

集团党委召开主题教育专题民主生活会

按照市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组统一部署,1月18日,集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,维护党中央权威和集中统一领导,践行宗旨、服务为民,求真务实、狠抓落实,以身作则、廉洁自律,履行全面从严治党政治责任和“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等方面,查摆检视问题,开展批评与自我批评,举一反三改进工作。集团党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话。市委主题教育领导小组办公室联络员洪科文到会指导。集团党委领导班子成员参加会议。集团党委主题教育领导小组办公室相关人员列席会议。

会前,集团党委领导班子做了认真准备,集团党委理论学习中心组围绕学习领会习近平总书记在中外政治局专题民主生活会上的重要讲话精神,总书记关于严肃党内政治生活、树立和践行正确政绩观的重要论述,以及党章、《新形势下党内政治生活的若干准则》等内容开展了专题学习;集团党委领导班子成员结合主题教育调查

研究,落实“四下基层”要求,深入开展谈心谈话,结合典型案例进行剖析,认真撰写对照检查材料,为高质量开好民主生活会做好充分准备。

会议通报了集团党委 2022 年度民主生活会和主题教育检视整改落实情况。丁锐代表集团党委班子作对照检查,并带头进行个人对照检查,其他班子成员逐一进行对照检查、开展批评和自我批评。发言中,大家突出问题导向,坚持严格要求,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,自我批评深刻到位,相互批评坦诚实在,整改措施具体务实,达到了统一思想、提升境界、增进团结、推动工作的目的。

丁锐在总结讲话中指出,2024 年是新中国成立 75 周年,也是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,集团公司二届五次职代会确立了今年各项目标任务,需要集团上下同心同德,更需要集团党委领导班子成员牢记嘱托、感恩奋进、走在前列。要做旗帜鲜明讲政治的带头人。要深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,对照习近平总书记对江苏、对连云港、对国有企业的重要讲话重要指示精神,主动抓好政治理论学习,在深化、内化、转化上下功夫,不断提

高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,铸牢对党忠诚,站稳人民立场,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要做实干兴企的带头人。要坚持新发展理念,全力打造集团公司“一核三级”经营格局。要聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规工作主题,统筹抓好党的建设和改革发展各项任务,不断增强干事创业的能力本领、提升创新创效的管理效能,匡正干的导向、增强干的动力、形成干的合力。要做自我革命的带头人。要以刀刃向内的思想自觉和行动自觉,主动完善问题清单、从严从实抓好整改,特别是对同志们提出的批评意见,要在今后的工作中切实加以改进。要诚恳接受各方面监督,用优良的作风形象和工作业绩,让广大党员群众看到行动和变化,向市委市政府交出一份过硬答卷。要做廉洁奉公的带头人。要坚定不移把全面从严治党向纵深推进,认真履行党风廉政建设“一岗双责”。要坚持以党性立身做事,增强纪律规矩意识,清清白白做人、干干净净做事,做到严于律己、严管所辖,做到艰苦奋斗、厉行节约,在营造风清气正的政治生态中发挥表率示范作用。

(工宣)

历史的画卷,在砥砺前行中铺展;时代的华章,在接续奋斗里书写。

1月12日,集团公司二届五次职代会暨 2023 年度表彰大会隆重召开。大会客观总结了 2023 年成绩,实事求是分析当前“时”与“势”,科学安排部署今年“提质增效、强链扩规”重点任务,隆重表彰了一批先进集体和先进个人。大会把纵深推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中形成的思想共识、发展思路、工作举措凝聚成具体部署,吹响了忠诚履行新时代工投工业转型升级新使命、高质量推进“后发先至”工投实践的嘹亮号角。

知责于心、担责于身、履责于行。一年来,集团工作取得显著成效,以学习贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,“两个维护”更加坚定自觉;贴近民生推动高质量发展,经济回升向好、亮点突出;着力提升“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”看家本领,“发展平稳、提质增效”;深入推进文化润企,文化引领作用有效发挥;落实改革任务,运营机制不断完善;强化管理提效,公司治理更加规范;纵深推进全面从严治党,党的建设全面加强,集团各项工作取得新进展、展现新作为。

振叶以寻根,观澜而溯源。过去一年,集团工作成绩的取得,在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引,在于“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”生动实践。今年是中华人民共和国成立 75 周年,也是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,集团高质量发展迎来了千载难逢的重大契机和前所未有的重大机遇。要把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,突出重点,把握关键,聚力攻坚推进“后发先至”工投实践。聚焦经济高质量发展,继续推进“强主业、扩规模,强动力、重激励,强管理、防风险”重点任务,在提质增效精主业,强链扩规拓新局,加快打造“一核三级”经营格局上聚力攻坚。持续深化重点领域和关键环节改革,扎实推进“三精管理”三年行动计划,在统筹推进深层次改革和“项目落地见效年”上聚力攻坚。坚持以凝聚人心为根本,牢牢掌握党对意识形态工作领导权,合力画好“同心同德同行”的文化同心圆,在深入推进文化润企上聚力攻坚。坚定践行“依靠职工办企业、办好企业为职工”发展思想,着力打造“共享共赢共建”命运共同体,在全面提高职工群众生活品质上聚力攻坚。

使命在肩不容须臾懈怠,重任在前必须铁肩担当。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持新时代高质量发展硬道理,坚持从政治上考量、战略上审视、全局上谋划、整体上推进,持续发挥政策、资源、区位优势,以“时不我待”的紧迫感、“舍我其谁”的责任感、“功成有我”的使命感,贯彻落实好集团二届五次职代会暨 2023 年度表彰大会精神,不折不扣抓落实,雷厉风行抓落实,求真务实抓落实,敢作善为抓落实,以实干实绩展现新作为,奋力谱写高质量推进“后发先至”的工投实践新篇章。

高质量推进「后发先至」的工投实践

□ 特约评论员

集团公司召开 2023 年四季度安委会(扩大)会议

1月17日下午,集团公司召开 2023 年四季度安委会(扩大)会议。集团党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话。副总经理陈如军、总会计师闫超群出席会议,传达市安全生产有关文件精神,布置今冬明春安全生产工作。集团安全管理部相关人员,各权属单位安全分管领导及安全部门负责人参会。

