工作环境。

(陈健 郁恩祥)

## 青口公司纪委多点发力全面提升监督质效

今年以来,青口投资公司纪委切实履行好监督这个基本职责、第一职责,聚焦监督重点,整合监督力量,着力防范治理各类风险,筑牢安全屏障。

做细日常监督。围绕“基础管理提升年”活动,督促解决基础管理中存在的突出问题、薄弱环节,针对近年来巡察监督、日常监督中发现的问题开展“回头看”,提升管理水平和效能;综合运用好“下沉式”监督、“面对面”谈心谈话等行之有效的工

作方法,察实情、办实事,着力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破。

聚焦专项监督。结合生产经营实际,选取薄弱环节,进行全过程监督、全链条跟踪,针对发现的问题及时下达纪律检查建议书或整改建议书,健全制度,堵塞漏洞,切实管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时;对制度执行、合同管理、作风建设等领域开展专项督查,着力查找问题背后的行动偏差,放大专项整治

效果,让监督更精准更有力。

强化重点监督。继续强化对“关键少数”权力运行的制约和监督,聚焦关键领域、关键岗位、关键节点,有针对性地开展重点监督;加强对“三重一大”决策事项的监督管理,对决策事项执行的关键环节、执行效果等方面开展跟踪检查,通过明察暗访、约谈督促等多种形式定向治理、精准点穴,不断规范履职用权行为。

(瞿方)

今年以来,台北投资公司纪委认真贯彻落实两级党委决策部署,切实履行监督职责,以严的纪律、实的作风、硬的举措强化政治监督,确保台北、华茂在融合发展新征程中跑出“加速度”。

闻令而动,迅速响应跟进监督。围绕台北、华茂两大公司融合发展实际,积极开展针对性调研,深入分析融合发展现状和短板弱项,精准把握重大决策、重要产业、重点项目有关情况,立足监督不缺位、参与不干预,充分发挥监督保障执行作用。

以实为要,关口前移精准监督。提前谋划部署,将监督关口前移,找准监督发力点、着力点,以海州湾公司车间生产经营为切入点,开展“嵌入式”“贴身式”监督,围绕基础管理、工程管理、资产管理等方面的工作,细化细分监督举措,做深做实全程监督,紧盯决策、执行、效果,进一步明确监督责任、监督内容、监督重点,以精准有力的监督推动落实。

久久为功,统筹力量全程监督。坚持问题导向,因地制宜,创新方式,善于运用各类监督方式方法,发现并推动解决各类问题;坚持目标导向,紧盯项目建设、物资采购、招商招租等方面工作的开展情况,确保按进度高质量实现目标;坚持效果导向,久久为功、常抓不懈,以钉钉子精神打好作风建设攻坚战,维护好风清气正的政治生态。

(孙健)

## 台北公司纪委高质量监督护航融合发展

## 供销公司多维“廉”动搭建教育矩阵

供销公司纪检注重发挥廉洁教育宣传的作用,丰富廉洁文化建设内涵和形式,多形式、多途径、多载体“廉”动,推动廉洁文化建设走深走实。

线上线下同频共振,廉洁宣教有声有色。打造廉洁文化宣传“云”阵地,依托办公群、企业微信等平台,及时向党员干部“快递”廉政信息、党风廉政建设最新动态等。充分运用廉政谈话这一有效手段,抓住重点岗位、关键人和新提拔人员、重点岗位人员等进行廉政谈话,进一步压实责任,守住底线。

正反对照同向发力,党性教育走深走实。组织党员干部观看警示教育片,教育引导党员干部明法纪、知敬畏、存戒惧、守底线。发挥党建引领的作用,依托主题党日、专题党课等载体,宣传典型案例、廉政典故、纪律法规等,强化廉政教育。

串珠连线全面开花,阵地建设见行见效。贴合实际开展赠送一套廉洁教育读物、发放一封致党员干部家属倡议书、征集一篇廉洁读物心得体会的“三个一”活动。通过线上学习打卡和检查学习笔记等方式,巩固学习成果,推动“廉风”护航文化育人。