会议通报了 2023 年四季度集团安全生产工作情况,传达了连安办《关于认真贯彻落实全省

安全生产工作视频会议、抓好重点工作的通知》《关于做好 2024 年元旦春节期间安全防范工作的通知》《关于印发 2024 年 1 月份全市重点行业领域安全风险研判情况的通知》等文件精神,对岁末年初风险隐患排查、消防整治提升、“反三违”专项整治、冬季寒潮冰冻及特种设备设施安全防等提出具体要求。会上,神特公司就做好安全生产工作作了表态发言。

会议指出,当前正处于岁末年初的关键时

段,必须认清安全生产形势,紧绷安全稳定之弦,抓紧抓实抓细安全生产工作,坚决守牢安全底线。要突出关键环节,织密织牢安全生产网络,做到措施再加码,责任再落实,监督再发力,持续保持集团安全平稳发展态势。要健全长效机制,从“人、物、环、管”四个要素入手,做好安全稳定工作;从深入开展安全培训入手,夯实安全生产基层基础;从完善应急储备和强化值班值守入手,提升安全应急处置能力。(工宣 安全管理部)

以高质量发展“纤”动未来

—奥神新材料公司总经理 陶明东

2024 年,奥神新材料公司将继续坚持汇聚多方资源,专注于高性能纤维的创新研发,以高质量发展的实际成效为全市新材料产业发展贡献力量。

强化研发,提升产品应用水平。一是用好创新平台,加强与国家先进功能纤维创新中心、国家碳纤维公共服务平台合作,发挥省聚酰亚胺工程研究中心、纺织行业聚酰亚胺纤维技术创新中心等,强化研发基础条件。二是深化产学研合作,继续与东华大学、江南大学、武汉纺织大学、江苏海洋大学及省产业研究院等加强合作,引入基础研究成果和人才资源,提升技术研发水平。三是加大前沿和关键核心技术攻关,争取部分达到国际先进水平,满足航空航天等领域需求。

优化管理,提高企业经营业绩。要突出提效降本抓好生产管理,市场竞争环境愈发复杂,安全、环保等压力越来越重,唯有苦练内功,推进科学规范、集约高效管理,不断提升生产制造、质量控制及市场营销等全方位管理水平,才能实现稳定可持续发展。要突出精细精益抓好评

量管理,以省标准化试点项目建设为契机,重点加强国际、国军标体系及保密体系的运行管理与监督,强化落实,促进体系建设与企业管理深度融合。要突出扩量增收抓好市场拓展,充分发挥甲纶系列产品差异化优势,加强宣传推介力度,着力提供更优产品、更优服务,确保常规产品市场有增长的基础上,力争在复合材料、特种防护等增量市场上取得突破。

改革创新,释放强劲发展活力。要继续坚持市场导向,扑下身子,主动对接探寻国防军工、武警消防、工业及民用纺织等领域需求,推进产业行业合作,以点带面、扩链成网,不断扩大产品应用的范围。要坚持创新导向,提高眼界,紧盯行业科技发展最前沿,对标同类产品找差异,扬长避短,充分发挥聚酰亚胺性能优势,开发性能更突出、功能更丰富、质量更稳定的产品,提升市场竞争力。要坚持价值导向,解放思想,突破产品应用现状的限制,着力推进电子电工、结构复材等产品开发力度,促进产品迈向高端、走向终端,提升附加值。

上下同欲谋发展 凝心聚力向未来

—纤维新材料研究院党支部书记、董事长 韩立新

集团公司二届五次职工代表大会擘画了新时代工投发展新的蓝图,纤维新材料研究院全体干部职工将深刻领会和把握大会精神,上下同心、拼搏进取,为完成 2024 年集团发展目标贡献神特力量。

党建引领,凝聚发展合力。以高质量党建赋能高质量发展,积极构建“党建+经营”工作新模式,扎实推进党建业务“双融双促”,着力将党的政治优势转化为价值创造的主引擎。聚焦项目效益提升,突出价值创造,全力推进成本管理理念落地生根。将党建工作融入公司治理、融入生产经营、融入人才培养,激发调动党员干部的积极性、主动性、创造性,为迈向高质量发展提供坚强政治保证。

全力以赴,推进生产经营。检验检测方面,整合现有检测能力,不断丰富检测服务领域和项目,提升一站式综合化检测服务能力,巩固检测中心在检测行业中的技术领先优势。在增加业务收入来源的同时实现检测业务的规模化、深入化经营发展;生产研发方面,实现加工生产碳纤维多轴向布 20 万平方米,根据市场需求,进行特定品种碳纤维多轴向布的研发试制;打通芳纶纸生产工艺通道,进行纸机设备连续化生产工艺探索,力争实现芳纶纸生产加工 100 吨;以进口六坐标卧式缠绕机、三维编织机和碳纤维针刺毡等为设备载体,进行高压氢气瓶、压力管材、异型连接件和针刺毡保温材料产品和工艺研发,在关键核心工艺方面取得新突破。打通高压氢气瓶缠绕、固化、脱模工艺流程;完成碳纤维针刺毡保温材料研发,打通工艺流程,完善配套,具备加工能力。

校企联动,深化产学研合作。推进与山东大学合作共建,依托山东大学碳纤维及复合材料领域创新能力与产业链上下游联动资源,引领平台战略发展方向。通过合作共建,力争将平台资源盘活,找准发展方向,推动平台向省级创新中心,乃至国家级创新中心序列迈进。

精干团队,锻造过硬队伍。坚持党管干部原则,统筹干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系建设,着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。

提质增效精主业 强链扩规拓新业 在加快打造“一核三极”经营格局中奋楫争先

开辟产业新赛道 增创新发展新优势

青口公司党委书记、董事长、总经理 史祥平

2024年,是青口投资公司转型发展关键之年,就如何落实集团二届五次职代会精神,推动产业转型升级,日前,笔者采访了青口投资公司党委书记、董事长、总经理史祥平。

史祥平告诉笔者,公司将充分发挥党委的定向领航作用,聚焦“三三工程”,抢占新赛道、创造新业绩、实现新跨越,在加速推进企业转型升级中展现新作为。

狠抓“三个突破”,在发展传统产业中实现新跨越。在“渔光”上求突破:充分发挥示范引领作用,力争打造光伏海水养殖示范区,深入探索“水上发电、水下养殖”一体化经营模式。在“稻麦”上求突破:高标准开展“吨粮田”创建,积极探索稻麦茬口衔接技术,打造耐盐碱种植示范区。在“盐田玉”上求突破:聚焦“盐田玉”品牌做大做强,深挖“品种、品质、品味”潜力,塑造“盐田玉”中高端品牌形象。

狠抓“三个落地”,在布局全新赛道中壮大新动能。加快项目落地:推进新能源项目,提升服务管理水平,主动破解项目建设中的难点、堵点,全力保障新能源项目顺利推进,加快投资落地;深化企业合作模式,扩大经营范围,推进股权投资合作,丰富投资形式,不断提升经济增加值。加快配套落地:配合新能源项目,发力下游产业链,逐步构建新能源产业集群,实现“做精链条,强链扩规”。

狠抓“三项提升”,在优化生产经营中创造新业绩。狠抓组织提升:挑选精兵强将,成立工作专班,全力做好新能源项目进场期间项目服务和信访稳定工作。狠抓管理提升:围绕降本、优品、强基,做好农业生产、“盐田玉”品牌、基础管理、“双降”治理等各方面提升。狠抓经营提升:狠抓年度指标分解落实,按时完成资源租赁收费任务,进一步提升战略性新兴业务收入和增加值占比。

征程万里阔,奋进正当时。青口投资公司将以“抢抓时间赶上进度,集中力量攻难关,强化措施抓落实”的工作态度,大干快上,牢牢把握当前机遇和市场律动,以更高水平推动转型发展,为工投集团实现高质量发展目标贡献青口力量。

以实干实效勇当集团高质量发展的主力军

——供电工程分公司党委书记、总经理 宋晨晖

集团二届五次职工代表大会召开后,供电工程分公司党委迅速贯彻落实大会精神,围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,认清形势、理清思路、明确重点、制定措施,动员公司上下进一步统一思想、提高认识。

守好主业“基本大盘”,巩固发展新形势。依托集团能源板块、融合发展,同频共振,围绕“电量、工程、运维”三大主业,坚持“保电量、拓工程、降成本”三大战略,锚定全年任务目标,主动适应市场环境变化。以项目为导向,坚持把项目提出、研究、对接、落地作为一项系统

工程常抓不懈。延伸电力产业链建设,拓宽运维渠道强服务,打造集安全可靠、绿色、高效于一体的智能电网,全面提升运维服务质量,实现创收多元化。

创新能源“产业模块”,激活发展新引擎。围绕集团“一核三极”经营格局,强链扩规拓新业,瞄准新能源赛道,精准发力,抢抓机遇,开拓创新,形成新型电力系统的新能源产业“优势链”。依托集团投资重大项目,将新能源规划、产业运维配套、新型电力系统建设相结合,大力推动嘉澳公司10KV变电站项目建设和医药创新产业园二期配电、三峡电力光伏

势,全力打好企业高质量发展的基础。

聚焦提质增效,深化规范运行,健全高质量发展体系。严格内部管理,围绕7S与“双链管理”模式加强和巩固安全、环保等工作,继续推进分管领导挂帅年关,在现场管理、程序执行、技改项目推进方面,加大支持力度。加强人员培训,狠抓产品放行、质量稽核、质量追溯等方面的管理。多措并举抓技改,持续开展QC活动,争取年内完成30个QC课题。持续推动数智化、信息化建设,助力公司高质量发展。

聚焦抢占市场,扎实做好优品、拓宽高质量发展路径。推进企业自主研发产品设计,把控经营风险,提升工作效率,降低生产成本,加大研发投入,突出自身优

凝炼转型驱动力 开启发展新常态

——台北投资公司党委书记、董事长、总经理 王德志

采访王德志董事长时,他不无感慨地说道:2023年,我们高质量完成集团党委书记、董事长、总经理王德志交办的“台北华茂融合发展”任务。新的一年,将坚定不移的围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”年度工作主题,按照“新理论指引,新赛道发展,新动力冲刺”的总体谋划,重点围绕区域化、专业化、规模化发展道路,凝炼转型驱动力,开启发展新常态。

新理论指引,解放思想强信心。对新目标,要运用党的创新理论研究新情况、解决新问题;对新任务,要坚持问题导向,增强问题意识,真正把情况摸清,把问题找准,把对策提实;对新要求,要改进调研方式,多到困难多、群众意见集中、工作打

“四心砝码”为实现“十四五”目标聚势赋能

——徐圩公司党委书记、董事长、总经理 马德志

日前,笔者就如何贯彻落实集团二届五次职代会精神,推动公司全面高质量发展,采访了徐圩投资公司党委书记、董事长、总经理马德志。

如何推动公司高质量发展,完成“十四五”各项目标,马德志说:要“坚持”稳中求进,加快转型“发展方向,以“三精管理”为抓手,在招商引资、业务开拓,资产经营、基础提升上加重“四心砝码”,勠力开创徐圩经济发展新局面。

恒心加重招商引资“砝码”。借助政府招商平台,形成内激外促、上下联动招商引资新局面,2024年力争签约引进项目1个,储备项目2-3个。筛选具有一定盈利空间和发展前景项目,适时推进项目合

不开局面的单位调研;对新思路,要善于换位思考,走进群众,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望、真情关心群众疾苦,准确了解群众的所思所盼。

新赛道发展,强链扩规夯基础。要深刻把握“四新”重大任务,在体制机制改革上夯实新基础,在产业模块上强健新链条,在文明和谐建设上展现新作为,在基础管理提升中展现新效能。传统产业要做到“强链”,坚持“无中生有”挖潜增效。委托加工、科技孵化要做到“补链”,坚持从无到有,从小到大,全产业链发展持续完善。园区服务产业要做到“延链”,瞄准新兴

园区服务产业第一品牌定位,不断提升经济增长点。精准招商扩链,要凭借自贸区、

开发区、港口等优质的区位优势 and 交通优势,以及海州湾工业园、美多利科创园、中小企业园等丰富的资源优势,搭建“营商环境面对面”解答平台,建立政企“直通车”对接平台,组建“政策通”“问题通”“暖心办”招商队伍,加速招商引资,构建发展新赛道。

新动力冲刺,提质增效聚优势。要强化工作落实,不断深化振兴发展“建新功”依靠“干”字打开工作新局面的本领,破解发展新难题,注重改革创新,增强创新意识,培养创新思维,提高创新能力,不断凝炼“争第一流”“晋位争先”的精神状态 and 冲天干劲,为振兴台北(华茂)大发展作出新的更大贡献!