下一步,将持续加大廉洁文化建设力度,突出精准、融入日常,涵养清风正气,厚植廉洁底蕴,促进党员干部作风更加清正、党风政风更加清廉、企业氛围更加清朗。

(郭坤)

今年以来,金桥制盐公司纪委围绕落实年度纪检监察工作重点任务,认真履职尽责、创新工作思路,“三点发力”深化“嵌入式”监督,坚定不移推动全面从严治党向纵深开展。

强化部署,推进“嵌入式”监督落地。抓住“关键少数”,确保“两个责任”的联动落实、一体推进。以参加党委会的形式,提前介入监督,重点监控“三重一大”等议事规则的贯彻落实情况,做到事前防范、源头监督。认真查找廉政风险点,跟进监督检查、排查岗位风险,发现问题限期整改,对苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”,构建廉政防控工作闭环。今年以来参加公司党委会6次、查阅会议纪要2次。

强化执行,彰显“嵌入式”监督质效。建立“全域嵌入、精准发力、全程跟进”监督机制,全面加强风险防控。开展党的二十大精神学习贯彻落实等专项督查,通过列席各支部学习活动及查看相关台账等举措,有效促进思想政治工作主体责任落实。开展“换证验收”专项督查行动,全程监督换证领导小组成立、《换证验收审核重点分解表》及《环境及设备改造建议》制定等工作。下一步,将继续围绕验收要求,跟进完善基础设施、规范各类台账等事项,为换证工作“保驾护航”。

强化教育,营造“嵌入式”监督氛围。通过开展理论中心组学习、“三会一课”、交流研讨等活动,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。编廉教育材料2期、组织观看《围猎》等警示教育专题片,增强党员干部防腐拒变意识。通过工作群、餐厅电视等媒介,推送播放廉政文章视频等形式,拓展廉政教育渠道。

(张飞 黄敏)

## 金桥制盐公司纪委“三点发力”深化“嵌入式”监督



为深入贯彻习近平总书记关于大抓实战化训练的重要指示,不断提高民兵分队实战化训练水平,近日,灌西投资公司武装部集结各条战线上的骨干职工30人参加为期12天的军事训练,训练内容涵盖军事基本技能、专业技术等课目。

(许东彦 杨婕)



近日,青口三洋分场党支部联合黄沙坨社区党支部、永东水产养殖专业合作社党支部,开展“联建共建·助力水产养殖”主题党日活动,邀请相关科研院所和银行,现场为养殖户提供养殖技术咨询、低息贷款、低价饲料和生物制剂等综合服务。

(黄阿凤)

# 在风险挑战中锤炼企业家创新精神

□ 张斌

当前国际格局和国际体系正在发生深刻调整,全球治理体系正在发生深刻变革,世界正迎来“百年未有之大变局”。作为国有企业的管理者,要在风险挑战中不断锤炼“企业家精神”,在这场经济大考中保持定力,实现更加强劲可持续发展。

具有“企业家精神”的企业管理者才能称为“企业家”,否则只能叫企业管理者或者企业管理人员。那到底什么是“企业家精神”,不同的格局和角度,对企业家精神的理解也各不相同。近期通读了周桦版的《褚时健传》,全文四十余万字,对这位曾经的“亚洲烟王”丰富、起伏的人生,有了全面的了解。褚时健是当之无愧的优秀企业家,从他身上可以看到鲜明的“企业家精神”。结合褚时健治理和发展企业的经历,对企业家应该具有的创新精神、冒险精神、坚毅精神、学习精神、工匠精神等有了深刻的理解,其中创新精神是企业家精神的根本和核心。

“现代管理学之父”彼得·德鲁克在《创新与企业家精神》一书中写道“创新是企业家特有的工具。凭借创新,他们将变化看作是开创另一个企业或服务的机遇。”企业家的创新精神体现在:能够在各种形势下,发现一般人发现不了的机会、利用一般人不能利用的资源、找到一般人无法想象的办法。企业家的贡献是通过创新来实现的,没有创新,只能是碌碌无为,一事无成。

“吸耀日之光,凭皓月之力,依沃土之广,聚人文之功。”

这是人们对古法晒盐的高度概括,寥寥数语,道尽了这一技艺中蕴含的自然磅礴之力。作为国家非物质文化遗产项目的淮盐制作技艺,正是这种技艺的代表之一。

盐,自古以来便被尊为“百味之祖”“食肴之将”“国之大宝”,后又被视为“工业之母”。海盐提炼是传统海洋产业“三大支柱”之一,在江苏早期“盐铁经济”历史中与漕运并驾齐驱。两淮盐场是农耕文明保留下来的“大型海水露天采矿遗迹”,跨越了农耕文明、工业文明,正拥抱当前的生态与科技文明,堪称海洋产业“活化石”。

于清光绪三十年(1904年)建立的“济南场”,即灌西盐场前身,这里位于黄海之滨、连云港南翼,无论从地理还是气候条件来看,都为开滩晒制海盐提供优越的物理条件,也为灌西盐场大规模发

### 企业管理者如何培养创新精神?

一、企业管理者自身要有强烈的创新意识。企业管理者的创新意识决定了企业的创新能力,企业管理者的创新能力也决定了企业的创新能力。作为企业的领导者,要积极通过理论学习、对外交流等多种形式,不断开拓自己的视野,了解各种新管理理念和新技术的研究、应用进展,并且不应局限于自己熟悉的行业,可以有选择的跨界学习,其他行业对最新技术的应用能带来更超前的启发。同时也要积极参与到科研的一线,与研发人员“肩并肩”,营造浓厚的创新氛围。

二、要强化企业创新主体地位,加大研究开发投入力度。企业管理者必须高度重视研发投入,按照销售额比例提取研发费用,保证研发所需的资金支持。同时积极运用国家技术创新政策,争取财政补助,充实技术创新所需要的资金。在人力资源方面,要加大高层次人才招聘力度,分梯队培养研发人才,同时要采取灵活的研发成果激励政策,提高研发人员的创新积极性。

三、要充分利用国内外科技资源,建立产学研合作平台。企业创新,主体是人才。一方面,企业领导者要积极引进人才、留住人才、激励人才,但这也是远远不够的。也要充分利用国内外高校科研院所的技术优势和学科优势,与他们建立合作关系,通过成果转化、委托开发、联合开发等形式,迅速提升企业的研发

能力。在与高校、科研院所的交流学习中,企业领导者也要积极参与,持续学习,不断提高自己的科研、学术水平。

四、要学会运用知识产权保护,助推企业创新发展。知识产权是企业创新实力的综合体现,日益成为推动科技创新、产业转型升级、企业核心竞争力提高的重要手段。对于研发成果,要积极申报专利保护,这既是防止企业创新成果不会被滥用,也是对发明创造者的肯定。同时知识产权越来越受到重视,也可以以无形资产的形式,参与抵押、融资等。

五、要积极理解创新的管理理念,应用新的管理方法。管理创新与技术同样重要。要积极引入新的管理方法、新的管理手段、新的管理模式等,不断提高企业管理效率,激发企业活力。褚时健在多年管理企业的过程中,摸索、思考,形成了自己的管理理念:远见卓识的战略管理,“将人当作人来看”的团队管理理念,还有精益求精的产品质量、以及对品牌、市场营销、企业文化上都有独到理解。



## 灌西盐田为淮盐文化“代言”

□ 许佃来

展制盐业提供了良好基础。《古今盐略》中记载,盐以质量论:“广不如浙,浙不如淮。”灌西盐场所产海盐“色白、粒大、干爽”,是淮盐的代表之一。

废煎改晒,是淮北海盐生产的重要转折点。清末时期,淮南盐场因海岸东移,离海渐远,时任江苏两江总督兼盐政大臣端方拍板,选址今洋桥镇西(灌云县)铺筑盐池40份,产盐以济南销,短短10年,成就七大公司,145条圩,1160份滩,雄居淮北盐场四场之首。

据老盐工介绍,传统滩晒制盐是利用滩涂面积和海水,经过自然蒸发浓缩提取氯化钠,主要工艺流程分为纳潮、制卤、结晶和收盐集坨四部分。“滩晒法”的瓶颈,就是如何纳潮引海水入蒸发池,聪慧的“炼海人”充分利用了海水的潮汐,在滩涂上修筑了通往大海的纳潮沟,并