细心加重基础提升“砝码”。强化用工精细化管理,整合压缩管理机构及后勤岗位,加大向一线岗位调剂力度。强化资金管理,成立清欠工作组,最大限度的回笼征地补偿资金,主动排查信访、诉讼等遗留问题,营造和谐发展氛围。强化安全管理,建立健全安全生产责任体系,全面压实责任,推进安全标准化建设。

专心加重资产创收“砝码”。对接新区相关部门,争取在大通港等资产创收、4000亩融资地块置换事项上取得新突破;

强化张圩大塘、金桥产业园等资产资源市场培育,注重精细化管理,力争尽快生产达产;倒排工期,高质高效推进二期标准化“厂房建设”。

悉心加重市政业务“砝码”。加强与新区、连云港区业务合作,年内力争新增新区疏港大道100万平方米防护林养护、园区生产垃圾清运及垃圾分类管理等新业务;发挥环卫运营中心平台优势,打造“智慧悦升”;围绕新区规划,探索绿化垃圾回收项目,适时打造“国家级垃圾分类教育培训基地”。

专心加重资产创收“砝码”。对接新区相关部门,争取在大通港等资产创收、4000亩融资地块置换事项上取得新突破;

细心加重基础提升“砝码”。强化用工精细化管理,整合压缩管理机构及后勤岗位,加大向一线岗位调剂力度。强化资金管理,成立清欠工作组,最大限度的回笼征地补偿资金,主动排查信访、诉讼等遗留问题,营造和谐发展氛围。强化安全管理,建立健全安全生产责任体系,全面压实责任,推进安全标准化建设。

专心加重资产创收“砝码”。对接新区相关部门,争取在大通港等资产创收、4000亩融资地块置换事项上取得新突破;

细心加重基础提升“砝码”。强化用工精细化管理,整合压缩管理机构及后勤岗位,加大向一线岗位调剂力度。强化资金管理,成立清欠工作组,最大限度的回笼征地补偿资金,主动排查信访、诉讼等遗留问题,营造和谐发展氛围。强化安全管理,建立健全安全生产责任体系,全面压实责任,推进安全标准化建设。

站在新起点,启航新征程。自集团公司二届五次职代会召开过后,灌西投资公司深入把握“提质增效、强链扩规”工作要求,认真谋划好战略规划、项目实施、精益管理、安全环保等工作,在新作为中创造新业绩,在新赛道中跑出新速度。

以战略规划引领高质量发展。强化战略体系指引,全面贯彻落实集团发展战略举措,开展企业未来三年发展规划行动;强化发展规划引领,对重点任务和目标进行再落实、再部署、推进实施加快建设国有企业现代化建设,围绕原盐生产、资源加放、挖潜增效、创新创优等工作,开展相关议案讨论、征集合理化意见,并对年度业务拓展和投资计划进行优化实施,着力发挥新发展格局在高质量发展中的关键作用。

以项目实施支撑高质量发展。坚持实施创新发展理念,把夯实土地资源基础作为首要任务,提前谋划未来土地资源开发方案,加强新能源与现代养殖一体化项目建设,进一步巩固高质量发展根基。完善供销销售体系,集聚养殖产业链条,当好新时期的养殖产品供应“顶梁柱”。紧跟灌西临港产业区和徐圩新区发展动态,抢占海河联运发展先机,加大对码头软硬件设施投入力度,打造集仓储物流、货运一体的现代化仓储物流基地,推动产融结合和价值提升。

以三精管理保障高质量发展。进一步深化“科技兴企”战略,扎实推进“三精管理”三年行动计划。聚焦职工智慧,让产业工人做主角,进一步完善荣誉星劳模创新工作室党支部工作机制。围绕“安全环保、养殖生产、挖潜增效”等方面工作,加大科技创新项目攻关,完善原盐生产工艺体系,不断提升原盐质量,增强技术服务和市场竞争能力;坚持抓品牌、重亮点,不断推陈出新打造特色品牌,积极拓展园区绿化工程项目,扎实提升保洁服务质量推动现代化产业建设,塑造高质量发展新动能。

以安全环保推进高质量发展。选优配强安全生产队伍,完善安全监管平台,深入推进安全生产标准化建设,创建消防达标企业、安全示范企业;紧盯重点领域,统筹开展各类安全专项检查,建立风险责任与动态管控清单。按照“池要整改,库要适宜,灌排配套,功能完善”的要求,强化产业绿色生态高质量高效发展,加快推进养殖池塘尾水达标排放环保工程建设和池塘标准化改造,进一步提升池塘综合生产能力和可持续发展能力。

以三精管理保障高质量发展。进一步深化“科技兴企”战略,扎实推进“三精管理”三年行动计划。聚焦职工智慧,让产业工人做主角,进一步完善荣誉星劳模创新工作室党支部工作机制。围绕“安全环保、养殖生产、挖潜增效”等方面工作,加大科技创新项目攻关,完善原盐生产工艺体系,不断提升原盐质量,增强技术服务和市场竞争能力;坚持抓品牌、重亮点,不断推陈出新打造特色品牌,积极拓展园区绿化工程项目,扎实提升保洁服务质量推动现代化产业建设,塑造高质量发展新动能。

以安全环保推进高质量发展。选优配强安全生产队伍,完善安全监管平台,深入推进安全生产标准化建设,创建消防达标企业、安全示范企业;紧盯重点领域,统筹开展各类安全专项检查,建立风险责任与动态管控清单。按照“池要整改,库要适宜,灌排配套,功能完善”的要求,强化产业绿色生态高质量高效发展,加快推进养殖池塘尾水达标排放环保工程建设和池塘标准化改造,进一步提升池塘综合生产能力和可持续发展能力。

以安全环保推进高质量发展。选优配强安全生产队伍,完善安全监管平台,深入推进安全生产标准化建设,创建消防达标企业、安全示范企业;紧盯重点领域,统筹开展各类安全专项检查,建立风险责任与动态管控清单。按照“池要整改,库要适宜,灌排配套,功能完善”的要求,强化产业绿色生态高质量高效发展,加快推进养殖池塘尾水达标排放环保工程建设和池塘标准化改造,进一步提升池塘综合生产能力和可持续发展能力。

以安全环保推进高质量发展。选优配强安全生产队伍,完善安全监管平台,深入推进安全生产标准化建设,创建消防达标企业、安全示范企业;紧盯重点领域,统筹开展各类安全专项检查,建立风险责任与动态管控清单。按照“池要整改,库要适宜,灌排配套,功能完善”的要求,强化产业绿色生态高质量高效发展,加快推进养殖池塘尾水达标排放环保工程建设和池塘标准化改造,进一步提升池塘综合生产能力和可持续发展能力。

以安全环保推进高质量发展。选优配强安全生产队伍,完善安全监管平台,深入推进安全生产标准化建设,创建消防达标企业、安全示范企业;紧盯重点领域,统筹开展各类安全专项检查,建立风险责任与动态管控清单。按照“池要整改,库要适宜,灌排配套,功能完善”的要求,强化产业绿色生态高质量高效发展,加快推进养殖池塘尾水达标排放环保工程建设和池塘标准化改造,进一步提升池塘综合生产能力和可持续发展能力。

2024年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,笔者就金桥制盐公司新的一年发展思路,采访了公司党委书记、董事长、总经理田磊。

田磊表示,金桥制盐公司将紧紧围绕集团公司“稳中求进”工作总结,坚持“三聚”主题主线,全力推动产品销售,着力“三精管理”,奋力实现各项目标任务。

推动销售战略升级。深化市场开拓。加强市场建设规划,积极把握市场主动权,制定市场目标任务清单。坚持市场导向,积极推进线上、线下两种资源和省内市场、省外市场两个市场的开发,在全力筑牢现有市场的基础上,紧盯省外高效、潜在和新兴市场,努力拓展生存发展空间。转变目标导向,推动产品销售“以量为先”向“以利为先”转变,完善价格体系,追求企业利润最大化。

推动产品更新提档。以市场需求为导向,加大研发投入,实现“换档加速”。聚焦“品种+质量”,致力于产品研发的高端化、精品化、差异化,不断拓展消费场景,扩大品类结构,加快产品提档与品质升级,加速向高端转型,向高端市场要效益。围绕打造优质产品,深入实施“质量强企、品牌兴企”战略,全面加强质量品牌建设,开展质量攻关与全员性质量改善活动,全面提高产品质量。

推动基础管理增效。加快“三精管理”实施。把“三精管理”放到公司高质量发展建设突出位置,抓好重点领域,精心策划,精准发力,高效推进“三精管理”深入开展。通过实施“组织精细化、管理精细化、经营精益化”的管理方法,实现向管理要效益,向改革要动力。强化基础,健全考核机制,制定差异化、量化的考核指标,全面梳理重点考核内容,日常跟踪督查考核和中期考核,让考核在工作中发挥“标尺”和“指挥灯”作用,推动管理效能

提升。围绕贯彻落实集团二届五次职代会精神,笔者采访了金航资产经营公司党总支书记、总经理庄清付;将深入贯彻落实集团职代会精神,坚持改革创新,以“四大行动”为抓手,全力突破提升,加快转型发展,最大限度提高资产创收效能。

一是激发转型升级行动。创新租赁新模式,制定有效的租赁、利用或开发方案,最大限度发挥资产资源的效益,实现从传统的“包租户”向专业资产公司的角色转变。大力推进资产管理布局结构调整,优化资源集中配置体系,实现集团内分散的资产统一管理,从“守资产、护资产”转变为“盘资产、盈资产”,逐步扩大资产规模,将存量闲置资产变为有效盈利资产。

二是提升管理水平行动。强化内部管理能力,找差距、补短板,上台阶,切实防范资产租赁风险和违规行为,及时修订完善现有的内控管理制度,将规范化管理深入到生产经营的各个环节。制定出台《资产经营管理办法》,以经营效益为核心,以考核激励为杠杆,着力营造全员关注营销、全员参与营销、全员创新营销的良好氛围。

三是激发员工创效行动。完善和改组绩效考核机制,将考核评价结果与职务升降和薪酬分配紧密挂钩,创新推行“分片专项、揭榜夺标”活动,不断探索实施“三组联建”工作机制的新形式。以深化创先争优活动为契机,大力开展劳动竞赛、党员示范岗、星级员工培树。开展“三步递进”工作法,通过月征集、季上榜、年评选,逐级推选各级各类先进模范典型。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

2024年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,笔者就金航资产经营公司新的一年发展思路,采访了公司党委书记、董事长、总经理田磊。

田磊表示,金航资产经营公司将紧紧围绕集团公司“稳中求进”工作总结,坚持“三聚”主题主线,全力推动产品销售,着力“三精管理”,奋力实现各项目标任务。

推动销售战略升级。深化市场开拓。加强市场建设规划,积极把握市场主动权,制定市场目标任务清单。坚持市场导向,积极推进线上、线下两种资源和省内市场、省外市场两个市场的开发,在全力筑牢现有市场的基础上,紧盯省外高效、潜在和新兴市场,努力拓展生存发展空间。转变目标导向,推动产品销售“以量为先”向“以利为先”转变,完善价格体系,追求企业利润最大化。

推动产品更新提档。以市场需求为导向,加大研发投入,实现“换档加速”。聚焦“品种+质量”,致力于产品研发的高端化、精品化、差异化,不断拓展消费场景,扩大品类结构,加快产品提档与品质升级,加速向高端转型,向高端市场要效益。围绕打造优质产品,深入实施“质量强企、品牌兴企”战略,全面加强质量品牌建设,开展质量攻关与全员性质量改善活动,全面提高产品质量。

推动基础管理增效。加快“三精管理”实施。把“三精管理”放到公司高质量发展建设突出位置,抓好重点领域,精心策划,精准发力,高效推进“三精管理”深入开展。通过实施“组织精细化、管理精细化、经营精益化”的管理方法,实现向管理要效益,向改革要动力。强化基础,健全考核机制,制定差异化、量化的考核指标,全面梳理重点考核内容,日常跟踪督查考核和中期考核,让考核在工作中发挥“标尺”和“指挥灯”作用,推动管理效能