在沟上修建了类似现代截止阀的挡水板,活口朝向滩池,涨潮时,木板被海水涌开,自动纳潮进滩;落潮时,海面水位下降,闸板自动关闭。随着社会及科技发展,自然纳潮逐步改为“风车纳潮”、机器设备扬水纳潮等动力纳潮,突破天气制约,将源源不断将海水导入盐滩。

探究技艺传承不难发现,每一次技艺的革新,都既源自现实的需求,又得益于科技的进步。虽时光流逝,但劳动人民朴素的智慧却在历史的长河中熠熠生辉。

日升月落,大自然的能量在此汇聚;四季轮转,大海终向勤劳智慧的人们奉上“宝藏”。当前,灌西正在建设“淮盐制作技艺永久性保护基地”,为有着千年传承的淮盐制盐传统工艺代言,充分利用了光能、风能、生物能等再生资源现代盐业生产贯彻着生态循环发展新理念,仍将在新时代讲述淮盐新故事。

细细品读《褚时健:合格的经营管理者,从学算账开始》一文,受益匪浅,感受良多。会算账、算好账,是企业行稳致远的重要保障。尤其是作为企业的管理者,要以企业效益为中心,用价值创造的视角审视各项工作,牢固树立成本意识和算账意识,把会算账作为衡量“一把手”称职的标准,体现价值创造能力,努力做企业改革发展的正资产。下面结合金桥制盐公司实际,谈几点感受和看法。

落实落细管好“质量账”。金桥制盐公司作为食品加工企业,产品质量决定了企业的生存与发展。产品质量问题不影响当前利益,降低客户对公司产品的信任度,影响产品销量,还会破坏产品口碑,有损公司形象,从长远发展来看,对以后的市场开发更加举步艰难。要以质量求生存,以质量求发展,将质量提升当做一种习惯,深入开展质量攻关,杜绝产品质量问题。进一步完善质量支撑体系,充分发挥质量考核机制“指挥棒”作用,提升产品质量稳定性,助力公司增效创收。质量是企业的根,只有把质量搞好,才能有品牌效应,企业才能长久发展。

从严从紧抓好“安全账”。安全生产的经济账是最直接、最需要算清的一笔账,尤其是对于我们这样的生产型企业,直接关系到企业和职工的切身利益。抓安全就是抓效益,任何安全事故的发生,对员工身心、对企业生产、对公司效益,都会产生极大的负面效应。始终坚持以人为本,牢固树立安全发展的理念,把经济发展建立在安全生产有可靠保障的基础上;全面加强企业安全管理,健全规章制度,完善安全标准,加大安全隐患排查与整治,夯实安全生产基础;坚持制度导向,严格依法依规生产经营,把安全生产作为公司发展的红线、底线、生命线,为公司的持续、稳定、健康发展画好安全线。

压紧压实盘好“成本账”。搞生产经营,成本核算至关重要。从金桥制盐公司现状来说,物料采购、人员使用、生产损耗等方面都是造成公司成本居高不下的因素。要从多方面入手,细化管控措施,严格成本核算与分析,通过采取精打细算、分厘必争的管理,有效减少各类成本,推动实现降本增效。严把原料采购,通过深挖“料”字潜力,想方设法在原辅材料采购上“筛”出效益。统筹人员使用,科学整合调配人员,合理安排生产班次,在人员使用上周密部署,“精”出实招,充分放大人员使用效能。聚焦工艺改良,加强生产设备的升级改造,提高生产效率,减少物料损耗,持续巩固生产稳定,推动关键指标稳中有升。

全心全力培育全员“算账”意识。思想是行动的先导,围绕“高安全、高质量、高效益”的发展目标,在守好安全、质量稳定的同时,积极践行“一切成本皆可降”和“人人都是经营者、个个都是效益源”的“算账文化”理念,构建精益化管理和“算账文化”的管理体系;要坚持效益导向,进一步提升管理人员算好“经营管理账”,多维度对各部室车间负责人深度扫描、精准画像,将“算账”文化深度植入干部、职工大脑,逐渐做到内化于心、外化于行,朝着“效益提升、成本下降、工资增长、扭亏为盈”的目标砥砺前行。