提升。围绕贯彻落实集团二届五次职代会精神,笔者采访了金航资产经营公司党总支书记、总经理庄清付;将深入贯彻落实集团职代会精神,坚持改革创新,以“四大行动”为抓手,全力突破提升,加快转型发展,最大限度提高资产创收效能。

一是激发转型升级行动。创新租赁新模式,制定有效的租赁、利用或开发方案,最大限度发挥资产资源的效益,实现从传统的“包租户”向专业资产公司的角色转变。大力推进资产管理布局结构调整,优化资源集中配置体系,实现集团内分散的资产统一管理,从“守资产、护资产”转变为“盘资产、盈资产”,逐步扩大资产规模,将存量闲置资产变为有效盈利资产。

二是提升管理水平行动。强化内部管理能力,找差距、补短板,上台阶,切实防范资产租赁风险和违规行为,及时修订完善现有的内控管理制度,将规范化管理深入到生产经营的各个环节。制定出台《资产经营管理办法》,以经营效益为核心,以考核激励为杠杆,着力营造全员关注营销、全员参与营销、全员创新营销的良好氛围。

三是激发员工创效行动。完善和改组绩效考核机制,将考核评价结果与职务升降和薪酬分配紧密挂钩,创新推行“分片专项、揭榜夺标”活动,不断探索实施“三组联建”工作机制的新形式。以深化创先争优活动为契机,大力开展劳动竞赛、党员示范岗、星级员工培树。开展“三步递进”工作法,通过月征集、季上榜、年评选,逐级推选各级各类先进模范典型。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

2024年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,笔者就金航资产经营公司新的一年发展思路,采访了公司党委书记、董事长、总经理田磊。

田磊表示,金航资产经营公司将紧紧围绕集团公司“稳中求进”工作总结,坚持“三聚”主题主线,全力推动产品销售,着力“三精管理”,奋力实现各项目标任务。

推动销售战略升级。深化市场开拓。加强市场建设规划,积极把握市场主动权,制定市场目标任务清单。坚持市场导向,积极推进线上、线下两种资源和省内市场、省外市场两个市场的开发,在全力筑牢现有市场的基础上,紧盯省外高效、潜在和新兴市场,努力拓展生存发展空间。转变目标导向,推动产品销售“以量为先”向“以利为先”转变,完善价格体系,追求企业利润最大化。

推动产品更新提档。以市场需求为导向,加大研发投入,实现“换档加速”。聚焦“品种+质量”,致力于产品研发的高端化、精品化、差异化,不断拓展消费场景,扩大品类结构,加快产品提档与品质升级,加速向高端转型,向高端市场要效益。围绕打造优质产品,深入实施“质量强企、品牌兴企”战略,全面加强质量品牌建设,开展质量攻关与全员性质量改善活动,全面提高产品质量。

推动基础管理增效。加快“三精管理”实施。把“三精管理”放到公司高质量发展建设突出位置,抓好重点领域,精心策划,精准发力,高效推进“三精管理”深入开展。通过实施“组织精细化、管理精细化、经营精益化”的管理方法,实现向管理要效益,向改革要动力。强化基础,健全考核机制,制定差异化、量化的考核指标,全面梳理重点考核内容,日常跟踪督查考核和中期考核,让考核在工作中发挥“标尺”和“指挥灯”作用,推动管理效能

提升。围绕贯彻落实集团二届五次职代会精神,笔者采访了金航资产经营公司党总支书记、总经理庄清付;将深入贯彻落实集团职代会精神,坚持改革创新,以“四大行动”为抓手,全力突破提升,加快转型发展,最大限度提高资产创收效能。

一是激发转型升级行动。创新租赁新模式,制定有效的租赁、利用或开发方案,最大限度发挥资产资源的效益,实现从传统的“包租户”向专业资产公司的角色转变。大力推进资产管理布局结构调整,优化资源集中配置体系,实现集团内分散的资产统一管理,从“守资产、护资产”转变为“盘资产、盈资产”,逐步扩大资产规模,将存量闲置资产变为有效盈利资产。

二是提升管理水平行动。强化内部管理能力,找差距、补短板,上台阶,切实防范资产租赁风险和违规行为,及时修订完善现有的内控管理制度,将规范化管理深入到生产经营的各个环节。制定出台《资产经营管理办法》,以经营效益为核心,以考核激励为杠杆,着力营造全员关注营销、全员参与营销、全员创新营销的良好氛围。

三是激发员工创效行动。完善和改组绩效考核机制,将考核评价结果与职务升降和薪酬分配紧密挂钩,创新推行“分片专项、揭榜夺标”活动,不断探索实施“三组联建”工作机制的新形式。以深化创先争优活动为契机,大力开展劳动竞赛、党员示范岗、星级员工培树。开展“三步递进”工作法,通过月征集、季上榜、年评选,逐级推选各级各类先进模范典型。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

四是筑牢安全防线行动。全面推行公司《安全公共体系实施意见》,压实全员安全责任,规范安全行为,深化“吹哨”机制,实行“三色”安全动态管理,从制度上强化安全监管,消除风险隐患;加强安全预控管理,优化安全生产动态考核机制,充分发挥安全生产考核激励作用,调动安全生产管理的积极性。按照“全员履责,线上普及,岗位突出,突出重点、注重实效”的要求,切实抓好安全教育培训,提高员工安全知识储备。

2024年是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,笔者就金航资产经营公司新的一年发展思路,采访了公司党委书记、董事长、总经理田磊。

田磊表示,金航资产经营公司将紧紧围绕集团公司“稳中求进”工作总结,坚持“三聚”主题主线,全力推动产品销售,着力“三精管理”,奋力实现各项目标任务。

推动销售战略升级。深化市场开拓。加强市场建设规划,积极把握市场主动权,制定市场目标任务清单。坚持市场导向,积极推进线上、线下两种资源和省内市场、省外市场两个市场的开发,在全力筑牢现有市场的基础上,紧盯省外高效、潜在和新兴市场,努力拓展生存发展空间。转变目标导向,推动产品销售“以量为先”向“以利为先”转变,完善价格体系,追求企业利润最大化。

推动产品更新提档。以市场需求为导向,加大研发投入,实现“换档加速”。聚焦“品种+质量”,致力于产品研发的高端化、精品化、差异化,不断拓展消费场景,扩大品类结构,加快产品提档与品质升级,加速向高端转型,向高端市场要效益。围绕打造优质产品,深入实施“质量强企、品牌兴企”战略,全面加强质量品牌建设,开展质量攻关与全员性质量改善活动,全面提高产品质量。

推动基础管理增效。加快“三精管理”实施。把“三精管理”放到公司高质量发展建设突出位置,抓好重点领域,精心策划,精准发力,高效推进“三精管理”深入开展。通过实施“组织精细化、管理精细化、经营精益化”的管理方法,实现向管理要效益,向改革要动力。强化基础,健全考核机制,制定差异化、量化的考核指标,全面梳理重点考核内容,日常跟踪督查

猴嘴盐坨

□ 卢同根

1933年以后，猴嘴这个地方因有山有水有铁路，位置独特优越，给盐运集销带来了便利。

猴嘴盐坨原为国民政府储放淮盐生产原盐的官坨，曾因首开淮北各场乃至两淮盐区海盐经铁路外运的先河而成为盐运重地。整个盐坨呈“非”字型，坨内盐河纵横，保留了淮盐生产、仓储和运销的传统形态，是淮盐生产、运销的重要遗存，对彰显连云港特色文化，推动淮盐文化的保护传承及大运河文化带建设，均具有较高的价值。

为什么说它是官坨呢？据《中国盐政实录》记载，猴嘴官坨于民国21年开始建筑，至22年完成，划分坨基14段，每段设大廩基2条，可储盐150万担。坨基纵向对应排列，每段均有段河，整个盐坨如“非”字一样。民国26年新添八段，尚未竣工，即告沦陷，由敌伪继续完成。经过稍加修理又可储盐80万担。续建八个段位乃在驳盐河之北侧，时称南七段北四段。两侧相对而立，共计22个段位。

每段各设大廩基两条，各段之间夹有河道，便于船只进出卸收。坨内外修筑

三层高炮楼两座，用于保护盐斤，通称“瞭望楼”。其作用和目的自然是防止偷盗，是加强盐斤管理的有力措施。同时，建有铁栅栏两道，水门一道，吊桥三座，作为保卫之用和坨工通行之用。每个段位还建有厕所及工具房，再就没有其它建筑了，坨工也就没有任何休息场所，每天都是紧张地扛包干活，累死累活是无人问津的。可见当时盐坨压榨坨工的手段是多么残忍。

在南北档门处设有岗房，供值岗之用。坨地的外围为驳盐河，河堆上设有铁丝网环绕整个坨地。坨北驳盐河可以直通板浦场各个圩子和盐滩，坨南铁路专用岔道连接陇海铁路，是一座运输、储存盐斤的露天场所，原盐集散极为便利和安全。

官坨的确立过程是几经权衡比较的，始在猴嘴建筑，决策者们认为：板浦场产盐因地势关系，以掣放车运为宜。当时的大浦商坨，一为自新，一为公益，都靠板浦场附近，设在临洪口以内，所以采取车运、海运、河运等运输方式都可以掣放。三洋港官坨存储大新圩盐，可以采取

海运。因临洪口内水位较浅，必须在口外运载，所以三洋港仍可以使用，大浦港可以暂时存在，今后主要建筑猴嘴官坨。而且场署及总放盐处也必须迁移到猴嘴。且因火车通到老窑，也就是连云港港口附近，可以直达轮埠，自然可以由火车运至轮船装载，所以海运仍然可以掣放。虽然由火车装运增加费用，但比较在临洪口放盐，在口内装半载，其余半数尚须至口外往轮船上续装，其费用与损耗相差无几。

此外，在建坨的设计上也颇为周密，既有利于运储，更便于防卫。从《管理场产为盐政根本之改革论》中可以详细地了解坨地模样。全区盐坨之图样，大致均尚如一。中为填高之廩基，四周围以铁网，再护壕沟，并以桥梁及驳盐河相连。办公房屋及缉私营房，连同瞭望楼均筑于盐坨附近之地。海运更增设码头或浮桥，车运则于坨内敷设铁路支线。板浦、中正二场之盐坨，均有驳盐河，盐运期间，无论何场之盐，皆可通运无阻。

官坨建成后，隶属淮北盐运使署板浦场猴嘴放盐处管理和使用。



吴思旋画

过了腊八就是年

□ 陈大壶

腊八节，俗称“腊八”，是指农历腊月（十二月）初八这一天。腊八节是用来祭祀祖先和神灵，祈求丰收和吉祥的节日，相传这一天是佛教创始人释迦牟尼，在佛陀耶菩提下成道并创立佛教的日子，即农历十二月初八，故又被称为“佛成道节”。在我的家乡，有腊八节喝腊八粥的习俗，腊八粥又称“七宝五味粥”。我国喝腊八粥最早开始于宋代，相传历史已有一千多年，也是纪念民族英雄岳飞的一种节日食俗。

记得小时候每逢腊八节这天，爸妈会提前精心挑选好各种豆子，先碾成粉末，到腊八的前一天再炒一锅萝卜、豆腐和蒜苗菜，配料齐全了就开始煮腊八粥。通常两个人要轮流起来看火候，煮的越烂越久也就越浓稠好喝。一大早起床的时候，粥才熬好，把准备好的配菜加进去，就算是一锅“合聚万物、调和千灵”的腊八粥了！我们家是相对来说传统的家庭，无论是腊八节还是祭灶、中秋，第一碗都是祭祖，祈祷祖先保佑一家人健健康康、平平安安。现在成年了，虽然还没有成家，但是我也会学着我妈，敬畏祖先，感恩一切。