天际霞光入水中 庄婧娴摄

## 钩捉黄眼蟹

□ 杨波

黄眼蟹,因为它有两只黄色的大螯,大小与火柴盒差不多,因此得名黄眼蟹。圩子里小河边、送水道边,黄眼蟹是无处不在。

捕捉黄眼蟹方法有许多,别看它小,但是它的自我保护能力很强,打洞、钻洞是它的看家本领。因此我们也有一套速捕它的传统办法,就是钩蟹子。那个年代,父辈们自己动手,使用约1米长的铁丝,一边安上手柄,另一边用小锤砸扁,将扁头锤成两齿,再将两齿锉成锋利的两个尖头,然后把两个尖头弯为钩状,这样捕蟹工具就做成了。

钩蟹需要有一定的技术和经验,首先要识得蟹洞,新的洞口泥土是新鲜的,旁边有蟹印。老洞口就没有了,钩蟹时全凭手感。蟹子钩上来得装进自制的竹篓中,上面口小,用网上蒙上,以防蟹子跑掉。我记得父亲只要“行动”,一上午的时间总能满载而归,而我也从中学到了钩蟹技艺的精髓。

黄眼蟹食用方法有许多,有腌制的、有油炒的、还有捣蟹渣的。最常用的方法还是腌制,那盐乡的味道让我再次想起儿时钩蟹子的美好记忆。

谷雨,是二十四节气的第六个节气,是春暖花开的季节。“谷”,《说文解字》解释为“百谷之总名也”,是粮食作物的总称。“谷雨”,雨生百谷,万物逢时。

谷雨,是大自然呈现崭新的容颜。起之于自然的向往,春日山行,径入自然,不负无限生机。满园深浅色,碧波荡漾,沿着小道漫步,看着树木花草,感受着阳光洒落在脸上的轻柔触感,露天的空气和自然的景色都可以使人心旷神怡、愉悦。谷雨时

## 雨生百谷 万物逢时

□ 蒋影

节,人们开始在周末或假期选择去郊游、远足、野餐、摄影等户外活动,享受春天带来的美好和快乐。

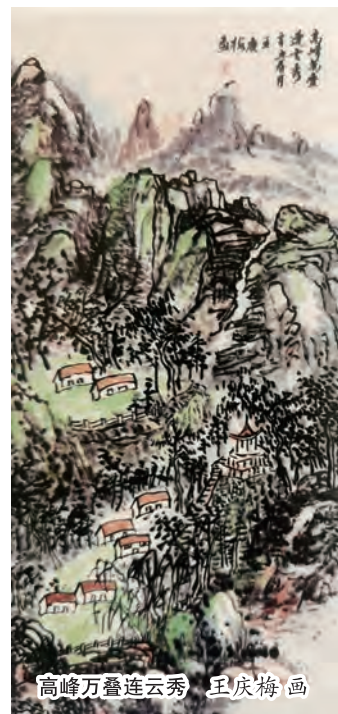
谷雨,也是春天的最后一个节气。“流水落花春去也”,但慰藉人们的还有谷雨茶。宋代诗人黄庭

坚说:“未知东郭清明酒,何似西窗谷雨茶。”清明以前的茶叫“明前茶”,稀罕,尝鲜而已。谷雨茶醇厚、入味,产量也高,是春茶的代表。“诗写梅花月,茶煎谷雨春”,更是文人生活的象征。

时光易老,岁月不居。春天,不会因为我们的无限留恋而停下离开的脚步。山野与云海接壤于天际,启步感知蓬勃生机,春已盛,夏不远,愿山河无恙,人间皆安,万物可期!



4月13日,家中中云街道的魏先生一家人来到利海公司,送上一面“乐于助人好榜样,弘扬社会正能量”的锦旗,感谢公司苯甲醛装置员工孙井泉帮助其走失的老父亲回家。(江跃)



高峰万叠连云秀 王庆梅画