很喜欢雪小禅的一句话：中国人就是这么可爱——什么节日都用吃来表达，且非常隆重。我喜爱这种世俗的可爱，染着烟火气息的乡村，有温度有光泽，最贴心最舒服，如这看似普通的腊八粥，却盛满了爱意。这几天我也是早早备好腊八粥的各种食材，用心煮了一锅丰富的粥，我要好好珍惜眼前平淡生活中的小欢喜，珍惜与我慢煮岁月的每一个人，心怀感恩所见皆有意，目之所及总有好光景，正如家人们围坐在一起喝着浓香的腊八粥，在每一个寻常日子里，在每一顿粗茶淡饭中续写着绵长的恩泽，滋养着一颗良善和淳朴的心，融着回忆、深情、慈悲和祝福，依心而行。

“小孩小孩你别馋，过了腊八就是年”。腊八过后，人们就开始忙年了，孩子们天天掰着指头数着算着日子，这年也就在温润醇厚的意蕴里，在人们的期盼里，在浓厚的乡风里，伴着腊八粥的甜香，渐渐弥漫开来……

大寒——冬之极韵，岁末深藏的生机

□ 胡丹亭

随着四季轮回的脚步悄然迈进，我们迎来了二十四节气中的最后一个节气——大寒。它如一位沉稳而内敛的智者，在每年公历的1月20日或21日这天，以一种极致的寒冷，诉说着冬日的深邃与庄重。

“大寒”一词，字面上就充满了凛冽之意，此时大地被严寒笼罩，冰凌挂枝，雪漫四野，万物仿佛在这最冷的时节里进入了深深的休眠。然而，正是这份极致的寒冷，孕育着生命的坚韧与力量，是大自然为来年春天积蓄能量、准备新生的独特方式。

在农耕文化中，大寒的到来意味着农业生产进入了一个相对静止的阶段，农民们利用这个时期修缮农具，积肥备耕，尽管外面的世界银装素裹，但在他们

心中，已经播种下了对春暖花开的期盼和对丰收的热望。

我们供电人也如同自然界的生灵一样，顺应着冬日的韵律，坚守在自己的岗位上。尽管户外环境严寒刺骨，电线杆上的冰雪厚重，但供电人始终以坚韧不拔的精神和无私奉献的态度，默默守护着电网的安全稳定运行，保障着千家万户的光明与温暖。他们穿梭在冰封雪裹的大地上，对电力设施进行细致入微的巡检维护，排除一切可能影响供电安全的因素。即使是在这大寒之际，他们的工作热情并未因寒冷而减退，反而更加炽热，因为他们的责任是点亮寒冬中的每一份希望，传递那份深藏于岁末寒冬之中的生机。

同时，大寒也是中华民族传统习俗

丰富多彩的时段，各地的人们开始忙碌筹备年货，扫尘祭祖，迎接新年的到来。饮食方面，顺应时节养生之道，人们会选择温补食品如羊肉、鹿茸等，通过食疗驱寒保暖，增强体质，以此表达对生活的热爱和对健康的尊重。

大寒虽寒，却并非死寂无声，而是充满着蓄势待发的生命力。它以其独特的形式提醒我们，生命犹如自然的季节更迭，有低谷也有高峰，有沉寂也有勃发，唯有历经寒冬的洗礼，方能更好地迎接春天的繁花似锦。

因此，让我们在大寒这个特殊的节气里，感受岁月的沉淀，体味生命的厚重，满怀希望地等待那即将到来的温暖春光，迎接新的征程。因为，“过了大寒，又是一年”。

人间有味是清欢

□ 盛小雷

而海边的味道则是独特的。海风中带着咸味，让人感到心旷神怡。当海浪拍打在礁石上，溅起一片水花，海水的气息和凉意扑面而来，让人彻底放松下来。在这一刻，忘掉尘世的繁杂，让自己沉浸在大海的怀抱之中。

人与人之间的相处所散发出来的味道更是令人感到温暖和幸福。亲情、友情、爱情，每一种情感都有其独特的味道。当相互之间敞开心扉，分享生活中的苦与甜时，那种家一般的温暖和幸福感便会扩散开来，让人沉浸其中，不愿离开。

人间有味是清欢，这些细碎的分秒光阴，反而让我感受如此真实的存在和拥有，就像一幅绚丽多彩的画卷，每一种味道都有属于自己的故事和韵味。我们要用心去品尝，去体验，让人间的味道充满我们的生活。无论是喜悦还是苦涩，藏在生命里不同的味道，都有存在的意义，都会成为我们成长的一部分。

世间百味各种各样，数不清的味道，它们或苦涩，或香醇，或清新，或甜蜜，但这些味道都是生活的一部分，无论好坏，它们都刻在我们的记忆里，成为我们人生旅途中永远的回忆和品味。人间有味，正是因为有了这些味道，我们才感受生活的丰富与多彩，感受到人生的真谛，也才能品味出人间的清欢。

时光轮回，迎来了崭新的2024年。新年伊始，装满一列车的祝福，用平安开道，抛弃所有烦恼，让快乐环绕，存储所有温暖，将寒冷赶跑，释放一生真情，让幸福永远微笑！

花开春暖。新春的气息在空中弥漫，新年的味道在人海蔓延，快乐的笑容在脸上绽放，幸福的感觉在脑海浮现，甜蜜的爱情已经注定，美好的生活近在眼前，送上最深的祝愿，愿您新春快乐，开心到永远！

快乐从来不是外在条件的堆砌，而是源于内心的富足与纯粹，发自内心的感知！快乐是来自内心的强大，2024年，愿快乐相伴！

就是吃着粗茶淡饭，也是香情的才好。往后余生，愿您能拥有一个好的心态，每天都有好心情。

快乐秘诀就是停止胡思乱想揣着一口袋的开心满载而归。一个人若是向内求，沉浸下来，倾听内心的声音，享受精神世界带来的愉悦感，即使生活简朴，环境简陋，也撼动不了半分。

快乐是来自内心的强大，2024年，愿快乐相伴！



明月王奔摄

2024 快乐相伴

□ 潘浩

心态决定心情，心态好了，心情才好。往后余生，愿您能拥有一个好的心态，每天都有好心情。

快乐的秘诀就是停止胡思乱想揣着一口袋的开心满载而归。

一个人若是向内求，沉浸下来，倾听内心的声音，享受精神世界带来的愉悦感，即使生活简朴，环境简陋，也撼动不了半分。

快乐是来自内心的强大，2024年，愿快乐相伴！



漆海宏书

热土